

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации городского округа «Вуктыл»
от 08 декабря 2020 г. № 12/1480

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «Вуктыл»

Во исполнение подпункта «в» пункта 1 поручения Президента Российской Федерации от 02 мая 2012 года № Пр-1140 по вопросам образования администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «Вуктыл» согласно приложению.

2. Управлению образования администрации городского округа «Вуктыл» обеспечить оценку эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «Вуктыл» в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «Вуктыл».

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» П.А. Авштейн.

Глава муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководитель
администрации городского округа «Вуктыл»

Г.Р. Идрисова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
от 08 декабря 2020 г. № 12/1480
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «Вуктыл»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «Вуктыл» (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «Вуктыл» (далее - МБОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей МБОУ, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей МБОУ:

получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей МБОУ на основе внешней экспертной оценки деятельности;

выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей МБОУ согласно полученным данным;

проведение системной самооценки руководителем МБОУ собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МБОУ служит отчет о результатах самообследования МБОУ за предшествующий календарный год, ежегодно представляемый руководителем МБОУ главе муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководителю администрации городского округа «Вуктыл» (далее - Работодатель) и размещаемый на официальном сайте каждого МБОУ (далее — Отчет о результатах самообследования МБОУ). Отчет о результатах самообследования МБОУ размещается на официальном сайте МБОУ не позднее 20 апреля текущего года.

2.2. Данные Отчета о результатах самообследования МБОУ позволяют оценить уровень эффективности управления МБОУ по основным направлениям:

эффективность реализации образовательной программы МБОУ;
эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности МБОУ;

эффективность реализации государственно-общественного характера управления МБОУ;

эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности МБОУ;
эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

уровень исполнительской дисциплины.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя МБОУ.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю МБОУ.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей МБОУ со значениями индикаторов утверждается настоящим постановлением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МБОУ, Работодателем создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители Управления образования администрации городского округа «Вуктыл», педагоги муниципальных бюджетных образовательных организаций, профсоюзов работников образования, родительской общественности. Порядок формирования экспертной комиссии, Положение о комиссии, порядок ее деятельности утверждаются постановлением администрации городского округа «Вуктыл».

2.7. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями МБОУ Работодателю Отчетов о результатах самообследования МБОУ осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей МБОУ.

2.8. Председателем экспертной комиссии назначается глава муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководитель администрации городского округа «Вуктыл».

2.9. Оценка профессиональной деятельности руководителей МБОУ производится по итогам прошедшего года.

2.10. Экспертная комиссия в течение 14 рабочих дней с начала рассмотрения Отчёта о результатах самообследования МБОУ согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов экспертной комиссии. Принятое решение в течение 2 рабочих дней секретарем экспертной комиссии оформляется протоколом. На основании данного протокола и в порядке, определенном нормативным правовым актом работодателя, издается распоряжение о назначении стимулирующих выплат. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы устанавливается на год с даты подписания распоряжения. Ежемесячно экспертной комиссией устанавливается понижающий коэффициент при:

1) наличии замечаний в ходе инспекционных проверок (наличие замечаний в ходе проверок Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Управления государственного пожарного надзора, иных организаций, осуществляющих надзор за деятельностью образовательного учреждения);

2) наличии дисциплинарных взысканий;

3) наличии жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся на предоставление и качество муниципальных услуг.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы снимается в полном объеме за:

1) нарушение прав детей в учреждении;

2) отсутствие контроля за фондом оплаты труда;

3) нарушение требований законодательства в сфере образования;

4) некачественную подготовку к новому учебному году;

5) низкую исполнительскую дисциплину.

2.11. Назначение стимулирующих выплат руководителям МБОУ производится при достижении ими следующих значений суммарных показателей:

для руководителя общеобразовательной организации - не менее 33 баллов;

для руководителя дошкольной образовательной организации - не менее 31 балла;

для руководителя организации дополнительного образования детей - не менее 45

баллов.

