

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации городского округа «Вуктыл»
от 11 ноября 2020 г. № 11/1337

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 10 октября 2018 года № 10/1139 «Об оценки эффективности деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения «Локомотив», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел», муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и на основании постановления администрации городского округа «Вуктыл» от 05 декабря 2018 года № 12/1383 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Локомотив» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Внести в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 10 октября 2018 года № 10/1139 «Об оценки эффективности деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения «Локомотив», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел», муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» следующие изменения:

1) Показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Локомотив» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, утвержденные постановлением (приложение № 2), изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, утвержденные постановлением (приложение № 3), изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) Показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, утвержденные постановлением (приложение № 4), изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 11 января 2021 года и подлежит опубликованию (обнародованию).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководителя
администрации городского округа «Вуктыл»

В.А. Бабина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
городского округа «Вуктыл»
от 11 ноября 2020 г. № 11/1337

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
« 10 » октября 2018 г. № 10/1139
(приложение № 2)

ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения
«Локомотив» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде). Отсутствие и несоответствие Устава учреждения	2 балла минус 2 балла	ежегодно
		Наличие трудовых договоров, должностных инструкций работников. Отсутствие трудовых договоров, должностных инструкций работников	3 балла минус 2 балла	ежемесячно
		Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном виде. Отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка	1 балл минус 2 балла	ежегодно
		Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении. Отсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении	2 балла минус 2 балла	ежеквартально
		Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости). Несвоевременная актуализация документов в	2 балла 0 баллов	ежеквартально

1	2	3	4	5
		сфере противодействия коррупции. Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции	минус 2 балла	
		Итого:	10 баллов	
2. Основная деятельность учреждения				
2.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме 100 процентов. Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме от 85 до 99 процентов. Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме ниже 85%	10 баллов 5 баллов 0 баллов	ежегодно
2.2.	Обеспечение качественного содержания (в том числе уборки) закрепленных территорий в соответствии с санитарными нормами	Отсутствие фактов качественного содержания (в том числе уборки) закрепленных территорий. Наличие фактов качественного содержания (в том числе уборки) закрепленных территорий	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
2.3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие вкладки на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл».	1 балл	ежеквартально
		Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учреждении. Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме. Размещение недостоверной информации	2 балла 0 баллов минус 3 балла	
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» в разделе «Противодействие коррупции».	3 балла	ежеквартально

1	2	3	4	5
		Отсутствие обновления на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции». Отсутствие на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции»	минус 1 балл минус 3 балла	
2.4.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки. Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции. Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	5 баллов минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции.	2 балла	ежегодно
2.5.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Отсутствие нарушений. Наличие нарушений	10 баллов минус 3 балла	ежемесячно
2.6.	Выполнение заявок по транспортному обслуживанию	Исполнение заявок от 90 до 100 процентов. Исполнение заявок в объеме ниже 90 процентов	3 балла 0 баллов	ежемесячно
2.7	Обеспечение поддержания надлежащего технического состояния транспортных средств	Надлежащее техническое состояние транспортных средств. Ненадлежащее техническое состояние транспортных средств	3 балла минус 2 балла	ежемесячно
2.8.	Своевременное оказание услуг в соответствии с заключенными соглашениями с муниципальными учреждениями в рамках муниципального задания	Своевременное оказание услуг в соответствии с заключенными соглашениями с муниципальными учреждениями в рамках муниципального задания. Несвоевременное оказание услуг в соответствии с заключенными соглашениями с муниципальными учрежде-	5 балла минус 3 балла	

1	2	3	4	5
		ниями в рамках муниципального задания		
		Итого:	47 баллов	
3. Организация деятельности по охране труда				
3.1.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости). Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда. Отсутствие нормативной базы в области охраны труда	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
3.2.	Обеспечение безопасных условий труда в учреждении	Отсутствие травматизма. Наличие несчастных случаев	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Отсутствие специальной оценки условий труда	5 баллов минус 1 балл минус 3 балла	ежегодно
3.4.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда. Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Не выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	2 балла 3 балла минус 1 балл	ежегодно
		Итого:	18 баллов	
4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
4.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности. Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-	5 баллов минус 5 баллов	Ежеквартально

