«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«ВУКТЫЛ» КАР КЫТШСА**  **АДМИНИСТРАЦИЯ** |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО**  **ОКРУГА «ВУКТЫЛ»** |

**Постановление № \_\_\_/\_\_\_**

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 29 июня 2018 года № 06/752 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»**

На основании постановления Правительства Республики Коми от 20 января 2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 17 декабря 2018 года № 464-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018 года № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» и в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Внести в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 29 июня 2018 года № 06/752 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» следующие изменения:

1) пункт 1 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11. Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего Постановления, не распространяется на руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл».»;

2) в пункте 3:

а) в подпункте 3 слова «Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8D4D20934C3CA783356AA320EC15BF0B6F189FB537218F832155FF3700fE2EF) Российской Федерации.» заменить словами «Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8D4D20934C3CA783356AA320EC15BF0B6F189FB537218F832155FF3700fE2EF) Российской Федерации;»;

б) дополнить подпунктом 31 следующего содержания:

«31. Месячная заработная плата работника Организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников Организации, установленных настоящим подпунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующей Организации.»;

2) в Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл», утвержденном постановлением (приложение):

а) в абзаце 7 пункта 2 раздела 1 слово «руководителя,» исключить;

б) в пункте 6 раздела 2:

в графе 2 позиции 1 первого квалификационного уровня раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» таблицы слова «секретарь-стенографистка;» и «стенографистка;» исключить;

дополнить абзацами 6 и 7 следующего содержания:

«Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем Организации. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемой стажем работы по специальности, и другое.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в Организации.»;

в) в таблице раздела 3:

в позициях 4, 5 после слов «младшим воспитателям» добавить слова «, помощникам воспитателя»;

в позиции 6 слова «руководителю,» исключить;

позицию 7 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7. | Заместителю руководителя по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам | 10 |

»;

в позициях 8, 9:

слова «Руководителям и» исключить;

слова «педагогическим работникам» заменить словами «Педагогическим работникам»;

г) в разделе 4:

в пункте 1:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;»;

подпункт 5 исключить;

в таблице пункта 2.2:

в позиции 6 слова «, реализующих образовательные программы» исключить;

в позиции 8 слова «районными школьными» заменить словами «районными, школьными»;

пункт 4 дополнить подпунктами 4.7 и 4.8 следующего содержания:

«4.7. Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.8. Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 года № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».»;

пункт 6 исключить;

д) в разделе 5:

таблицу пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер надбавок, в процентах к должностному окладу |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Заместитель руководителя (директора, ректора, начальника, заведующего) Организации, главный бухгалтер | до 180 |
| 2. | Другие работники | до 150 |

»;

позицию 9 таблицы пункта 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9. | Заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного) | до 10 |

»;

в позициях 6, 7, 8 таблицы пункта 4:

слова «Руководителям и» исключить;

слова «педагогическим работникам» заменить словами «Педагогическим работникам»;

абзац 6 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников Организаций, указанных в настоящем пункте, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.»;

в пункте 10 абзацы 3 и 4 исключить;

е) раздел 8 изложить в следующей редакции:

«**8. Порядок**

**регулирования уровня заработной платы**

**заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации**

1. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации.

2. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения Организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава Организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников Организации.

3. Предельное значение коэффициента кратности для заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднесписочная численность работников организации (чел.) | Коэффициент кратности для заместителей руководителя, главного бухгалтера |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | До 50 (включительно) | до 2,5 |
| 2. | От 51 до 100 (включительно) | до 3,0 |
| 3. | От 101 до 150 (включительно) | до 3,5 |
| 4. | От 151 до 200 (включительно) | до 4,0 |
| 5. | От 201 и выше | до 4,5 |

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников Организации, а также заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливаются приказом руководителя Организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом](#P342) 3 настоящего раздела.

7. Руководитель Организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации к среднемесячной заработной плате работников Организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела.»;

ж) в разделе 10:

абзац 6 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 5 пункта 1 раздела 4 настоящего положения.»;

в пункте 3 после слов «младших воспитателей,» дополнить слова «помощников воспитателей,»;

абзацы 2 и 3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 5 настоящего положения (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организаций могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте Организации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года, за исключением положений, для которых абзацем вторым настоящего пункта установлен иной срок вступления в силу.

Положения абзацев 2, 12, 15 подпункта «г» пункта 1 постановления вступают в силу с 01 января 2019 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Н.А. Красюк.

Глава муниципального образования  
городского округа «Вуктыл» - руководитель  
администрации городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя администрации

городского округа «Вуктыл» Н.А. Красюк

И.о. начальника Финансового управления

администрации городского округа «Вуктыл» Е. С. Станислав

Начальник Управления образования

администрации городского округа «Вуктыл» Е.А. Ершова

Начальник отдела культуры и национальной политики

администрации городского округа «Вуктыл» Т.В. Третьякова

Начальник отдела правового обеспечения

администрации городского округа «Вуктыл» И.Г. Родионова

Исп. Е.М. Лысенко