2.12. Максимальный размер стимулирующих выплат для руководителя МБОУ составляет 200% от должностного оклада.

2.13. Фонд стимулирующих выплат формируется Работодателем и является централизованным фондом стимулирующих выплат руководителям МБОУ. Периодичность его распределения определяется Работодателем самостоятельно, но не реже 1 раза в год.

2.14. В случае несогласия с решением экспертной комиссии руководителю МБОУ предоставляется право обжалования результатов оценки экспертной комиссии путем подачи апелляции секретарю комиссии в течение 3 рабочих дней со дня издания распоряжения о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы. В течение 3 рабочих дней после поступления апелляции члены экспертной комиссии рассматривают поступившую апелляцию. По результатам рассмотрения апелляции она может быть удовлетворена в сторону увеличения надбавки или размер надбавки останется без изменения. Принятое решение в течение 2 рабочих дней секретарем экспертной комиссии оформляется протоколом. На основании данного протокола издается распоряжение о назначении стимулирующих выплат. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы устанавливается с даты подписания распоряжения.

3. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей МБОУ

3.1. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей МБОУ

Профессиональная деятельность руководителя МБОУ оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	2	3	4
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования, эффективность деятельности муниципальной общеобразовательной организации		22
1.1.	Отсутствие судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Наличие судебных решений - (-2 балла); отсутствие судебных решений - 2 балла	2
1.2.	Наличие подтвержденных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла; наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - (-2 балла)	2
1.3.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное, качественное предоставление документов - 2 балла; несвоевременное - (-1 балл); некачественное - (-1 балл)	2
1.4.	Удовлетворенность обучающихся, законных представителей качеством оказываемых услуг общего образования	Результаты мониторинга: удовлетворенность 80% (каждый респондент) - 4 балла; менее 80% - 0 баллов	4

1	2	3	4
1.5.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Результаты мониторинга удовлетворенности качеством образования: степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая - 4 балла, средняя - 2 балла, низкая -(-2 балла);	4
1.6.	Обеспечение выполнения утверждённого плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания услуг.	Выполнение плана -2 балла; не выполнение плана, (несвоевременное выполнение) - (-2 балла)	2
1.7.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству в сфере противодействия коррупции	Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости) -2 балла; несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции -0 баллов; отсутствие документа в сфере противодействия коррупции- (-2 балла)	2
1.8.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки — 2 балла; несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции - 0 баллов; невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции - (-2 балла)	2
		Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции-1 балл; отсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции - (-1 балл)	1
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции — 1 балл; не участие в конкурсах по противодействию коррупции - 0 баллов	1
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления		4
2.1.	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	Наличие — 2 балла; отсутствие —(-2 балла)	2
2.2.	Участие органа государственно - общественного управления в деятельности муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с планом	Участие — 2 балла; отсутствие - (-2 балла)	2
3.	Информационная открытость муниципальной общеобразовательной организации		9
3.1.	Наличие официального сайта муниципальной	Наличие сайта, соответствующего	3