1	2	3	4	5
		<p>хозяйственной деятельности.</p> <p>Своевременное размещение отчетности на сайте www. bus.gov.ru.</p> <p>Несвоевременное размещение отчетности на сайте www. bus.gov.ru</p>	<p>5 баллов</p> <p>минус 5 баллов</p>	ежегодно
4.2.	Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности <u>по вине учреждения</u>	<p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности <u>по вине учреждения</u></p>	<p>3 балла</p> <p>минус 3 балла</p>	ежемесячно
4.3.	Соблюдение финансовой дисциплины	<p>Отсутствие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств.</p> <p>Наличие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования денежных средств</p>	<p>5 баллов</p> <p>минус 5 баллов</p>	ежемесячно
4.4.	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	<p>Отсутствие факта неэффективного использования муниципального имущества.</p> <p>Наличие факта неэффективного использования муниципального имущества</p>	<p>3 балла</p> <p>минус 3 баллов</p>	ежемесячно
4.5.	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет средств от платных услуг)	<p>Наличие внебюджетных средств.</p> <p>Отсутствие внебюджетных средств.</p> <p>Рост внебюджетных средств по сравнению с предыдущим кварталом</p>	<p>3 балла</p> <p>минус 3 балла</p> <p>3 балла</p>	ежемесячно
4.6.	Своевременная предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнения», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия»	<p>Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнения», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия».</p> <p>Несвоевременное предоставление табеля учета рабочего време-</p>	<p>3 балла</p> <p>минус 3 балла</p>	ежемесячно

1	2	3	4	5
		ни, приказов на «прием», «увольнения», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия»		
4.7.	Своевременная предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	Своевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг). Несвоевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
4.8.	Соблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (соблюдение сроков утверждения Плана-графика закупок, товаров, работ услуг; своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, размещение которых предусмотрено 44-ФЗ; не превышение предельной суммы в соответствии с п.4,5 статьи 93 44-ФЗ)	Соблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» без административных штрафов. Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с административными штрафами	5 баллов минус 2 балла минус 5 баллов	ежемесячно
		Итого:	38 баллов	
5. Исполнительская дисциплина руководителя				
5.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб на действия	3 балла	ежемесячно

1	2	3	4	5
		руководителя. Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя	минус 3 балла	
		Отсутствие административных и (или) дисциплинарных взысканий. Наличие административных и (или) дисциплинарных взысканий	3 балла минус 3 балла	
5.2.	Повышение квалификации руководителя, участие в обучающих семинарах	Наличие повышения квалификации за последние 3 года	3 балла	ежегодно
		Отсутствие повышения квалификации за последние 3 года	минус 1 балл	
5.3.	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан и соответствующей отчетности	Обращения граждан рассмотрены с соблюдением сроков, соответствующая отчетность предоставлена в срок. Обращения граждан не рассмотрены или рассмотрены с нарушением срока. Соответствующая отчетность предоставлена не в установленные сроки	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
		Итого:	12 баллов	
6. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
6.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100%. Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89%. Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	5 баллов 2 балла 0 баллов	ежемесячно
		Итого:	5 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			130 баллов	

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
городского округа «Вуктыл»
от 11 ноября 2020 г. № 11/1337

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
« 10 » октября 2018 г. № 10/1139
(приложение № 3)

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципального казенного учреждения
«Административно-хозяйственный отдел» и критерии оценки эффективности
работы руководителя учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде).	2 балла	ежегодно
		Отсутствие и несоответствие Устава учреждения	минус 2 балла	
		Наличие трудовых договоров, должностных инструкций работников.	3 балла	ежемесячно
		Отсутствие трудовых договоров, должностных инструкций работников	минус 2 балла	
		Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном виде.	1 балл	ежегодно
		Отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка	минус 2 балла	
Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении.	2 балла	ежеквартально		
Отсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении	минус 2 балла			
Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости).	2 балла	ежеквартально		

