

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации городского округа «Вуктыл»
от 01 июля 2021 г. № 07/835

Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл»

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл» согласно приложению.

2. Лицам, замещающим на день вступления в силу настоящего решения должности в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Вуктыл», продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день исчислять в соответствии с требованиями настоящего постановления, начиная с их нового рабочего (служебного) года.

3. Отделу кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл» организовать работу по внесению изменений в трудовые договоры руководителей муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл».

4. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл» определить лиц, работающих в условиях ненормированного рабочего дня, и организовать работу по внесению изменений в трудовые договоры работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2021 г. и подлежит опубликованию (обнародованию).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководителя
администрации городского округа «Вуктыл»

В.А. Бабина

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
от 01 июля 2021 г. № 07/835
(приложение)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл»

1. Настоящие Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл» (далее - Порядок) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливают порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Вуктыл» (далее — работники).

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего (служебного) дня предоставляется работникам сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации, и составляет 3 календарных дня.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим (служебным) днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается в порядке, предусмотренном частью первой статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, устанавливаемой графиком отпусков.

5. Право на использование ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день возникает у работников одновременно с правом на использование ежегодного основного оплачиваемого отпуска независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего (служебного) дня.

6. В случае переноса или неиспользования ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) не распространяется на работников, работающих на условиях совместительства.

8. Оплата ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день производится за счет фонда оплаты труда в пределах лимитов бюджетных средств.