1	2	3	4
	ной общеобразовательной организации в сети «Интернет», соответствующего требованиям законодательства об образовании	требованиям законодательства об образовании - 3 балла; наличие сайта, не соответствующего требованиям законодательства об образовании - (-3 балла)	
3.2.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных на официальном сайте, муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства об образовании (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Размещение на сайте документов, в соответствии с требованиями законодательства об образовании не позднее 10 дней - 2 балла; позднее 10 дней - (-2 балла)	2
3.3.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных муниципальной общеобразовательной организацией на сайте bas.gov не позднее 5 рабочих дней со дня принятия/утверждения	Размещение на сайте документов, в соответствии с требованиями законодательства об образовании не позднее 10 дней - 3 балла; позднее 10 дней -(-3 балла)	3
3.4.	Работа в соответствии с утвержденным планом в системе ГИС «Электронное образование»	За эффективное ведение работы -1 балл (Наличие в актуальном состоянии и обновление базы данных по контингенту обучающихся, работников, родителей законных представителей); за не эффективное ведение работы -(-1 балл)	1
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности МБОУ		29
4.1.	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора	Достижение установленных показателей — 4 балла; не достижение показателей - (-4 балла)	4
4.2.	Достижение соотношения заработной платы педагогов и обслуживающего персонала (ежемесячно)	Достижение — 4 балла; не достижение - (-4 балла)	4
4.3.	Улучшение материально - технической базы организации путем привлечения внебюджетных средств	Привлечение внебюджетных средств -5 баллов	5
4.4.	Участие в грантовых конкурсах	За результативное участие в грантовых конкурсах — 5 баллов	5
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии - 3 балла; отрицательная динамика - (- 3 балла)	3
4.6.	Обеспечение подвоза обучающихся, в т.ч. наличие установленной документации по	Организация подвоза обучающихся — 1 балл; наличие школьного автобуса в	2

1	2	3	4
	перевозке обучающихся	исправном состоянии — 1 балл; наличие штрафов ГИБДД - (- 5 баллов за каждый штраф)	
4.7.	Качественная подготовка МБОУ к новому учебному году	Отсутствие замечаний в акте о приемке - 2 балла; замечания в акте - (- 1 балл за каждое замечание)	2
4.8.	Обеспечение деятельности структурных подразделений	Наличие структурных подразделений - 2 балла	2
4.9.	Результаты проверок финансово- хозяйственной деятельности	Отсутствие предписаний по итогам проверки- 2 балла; наличие предписаний - (-1 балл за каждое предписание)	2
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних и работе с неблагополучными семьями		10
5.1.	Динамика уменьшения количества уча- щихся, состоящих на учете в КПДН, по от- ношению к предыдущему периоду	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (-2 балла)	2
5.2.	Динамика уменьшения количества уча- щихся, не посещающих или систематиче- ски пропускающих учебные занятия без уважительных причин, по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (-2 балла)	2
5.3.	Доля учащихся, состоящих на профилак- тических учетах, охваченных программами (мероприятиями) по профилактике право- нарушений, от общего числа учащихся данной категории	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (-2 балла)	2
5.4.	Доля учащихся, охваченных внеурочной деятельностью по предметам, от общего числа учащихся	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (-2 балла)	2
5.5.	Организация мероприятий/проектов для школьников в каникулярное время	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (-2 балла)	2
6.	Реализация социокультурных проектов		4
6.1.	Наличие в образовательной организации действующего в соответствии с програм- мой музея, театра, научного общества уча- щихся и др.	Наличие -2 балла; отсутствие - 0 баллов	2
6.2.	Межведомственное взаимодействие и со- трудничество с образовательными органи- зациями, организациями дополнительного образования, культуры, общественными организациями, творческими союзами и др.	Наличие взаимодействия -1 балл, отсутствие — (- 1 балл)	1
6.3.	Создание условий для	Организация мероприятий	1

1	2	3	4
	гражданско-патриотического воспитания обучающихся	патриотической направленности на муниципальном уровне -1 балл	
7.	Кадровая политика		12
7.1.	Наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный — 3 балла	6
7.2.	Отсутствие кадровых вакансий	Отсутствие - 2 балла; наличие -(-2 балла)	2
7.3.	Наличие в муниципальной общеобразовательной организации различных форм работы с молодыми педагогами (наставничество, школа молодого педагога, др.)	Наличие -2 балла; отсутствие -(-2 балла)	2
7.4.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	Наличие не менее, чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий — 2 балла	2
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		18
8.1.	Наличие программы по работе с одаренными детьми	Наличие -2 балла; отсутствие - (-2 балла)	2
8.2.	Наличие участников, победителей и призеров этапов муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсов, конференций, соревнований, выставок (без учета всероссийской олимпиады школьников)	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный — 3 балла	6
8.3.	Наличие победителей и призеров этапов всероссийской олимпиады школьников	Муниципальный этап — 2 балла; региональный этап - 6 баллов	8
8.4.	Доля обучающихся, награжденных сертификатом «Гордость Вуктыла» по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика —0 баллов	2
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья		13
9.1.	Организация горячего питания учащихся	Процент охвата учащихся горячим питанием выше, чем в прошлом учебном году - 2 балла	2
9.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие и реализация мероприятий программы по здоровьесбережению, пропаганде здорового образа жизни - 1 балл	1
9.3.	Безопасность участников образовательных отношений	Отсутствие травматизма - 3 балла; наличие несчастных случаев - (-1 балл за каждый случай)	3
9.4.	Организация круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся;	Наличие и реализация мероприятий круглогодичного	4