1	2	3	4	5
		Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции. Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции	0 баллов минус 2 балла	
		Итого:	10 баллов	
2. Основная деятельность учреждения				
2.1.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие вкладки на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл». Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учреждения. Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации	1 балл 3 балла минус 3 балла	ежеквартально
		Размещения и поддержания в актуальном состоянии информации в разделе «Противодействие коррупции». Отсутствие обновления раздела «Противодействие коррупции». Отсутствие раздела «Противодействие коррупции»	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
2.2.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки. Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции. Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	5 баллов минус 1 балл минус 5 баллов	ежеквартально
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции	2 балла	ежегодно
2.3.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	10 баллов минус 2 балла	ежемесячно
2.4.	Обеспечение комплексной	Функционирование си-	3 балла	ежемесячно

1	2	3	4	5
	безопасности здания и пребывающих в нем граждан	стемы контроля и управления доступом (СКУД) и видеонаблюдения. Наличие отклонений в функционировании системы контроля и управления доступом (СКУД) и видеонаблюдения	минус 2 балла	
		Соблюдение требований к эксплуатации огнетушителей. Не соблюдение требований к эксплуатации огнетушителей	2 балла минус 2 балла	ежемесячно
		Обеспечение бесперебойной работы пожарной сигнализации. Пожарная сигнализация находится вне рабочего состоянии	3 балла минус 2 балла	ежемесячно
2.5	Контроль за обеспечением бесперебойного функционирования систем жизнедеятельности и других инженерных систем. Уровень подготовки систем жизнеобеспечения (канализация, отопление, водоснабжение)	Надлежащее состояние электробезопасности, систем жизнеобеспечения (канализация, отопление, водоснабжение) и других инженерных сетей. Наличие обращений о ненадлежащем состоянии систем электробезопасности, жизнеобеспечения (канализация, отопление, водоснабжение) и других инженерных сетей	5 баллов минус 2 балла	ежемесячно
2.6.	Бесперебойная работа катера «Первый» в навигационном периоде	Подготовка катера «Первый» к навигационному периоду. Несвоевременная подготовка катера «Первый» к навигационному периоду. Обеспечение бесперебойной работы катера «Первый» в навигационном периоде. Отсутствие бесперебойной работы катера «Первый» в навигационном периоде	5 баллов минус 5 баллов 3 балла минус 3 балла	ежеквартально ежемесячно в навигационный период
2.7.	Обеспечение соблюдения чистоты в помещениях и на прилегающей территории	Отсутствие фактов, жалоб на ненадлежащую уборку в помещениях и на прилегающей террито-	5 баллов	ежемесячно

1	2	3	4	5
		рии. Наличие фактов, жалоб на ненадлежащую уборку в помещениях и на прилегающей территории	минус 2 балла	
2.8	Обеспечение канцелярскими принадлежностями, средствами связи, оргтехникой и предметами хозяйственного обихода	Обеспечение канцелярскими принадлежностями, средствами связи, оргтехникой и предметами хозяйственного обихода. Необеспечение канцелярскими принадлежностями, средствами связи, оргтехникой и предметами хозяйственного обихода	3 балла минус 1 балл	ежемесячно
2.9.	Обеспечение поддержания надлежащего технического состояния транспортных средств	Надлежащее техническое состояние транспортных средств. Ненадлежащее техническое состояние транспортных средств	2 балла минус 2 балла	ежемесячно
		Итого:	55 баллов	
3. Организация деятельности по охране труда				
3.1.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости). Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда. Отсутствие нормативной базы в области охраны труда	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
3.2.	Обеспечение безопасных условий труда в учреждении	Отсутствие травматизма. Наличие несчастных случаев	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Отсутствие специальной оценки условий труда	3 балла минус 1 балл минус 2 балла	ежегодно
3.4.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда	2 балла	ежегодно
		Выполнение плана мероприятий по улучше-	3 балла	ежегодно

1	2	3	4	5
		нию условий и охраны труда. Не выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	минус 1 балл	
		Итого:	16 баллов	
4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
4.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении бюджетной сметы. Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении бюджетной сметы. Своевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru Несвоевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru	5 баллов минус 5 баллов 5 баллов минус 5 баллов	ежеквартально ежегодно
4.2.	Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности <u>по вине учреждения</u>	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности <u>по вине учреждения</u>	3 балла минус 2 балла	ежемесячно
4.3.	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств. Наличие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования денежных средств	5 баллов минус 5 балла	ежемесячно
4.4.	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	Отсутствие факта неэффективного использования муниципального имущества. Наличие факта неэффективного использования муниципального имущества	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
4.5.	Своевременная предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнения», «предо-	Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием»,	3 балла	ежемесячно

