**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**администрации городского округа «Вуктыл»**

**от 08 ноября 2016 г. № 11/671**

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 16 марта 2015 года № 03/229 «Об оплате труда работников бюджетных образовательных организаций городского округа «Вуктыл»**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 03 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановления Правительства Республики Коми от 31 октября 2016 года № 513 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 года № 241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Внести в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 16 марта 2015 года № 03/229 «Об оплате труда работников бюджетных образовательных организаций городского округа «Вуктыл» (далее – постановление) следующие изменения:

1) в абзаце 9 пункта 1 слова «руководителя и заместителей руководителя» заменить словами «руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера»;

2) Приложение № 8 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образования администрации городского округа «Вуктыл» организовать работу с подведомственными учреждениями по исполнению настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисову.

Руководитель администрации

городского округа «Вуктыл» В.Н. Крисанов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | ПРИЛОЖЕНИЕ к постановлению администрации городского округа «Вуктыл»от 08 ноября 2016 года № 11/671  |
|  |  | «УТВЕРЖДЕНпостановлением администрации городского округа «Вуктыл» от 16 марта 2015 года № 03/229 (приложение № 8) |

**ПОРЯДОК**

**регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных образовательных организаций городского округа «Вуктыл»**

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципальных бюджетных образовательных организаций городского округа «Вуктыл» (далее - организация) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников организации в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднемесячная численность работников организации (чел.) | Коэффициент кратности |
| для руководителя | для заместителей руководителя, главного бухгалтера |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | До 50 (включительно) | до 3,0 | до 2,5 |
| 2. | От 51 до 100 (включительно) | до 3,5 | до 3,0 |
| 3. | От 101 до 150 (включительно) | до 4,0 | до 3,5 |
| 4. | От 151 до 200 (включительно) | до 4,5 | до 4,0 |
| 5. | От 201 и выше | до 5,0 | до 4,5 |

Примечание:

\* Предельное значение коэффициента кратности увеличивается на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, являющейся автономным учреждением.

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников организации, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации).

3. Коэффициент кратности определяется администрацией городского округа «Вуктыл», в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников организации, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются распоряжением администрации городского округа «Вуктыл» в соответствии с утвержденным Управлением образования администрации городского округа «Вуктыл», отделом культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю организации, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Управление образования администрации городского округа «Вуктыл», отдел культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».