1	2	3	4
	динамика обучающихся, охваченных мероприятиями круглогодичного оздоровления	оздоровления, отдыха и труда обучающихся - 1 балл; сохранение количества обучающихся - 1 балл; увеличение количества обучающихся - 2 балла; уменьшение количества обучающихся - (-2 балла)	
9.5.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости) — 1 балл; несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда — 0 баллов; отсутствие нормативной базы в области охраны труда - (-1 балла)	1
9.6.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда - 1 балл; неучастие в конкурсах по охране труда - 0 баллов	1
		Наличие информационных стендов и уголков по охране труда — 1 балл; отсутствие информационных стендов и уголков по охране труда - (-1 балл)	1
10	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы		5
10.1.	Доля учащихся, принявших участие в выполнении нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Положительная динамика - 3 балла; отрицательная динамика- (-3 балла)	3
10.2.	Доля учащихся, охваченных услугами дополнительного образования спортивной направленности, от общего числа учащихся	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика-(-2 балла)	2
11.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки		2
11.1.	Наличие профильных классов на уровне среднего общего образования	Наличие -1 балл; отсутствие - 0 баллов	1
11.2.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	Наличие -1 балл; отсутствие - 0 баллов	1
12.	Результаты государственной итоговой аттестации		16
12.1.	Доля выпускников программы среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов	Наличие — 1 балл; доля этой категории от их общего числа выше средней по городскому округу - 1 балл	2
12.2.	Доля учащихся 4-х классов, завершивших обучение на уровне начального общего об-	100 % - 2 балла, менее 100% - (-2 балла)	2

1	2	3	4
	разования		
12.3.	Доля учащихся 9-х классов, получивших аттестат об основном общем образовании	100 % - 4 балла, менее 100% - (-4 балла)	4
12.4.	Доля учащихся 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании	100 % - 6 баллов, менее 100% - (- 6 баллов)	6
12.5.	Наличие и доля выпускников на уровне среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие - 1 балл; доля этой категории от их общего числа выше, чем по городскому округу «Вуктыл» - 1 балл	2
			Итого 144 балла

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя МБОУ в баллах. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя МБОУ производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя МБОУ	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1	2
144- 111 баллов	до 200%
110 - 64 баллов	до 150%
63- 33 баллов	до 100%

3.2. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее - МБДОУ)

Профессиональная деятельность руководителя МБДОУ оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	2	3	4
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования, эффективность деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации		23
1.1.	Отсутствие судебных решений, предписаний	Наличие судебных решений - (-2	2