1	2	3	4	5
	ставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия»	«увольнения», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия». Несвоевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнения», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия»	минус 3 балла	
4.6.	Соблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (соблюдение сроков утверждения Плана-графика закупок, товаров, работ услуг; своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, размещение которых предусмотрено 44-ФЗ; непревышение предельной суммы в соответствии с п.4,5 статьи 93 44-ФЗ)	Соблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» без административных штрафов. Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с административными штрафами	5 баллов минус 2 балла минус 5 баллов	ежемесячно
		Итого:	29 баллов	
5. Исполнительская дисциплина руководителя				
5.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя.	5 баллов	ежемесячно

1	2	3	4	5
		Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя	минус 3 балла	
		Отсутствие административных и (или) дисциплинарных взысканий.	5 баллов	
		Наличие административных и (или) дисциплинарных взысканий	минус 3 балла	
5.2.	Повышение квалификации руководителя, участие в обучающих семинарах	Наличие повышения квалификации за последние 3 года.	5 баллов	ежегодно
		Отсутствие повышения квалификации за последние 3 года	минус 1 балл	
		Итого:	15 баллов	
6. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
6.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100%.	5 баллов	ежемесячно
		Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89%.	2 балла	
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	0 баллов	
		Итого:	5 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			130 баллов	

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
городского округа «Вуктыл»
от 11 ноября 2020 г. № 1337

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
« 10 » октября 2018 г. № 10/1139
(приложение № 4)

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципального казенного учреждения
«Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» и кри-
терии оценки эффективности работы руководителя учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде). Отсутствие и несоответствие Устава учреждения	2 балла минус 2 балла	ежегодно
		Наличие трудовых договоров, должностных инструкций работников. Отсутствие трудовых договоров, должностных инструкций работников	3 балла минус 2 балла	ежемесячно
		Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном виде. Отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка	1 балл минус 2 балла	ежегодно
		Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении. Отсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении	2 балла минус 2 балла	ежеквартально
		Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необ-	2 балла	ежеквартально

1	2	3	4	5
		<p>ходимости).</p> <p>Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции</p>	<p>0 баллов</p> <p>минус 2 балла</p>	
		Итого:	10 баллов	
2. Основная деятельность учреждения				
2.1.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<p>Наличие вкладки на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл».</p> <p>Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учреждения.</p> <p>Размещение информации несвоеременно и не в полном объеме.</p> <p>Размещение недостоверной информации</p>	<p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>0 баллов</p> <p>минус 3 балла</p>	ежеквартально
		<p>Размещения и поддержания в актуальном состоянии информации на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» в разделе «Противодействие коррупции».</p> <p>Отсутствие обновления на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции».</p> <p>Отсутствие на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции»</p>	<p>3 балла</p> <p>минус 1 балл</p> <p>минус 3 балла</p>	
2.2.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	<p>Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки.</p> <p>Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>Невыполнение плана</p>	<p>5 баллов</p> <p>минус 1 балл</p>	ежеквартально

