**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**администрации городского округа «Вуктыл»**

**от 10 октября 2018 г. № 10/1139**

**Об оценки эффективности деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения «Локомотив», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел», муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений согласно приложению № 1.

2. Утвердить Показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Локомотив» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения согласно приложению № 2.

3. Утвердить Показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения согласно приложению № 3.

4. Утвердить Показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения согласно приложению № 4.

5. Отделу кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл» внести изменения в трудовые договоры с руководителями муниципального бюджетного учреждения «Локомотив», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел», муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» в части дополнения разделом, предусматривающим показатели эффективности работы руководителя.

6. Финансовому отделу администрации городского округа «Вуктыл» внести соответствующие изменения в Положения об оплате труда муниципальных учреждений.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года и подлежит опубликованию (обнародованию).

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисову.

И.о. руководителя администрации

городского округа «Вуктыл» В.Н. Крисанов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа «Вуктыл»

10 октября 2018 г. № 10/1139

(приложение № 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности

руководителей муниципальных учреждений

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения «Локомотив», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел», муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» (далее – муниципальные учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных учреждений:

получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных учреждений на основе внешней оценки деятельности;

выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений согласно полученным данным;

проведение системной самооценки руководителем учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

**2. Основания и порядок проведения оценки**

2.1. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений на предмет выполнения ими соответствующих показателей эффективности деятельности учреждения проводится ежемесячно для осуществления выплат руководителям муниципальных учреждений надбавки к должностному окладу за особые условия работы.

2.2. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений осуществляется по итогам работы за предыдущий месяц по результатам рассмотрения и оценки отчета руководителя об исполнении соответствующих показателей эффективности деятельности учреждения (далее – отчет руководителя).

2.3. Руководитель муниципального учреждения обязан ежемесячно, не позднее 15 числа, следующего за отчётным периодом, а по итогам отчетного года, сроком до 15 января, представлять в отдел кадров и трудовых отношений администрацию городского округа «Вуктыл» отчет руководителя.

2.4. Отчет руководителя должен содержать информацию о выполнении (не выполнении) соответствующих показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, утвержденных постановлением администрации городского округа «Вуктыл», с указанием причины не выполнения.

2.5. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений осуществляется комиссией. Состав и Положение о комиссии для проведения оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений (далее - комиссия), утверждаются распоряжением администрации городского округа «Вуктыл».

2.6. Комиссия на основе представленных руководителями муниципальных учреждений отчетов в течение 5 рабочих дней определяет суммарную оценку (в баллах) эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности муниципального учреждения и критериями оценки эффективности работы руководителя учреждения.

2.7. Назначение надбавки за особые условия работы руководителям муниципальных учреждений производится при достижении ими суммарных показателей не менее 75 баллов.

2.8. Максимальный размер надбавки за особые условия работы для руководителей муниципальных учреждений составляет 150 % от должностного оклада.

2.9. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола издается распоряжение администрации городского округа «Вуктыл» о назначении надбавки за особые условия работы. Надбавка за особые условия работы устанавливается на месяц в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

2.10. При увольнении руководителя муниципального учреждения (за исключением случаев за виновные действия) до истечения отчетного периода, за который осуществляется выплата надбавки, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, надбавка за особые условия работы выплачивается за фактически отработанное время.

2.11. Размер выплат за особые условия работы руководителю муниципального учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице.

Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, в баллах) | Размер надбавки за особые условия работы (%) |
| 130 - 115 включительно  | 150 |
| менее 115 - 100 включительно  | 135 |
| менее 100 - 85 включительно  | 120 |
| менее 85 - 75 включительно  | 105 |
| менее 75  | не устанавливается |

 2.12. Надбавка за особые условия работы руководителю муниципального учреждения не начисляется в следующих случаях:

предоставление не достоверного отчета руководителя об исполнении соответствующих показателей эффективности деятельности муниципального учреждения;

совершения прогула, появления руководителя муниципального учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесения руководителем муниципального учреждения своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;

наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем муниципального учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;

 нарушения трудового законодательства.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

городского округа «Вуктыл»