1	2	3	4
	ний, представлений контрольно-надзорных органов	балла); отсутствие судебных решений - 2 балла	
1.2.	Наличие подтвержденных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла; наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - (-2 балла)	2
1.3.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное, качественное предоставление документов - 2 балла; несвоевременное - (-1 балл); некачественное - (-1 балл)	2
1.4.	Удовлетворенность законных представителей качеством оказываемых услуг дошкольного образования	Результаты мониторинга: удовлетворенность 80% - 4 балла; менее 80% - 0 баллов	4
1.5.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Результаты мониторинга удовлетворенности качеством дошкольного образования: степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая - 4 балла, средняя - 2 балла, низкая -(-2 балла);	4
1.6.	Обеспечение выполнения утверждённого плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания услуг.	Выполнение плана -2 балла; не выполнение плана, (несвоевременное выполнение) - (-2 балла)	2
1.7.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству в сфере противодействия коррупции	Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости) -2 балла; несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции -0 баллов; отсутствие документа в сфере противодействия коррупции- (-2 балла)	2
1.8.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки — 2 балла; несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции - 0 баллов; невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции - (-2 балла)	2
		Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции-1 балл; отсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции - (-1 балл)	1

1	2	3	4
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции — 1 балл; не участие в конкурсах по противодействию коррупции - 0 баллов	1
1.9.	Обеспечение обязательности дошкольного образования (сохранение контингента воспитанников)	Контингент воспитанников сохранен — 1 балл; не сохранен - (-1 балл)	1
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления		4
2.1.	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	Наличие — 2 балла; отсутствие — (-2 балла)	2
2.2.	Участие органа государственно - общественного управления в деятельности муниципальной образовательной организации в соответствии с планом	Участие — 2 балла; отсутствие - (-2 балла)	2
3.	Информационная открытость муниципальной дошкольной образовательной организации		9
3.1.	Наличие официального сайта муниципальной общеобразовательной организации в сети «Интернет», соответствующего требованиям законодательства об образовании	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства об образовании - 3 балла; наличие сайта, не соответствующего требованиям законодательства об образовании - (-3 балла)	3
3.2.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных на официальном сайте, муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства об образовании (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Размещение на сайте документов, в соответствии с требованиями законодательства об образовании не позднее 10 дней - 2 балла; позднее 10 дней - (-2 балла)	2
3.3.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных муниципальной дошкольной образовательной организацией на сайте bas.gov не позднее 10 рабочих дней со дня принятия/утверждения	Размещение на сайте документов, в соответствии с требованиями законодательства об образовании не позднее 10 дней - 3 балла; позднее 10 дней -(-3 балла)	3
3.4.	Работа в соответствии с утвержденным планом в системе ГИС «Электронное образование»	За эффективное ведение работы -1 балл (Наличие в актуальном состоянии и обновление базы данных по контингенту обучающихся, работников, родителей законных представителей); за не эффективное ведение работы -(-1 балл)	1
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности МБДОУ		33
4.1.	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей	Достижение установленных показателей — 4 балла;	4

1	2	3	4
	соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора	не достижение показателей - (-4 балла)	
4.2.	Достижение соотношения заработной платы педагогов и обслуживающего персонала (ежемесячно)	Достижение — 4 балла; не достижение - (-4 балла)	4
4.3.	Улучшение материально - технической базы организации путем привлечения внебюджетных средств (кроме платных услуг)	Привлечение внебюджетных средств - 5 баллов	5
4.4.	Участие в грантовых конкурсах	За результативное участие в грантовых конкурсах — 5 баллов	5
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии - 3 балла; отрицательная динамика - (- 3 балла)	3
4.6.	Качественная подготовка МБДОУ к новому учебному году	Отсутствие замечаний в акте о приемке - 2 балла; замечания в акте - (- 1 балл за каждое замечание)	2
4.7.	Обеспечение деятельности структурных подразделений	Наличие структурных подразделений - 2 балла	2
4.8.	Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие предписаний по итогам проверки- 2 балла; наличие предписаний - (-1 балл за каждое предписание)	2
4.9.	Расширение платных услуг, предоставляемых родителям (законным представителям)	Наличие платных услуг — 2 балла; положительная динамика по отношению к предыдущему периоду — 4 балла	6
5.	Реализация мероприятий по работе с неблагополучными семьями		2
5.1.	Динамика уменьшения количества семей, состоящих на учете в КПДН, по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (- 2 балла)	2
6.	Реализация социокультурных проектов		3
6.1.	Наличие и функционирование в образовательной организации Консультативного пункта, осуществление сетевого взаимодействия в другими ДОО в рамках реализации различных проектов	Наличие -2 балла; отсутствие - 0 баллов	2
6.2.	Межведомственное взаимодействие и со-	Наличие взаимодействия -1 балл,	1

