**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**администрации городского округа «Вуктыл»**

**от 08 ноября 2016 г. № 11/670**

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Вуктыл» от 22 сентября 2008 года № 09/1116 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального района «**Вуктыл**»**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 03 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановления Правительства Республики Коми от 31 октября 2016 года № 515 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 года № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Вуктыл» от 22 сентября 2008 года № 09/1116 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального района «Вуктыл» (далее – постановление) следующие изменения:

1) подпункт 7 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«7) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального района «Вуктыл» согласно приложению № 7;»

2) в приложении № 4:

а) в пункте 1:

в подпункте 3 слова «муниципального района «Вуктыл».» заменить словами «муниципального района «Вуктыл»;»;

дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

б) дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».».

3) Приложение № 7 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» организовать работу с подведомственными учреждениями по исполнению настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисову.

Руководитель администрации

городского округа «Вуктыл» В.Н. Крисанов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | ПРИЛОЖЕНИЕ к постановлению администрации городского округа «Вуктыл»от 08 ноября 2016 года № 11/670 |
|  |  | «УТВЕРЖДЕНпостановлением администрации муниципального района «Вуктыл» от 22 сентября 2008 года № 09/1116 (приложение № 7) |

**ПОРЯДОК**

**регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального района «Вуктыл»**

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального района «Вуктыл» (далее - учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднемесячная численность работников учреждения (чел.) | Коэффициент кратности |
| для руководителя\* | для заместителей руководителя, главного бухгалтера\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | До 50 (включительно) | до 3,0 | до 2,5 |
| 2. | От 51 до 100 (включительно) | до 3,5 | до 3,0 |
| 3. | От 101 до 150 (включительно) | до 4,0 | до 3,5 |
| 4. | От 151 и выше | до 4,5 | до 4,0 |

Примечание:

\*Предельное значение коэффициента кратности увеличивается:

1) на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального автономного учреждения культуры и искусства городского округа «Вуктыл»;

2) на 2,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, не относящегося к перечню типов учреждений социальной сферы и науки для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения о численности и средней заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется администрацией городского округа «Вуктыл» в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации городского округа «Вуктыл» в соответствии с утвержденным отделом культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю организации, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Отдел культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».