1	2	3	4	5
		мероприятий по противодействию коррупции	минус 5 баллов	
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции	2 балла	ежегодно
2.3.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Отсутствие нарушений. Наличие нарушений	10 баллов минус 2 балла	ежемесячно
2.4.	Представление в установленные сроки достоверной отчетности по обслуживаемым учреждениям	Своевременное представление достоверной отчетности по обслуживаемым учреждениям. Несвоевременное представление достоверной отчетности по обслуживаемым учреждениям	5 баллов минус 2 балла	ежемесячно
2.5.	Своевременное начисление и выплата в установленные сроки заработной платы работникам обслуживаемых учреждений за счет местного бюджета	Отсутствие пени за каждый день просрочки, согласно трудовому законодательству. Наличие начисленной пени за каждый день просрочки, согласно трудовому законодательству	5 баллов минус 2 балла	ежемесячно
2.6.	Своевременное перечисление НДФЛ и страховых взносов в соответствии с действующим законодательством по обслуживаемым учреждениям за счет местного бюджета	Отсутствие начисленной пени. Наличие начисленной пени	5 баллов минус 2 балла	ежемесячно
2.7.	Своевременное предоставление отчетности, информации, аналитических материалов в адрес обслуживаемых учреждений в рамках заключенных соглашений на бухгалтерское обслуживание	Своевременное предоставление отчетности, информации, аналитических материалов в адрес обслуживаемых учреждений в рамках заключенных соглашений на бухгалтерское обслуживание. Несвоевременное предоставление отчетности, информации, аналитических материалов в адрес обслуживаемых учреждений в рамках заключенных соглашений на бухгалтерское обслуживание	5 баллов минус 3 балла	ежемесячно
		Итого:	44 балла	

1	2	3	4	5
3. Организация деятельности по охране труда				
3.1.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости). Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда. Отсутствие нормативной базы в области охраны труда	3 балла 0 баллов минус 3 балла	ежеквартально
3.2.	Обеспечение безопасных условий труда в учреждении	Отсутствие травматизма. Наличие несчастных случаев	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда. Отсутствие специальной оценки условий труда	5 баллов 0 баллов минус 3 балла	ежегодно
3.4.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда	2 балла	ежегодно
		Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Не выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	3 балла минус 1 балла	ежегодно
		Итого:	18 баллов	
4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
4.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении бюджетной сметы. Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении бюджетной сметы. Своевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru . Несвоевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru	5 балла минус 5 баллов 5 баллов минус 5 баллов	Ежеквартально ежегодно
4.2.	Недопущение просроченной	Отсутствие просрочен-	3 балла	ежемесячно

1	2	3	4	5
	дебиторской и кредиторской задолженности <u>по вине учреждения</u>	ной дебиторской и кредиторской задолженности. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности <u>по вине учреждения</u>	минус 2 балла	
4.3.	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств. Наличие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования денежных средств	5 балла минус 5 баллов	ежемесячно
4.4.	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	Отсутствие факта неэффективного использования муниципального имущества. Наличие факта неэффективного использования муниципального имущества	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
4.5.	Своевременная выплата заработной платы	Отсутствие задолженности по заработной плате. Наличие задолженности по заработной плате	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
4.6.	Своевременная перечисление НДФЛ и страховых взносов	Отсутствие задолженности по налогам и сборам. Наличие задолженности по налогам и сборам	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
4.7.	Соблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (соблюдение сроков утверждения Плана-графика закупок, товаров, работ услуг; своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, размещение которых предусмотрено 44-ФЗ; не превышение предельной	Соблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	5 баллов минус 2 балла	ежемесячно

1	2	3	4	5
	суммы в соответствии с п.4,5 статьи 93 44-ФЗ)	обеспечения государственных и муниципальных нужд» без административных штрафов. Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с административными штрафами	минус 5 баллов	
		Итого:	32 балла	
5. Исполнительская дисциплина руководителя				
5.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя. Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя	5 баллов минус 3 балла	ежемесячно
		Отсутствие административных и (или) дисциплинарных взысканий. Наличие административных и (или) дисциплинарных взысканий	5 баллов минус 3 балла	
5.2.	Своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов	С соблюдением сроков предоставления. Информация, отчеты не представлены в срок	5 баллов минус 3 балла	ежемесячно
5.3.	Повышение квалификации руководителя, участие в обучающих семинарах	Наличие повышения квалификации за последние 3 года	3 баллов	ежегодно
5.4.	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан и соответствующей отчетности	Обращения граждан рассмотрены с соблюдением сроков, соответствующая отчетность предоставлена в срок. Обращения граждан не рассмотрены или рассмотрены с нарушением срока. Соответствующая отчетность предоставлена не в установленные сроки	3 баллов минус 3 балла	ежемесячно
		Итого:	21 балл	
6. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
6.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая от	5 баллов	ежемесячно

1	2	3	4	5
		90 до 100%. Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89%. Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	2 балла 0 баллов	
		Итого:	5 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			130 баллов	

».