1	2	3	4
	трудничество с образовательными организациями, организациями дополнительного образования, культуры, общественными организациями, творческими союзами и др.	отсутствие — 0 баллов	
7.	Кадровая политика		12
7.1.	Наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный — 3 балла	6
7.2.	Отсутствие кадровых вакансий	Отсутствие - 2 балла; наличие -(-2 балла)	2
7.3.	Наличие в муниципальной образовательной организации различных форм работы с молодыми педагогами (наставничество, школа молодого педагога, др.)	Наличие -2 балла; отсутствие -(-2 балла)	2
7.4.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	Наличие не менее, чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий -2 балла	2
8.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности МБДОУ		22
8.1.	Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самой МБДОУ	Проведение на муниципальном уровне - 1 балл	1
8.2.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта МБДОУ в профессиональном сообществе	На муниципальном уровне — 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла; на федеральном уровне — 3 балла	6
8.3.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	На муниципальном уровне — 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла; на федеральном уровне — 3 балла	6
8.4.	Организация и проведение на базе МБДОУ семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне — 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла	3
8.5.	Личное участие руководителя МБДОУ в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне — 1 балл; на республиканском уровне - 2 балла; на федеральном уровне — 3 балла	6
9.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		8
9.1.	Наличие долгосрочного проекта по рабо-	Наличие -2 балла;	2

1	2	3	4
	те с одаренными детьми	отсутствие - (-2 балла)	
9.2.	Наличие участников, победителей и призеров этапов муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсов, конференций, соревнований, выставок	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный уровень — 3 балла	6
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья		12
10.1.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Отсутствие - 2 балла; наличие замечаний и обоснованных жалоб - (- 1 балл за замечание, жалобу)	2
10.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие и реализация мероприятий программы по здоровьесбережению, пропаганде здорового образа жизни - 1 балл	1
10.3.	Безопасность участников образовательных отношений	Отсутствие травматизма - 3 балла; наличие несчастных случаев - (-1 балл за каждый случай)	3
10.4.	Доля воспитанников, принявших участие в выполнении нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Положительная динамика - 3 балла; отрицательная динамика- (-3 балла)	3
10.5.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости) — 1 балла; несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда — 0 баллов; отсутствие нормативной базы в области охраны труда - (-1 балла)	1
10.6.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда - 1 балл; неучастие в конкурсах по охране труда - 0 баллов	1
		Наличие информационных стендов и уголков по охране труда — 1 балл; отсутствие информационных стендов и уголков по охране труда - (-1 балл)	1
			Итого 128 баллов

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя МБДОУ в баллах. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя МБДОУ производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя МБДОУ	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1	2
128-86 баллов	до 200%
85-55 баллов	до 150%
54-31 балл	до 100%

3.3. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования (далее — МБОУДО) и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (далее — МБУДО)

Профессиональная деятельность руководителя МБОУДО и МБУДО оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	2	3	4
1.	Соответствие деятельности требованиям законодательства в сфере образования, эффективность деятельности муниципальной образовательной организации		39
1.1.	Отсутствие судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Наличие судебных решений - (-2 балла); отсутствие судебных решений - 2 балла	2
1.2.	Наличие подтвержденных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие обоснованных жалоб - 2 балла; наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - (-2 балла)	2
1.3.	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное, качественное предоставление документов - 2 балла; несвоевременное - (-1 балл); некачественное - (-1 балл)	2
1.4.	Удовлетворенность обучающихся, законных представителей качеством оказываемых услуг дополнительного образования	Результаты мониторинга: удовлетворенность 80% (каждый респондент) - 4 балла; менее 80% - 0 баллов	4
1.5.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную дея-	Результаты мониторинга удовлетворенности качеством образования:	4

1	2	3	4
	тельность	степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая - 4 балла, средняя - 2 балла, низкая -(-2 балла);	
1.6.	Обеспечение выполнения утверждённого плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания услуг.	Выполнение плана -2 балла; не выполнение плана, (несвоевременное выполнение) - (-2 балла)	2
1.7.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству в сфере противодействия коррупции	Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости) -2 балла; несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции -0 баллов; отсутствие документа в сфере противодействия коррупции- (-2 балла)	2
1.8.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки — 2 балла; несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции - 0 баллов; невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции - (-2 балла)	2
		Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции-1 балл; отсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции - (-1 балл)	1
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции — 1 балл; не участие в конкурсах по противодействию коррупции - 0 баллов	1
1.9.	Успешное прохождение промежуточной (по итогам каждого года обучения) и итоговой аттестации обучающихся (по итогам завершения освоения образовательной программы в полном объеме в соответствии с учебным планом)	За успешное прохождение промежуточной аттестации — 2 балла; за не прохождение промежуточной аттестации - (-2 балла)	2
1.10.	Переход лиц, прошедших отбор, на спортивную подготовку.	За наличие лиц, прошедших отбор на спортивную подготовку - 2 балла	2
1.11.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	Контингент обучающихся сохранен — 1 балл; увеличен — 2 балла	2
1.12.	Обеспечение сохранности и увеличение направлений дополнительного образова-	Сохранность направлений — 1 балл;	3

1	2	3	4
	ния	увеличение — 3 балла	
1.13.	Реализация мероприятий дорожной карты по увеличению мест дополнительного образования в сельской местности	Увеличение мест — 3 балла; внедрение иных форм — 3 балла	6
1.14.	Увеличение охвата обучающихся в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования	Увеличение охвата — 2 балла;	2
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления		4
2.1.	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	Наличие — 2 балла; отсутствие — (-2 балла)	2
2.2.	Участие органа государственно - общественного управления в деятельности муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с планом	Участие — 2 балла; отсутствие - (-2 балла)	2
3.	Информационная открытость муниципальной образовательной организации		8
3.1.	Наличие официального сайта муниципальной общеобразовательной организации в сети «Интернет», соответствующего требованиям законодательства об образовании	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства об образовании - 3 балла; наличие сайта, не соответствующего требованиям законодательства об образовании - (-3 балла)	3
3.2.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных на официальном сайте, муниципальной общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства об образовании (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Размещение на сайте документов, в соответствии с требованиями законодательства об образовании не позднее 10 дней - 2 балла; позднее 10 дней - (-2 балла)	2
3.3.	Обновление документов, сведений, информации, размещенных муниципальной организацией на сайте ГИС ЭО, ПФДО не позднее 10 рабочих дней со дня принятия/утверждения	Размещение на сайте документов, в соответствии с требованиями законодательства об образовании не позднее 10 дней - 3 балла; позднее 10 дней - (-3 балла)	3
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности МБДОУ		28
4.1.	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора	Достижение установленных показателей — 4 балла; не достижение показателей - (-4 балла)	4

1	2	3	4
4.2.	Достижение соотношения заработной платы педагогов и обслуживающего персонала (ежемесячно)	Достижение — 4 балла; не достижение - (-4 балла)	4
4.3.	Улучшение материально - технической базы организации путем привлечения внебюджетных средств	Привлечение внебюджетных средств -5 баллов	5
4.4.	Участие в грантовых конкурсах	За результативное участие в грантовых конкурсах — 5 баллов	5
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии - 3 балла; отрицательная динамика - (- 3 балла)	3
4.6.	Качественная подготовка МБДОУ к новому учебному году	Отсутствие замечаний в акте о приемке - 2 балла; замечания в акте - (- 1 балл за каждое замечание)	2
4.7.	Наличие нескольких зданий	Наличие - 3 балла	3
4.8.	Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие предписаний по итогам проверки- 2 балла; наличие предписаний - (-1 балл за каждое предписание)	2
4.9.	Расширение платных услуг, предоставляемых родителям (законным представителям)	Наличие платных услуг — 2 балла; положительная динамика по отношению к предыдущему периоду — 3 балла	2
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних		4
5.1.	Динамика уменьшения количества учащихся, состоящих на учете в КПДН, по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (-1 балл)	2
5.2.	Доля учащихся, состоящих на профилактических учетах, охваченных программами (мероприятиями) по профилактике правонарушений, от общего числа учащихся данной категории	Положительная динамика - 2 балла; отрицательная динамика - (-2 балла)	2
6.	Реализация социокультурных проектов		3
6.1.	Межведомственное взаимодействие и сотрудничество с образовательными организациями, организациями дополнительного образования, культуры, общественными организациями и др.	Наличие взаимодействия -1 балл, отсутствие — (- 1 балл)	1
6.2.	Наличие в образовательной организации действующего в соответствии с програм-	Наличие -2 балла; отсутствие - 0 баллов	2

1	2	3	4
	мой музея, театра, научного общества учащихся и др.		
7.	Кадровая политика		12
7.1.	Наличие педагогических работников - победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный — 3 балла	6
7.2.	Отсутствие кадровых вакансий	Отсутствие - 2 балла; наличие -(-2 балла)	2
7.3.	Наличие в муниципальной образовательной организации различных форм работы с молодыми педагогами (наставничество, школа молодого педагога, др.)	Наличие -2 балла; отсутствие -(-2 балла)	2
7.4.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	Наличие не менее, чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий — 2 балла	2
8.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		22
8.1.	Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим учреждением	Проведение на муниципальном уровне - 1 балл	1
8.2.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта учреждения, педагогов в профессиональном сообществе	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный уровень — 3 балла	6
8.3.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный уровень — 3 балла	6
8.4.	Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла;	3
8.5.	Личное участие руководителя учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный уровень — 3 балла	6
9.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми		12
9.1.	Наличие программы по работе с одаренными детьми	Наличие -2 балла; отсутствие - (-2 балла)	2

1	2	3	4
9.2.	Наличие участников, победителей и призеров этапов муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсов, конференций, соревнований, выставок	Муниципальный уровень — 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный — 3 балла	6
9.3.	Организация и проведение общегородских мероприятий	Муниципальный уровень — 1 балл; республиканский уровень -3 балла	4
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья		13
10.1.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие и реализация мероприятий программы по здоровьесбережению, пропаганде здорового образа жизни - 1 балл	1
10.2.	Безопасность участников образовательных отношений	Отсутствие травматизма - 3 балла; наличие несчастных случаев - (-1 балл за каждый случай)	3
10.3.	Организация круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся; динамика обучающихся, охваченных мероприятиями круглогодичного оздоровления	Наличие и реализация мероприятий круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся - 1 балл; сохранение количества обучающихся - 1 балл; увеличение количества обучающихся - 2 балла; уменьшение количества обучающихся - (-2 балла)	4
10.4.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости) — 1 балл; несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда — 0 баллов; отсутствие нормативной базы в области охраны труда - (-1 балл)	1
		Наличие информационных стендов и уголков по охране труда — 1 балл; отсутствие информационных стендов и уголков по охране труда - (-1 балл)	1
10.5.	Доля обучающихся, принявших участие в выполнении нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) по отношению к предыдущему периоду	Положительная динамика - 3 балла; отрицательная динамика- (-3 балла)	3
			Итого 145 баллов

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый

показатель деятельности руководителя МБОУДО и МБУДО в баллах. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя МБОУДО и МБУДО производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя МБОУДО, МБУДО	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1	2
145 — 116 баллов	до 200%
115- 76 баллов	до 150%
75- 45 баллов	до 100%