10 октября 2018 г. № 10/1139

(приложение № 2)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения**

**«Локомотив» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Критерии оценки показателей | Оценка показателей в баллах | Отчетныйпериод |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения** |
| 1.1. | Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству  | Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде)Отсутствие и несоответствие Устава учреждения | 2 балла0 баллов | ежегодно |
| Наличие трудовых договоров, должностных инструкции работниковОтсутствие трудовых договоров, должностных инструкции работников | 3 балла0 баллов | ежемесячно |
| Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном видеОтсутствие Правил внутреннего трудового распорядка | 1 балл0 баллов | ежегодно |
| Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учрежденииОтсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении | 2 балла0 баллов | ежеквартально |
| Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости) Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции | 2 балла0 балловминус 2 балла | ежеквартально |
|  |  | Итого: | 10 баллов |  |
| **2. Основная деятельность учреждения** |
| 2.1. | Выполнение учреждением муниципального задания | Выполнение муниципального задания 100 процентовВыполнение муниципального задания в объеме от 85 до 99 процентовВыполнение муниципального задания в объеме ниже 85% | 10 баллов5 баллов0 баллов | ежегодно |
| 2.2. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие вкладки на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл»Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учрежденииРазмещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации | 1 балл3 балла0 баллов | ежеквартально |
| Размещения и поддержания в актуальном состоянии информации в разделе «Противодействие коррупции»Отсутствие обновления раздела «Противодействие коррупции»Отсутствие раздела «Противодействие коррупции» | 3 балла0 балловминус 3 балла | ежеквартально |
| 2.3. | Организация работы в сфере противодействия коррупции  | Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупцииНевыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции | 5 баллов0 балловминус 5 баллов | ежеквартально |
| Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупцииОтсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции  | 3 балла0 балов | ежеквартально |
| Участие в конкурсах по противодействию коррупции Неучастие в конкурсах по противодействию коррупции  | 3 баллов0 баллов | ежегодно |
| 2.4. | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  | Отсутствие нарушений Наличие нарушений | 10 баллов0 баллов | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 38 баллов |  |
| **3. Организация деятельности по охране труда** |
| 3.1. | Полнота нормативной базы в области охраны труда | Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости)Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны трудаОтсутствие нормативной базы в области охраны труда | 3 балла0 балловминус 3 балла | ежеквартально |
| 3.2. | Обеспечение безопасных условий труда в учреждении  | Отсутствие травматизма Наличие несчастных случаев  | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 3.3. | Проведение специальной оценки условий труда | 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Отсутствие специальной оценки условий труда | 5 баллов0 балловминус 5 баллов | ежегодно |
| 3.4. | Совершенствование работы по охране труда | Участие в конкурсах по охране труда Неучастие в конкурсах по охране труда  | 1 балл0 баллов | ежегодно |
| Наличие информационных стендов и уголков по охране трудаОтсутствие информационных стендов и уголков по охране труда | 3 балла0 баллов | ежегодно |
|  |  | Итого: | 17 баллов |  |
| **4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения** |
| 4.1. | Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения), информации по отдельным запросам | Представление достоверной отчетности без нарушения контрольных сроковИмеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.2. | Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.3. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | Отсутствие факта нецелевого использования денежных средств Наличие факта нецелевого использования денежных средств  | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 4.4. | Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления | Отсутствие факта не эффективного использования муниципального имуществаНаличие факта не эффективного использования муниципального имущества | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 4.5. | Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет средств от платных услуг)  | Рост внебюджетных средств по сравнению с предыдущим периодомОтсутствие роста | 15 баллов0 баллов | ежегодно |
| 4.6. | Своевременная выплата заработной платы, не зависящая от финансирования  | Отсутствие задолженности по заработной платеНаличие задолженности по заработной плате | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 4.7. | Своевременная уплата налогов и сборов, не зависящая от финансирования  | Отсутствие задолженности по налогам и сборамНаличие задолженности по налогам и сборам | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.8. | Соблюдение установленных учредителем соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения | Соотношение соблюденоСоотношение не соблюдено | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 42 балла |  |
| **5. Исполнительская дисциплина руководителя**  |
| 5.1. | Уровень исполнительской дисциплины руководителя  | Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя | 5 балловминус 3 балла | ежемесячно |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий Наличие дисциплинарных взысканий  | 3 балламинус 3 балла |
| 5.2. | Своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов | С соблюдением сроков предоставления Информация, отчеты не представлены в срок | 5 балловминус 3 балла | ежемесячно |
| 5.3. | Повышение квалификации руководителя, участие в обучающих семинарах | Наличие повышения квалификации за последние 3 года  | 5 баллов | ежегодно |
|  |  | Итого: | 18 баллов |  |
| **6. Деятельность, направленная на работу с кадрами** |
| 6.1. | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100%Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89%Доля укомплектованности, составляющая менее 75% | 5 баллов2 балла0 баллов | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 5 баллов |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах: | 130 баллов |  |

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

городского округа «Вуктыл»

10 октября 2018 г. № 10/1139

(приложение № 3)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципального казенного учреждения**

**«Административно-хозяйственный отдел» и критерии оценки эффективности**

**работы руководителя учреждения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Критерии оценки показателей | Оценка показателей в баллах | Отчетныйпериод |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения** |
| 1.1. | Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству  | Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде)Отсутствие и несоответствие Устава учреждения | 2 балла0 баллов | ежегодно |
| Наличие трудовых договоров, должностных инструкции работниковОтсутствие трудовых договоров, должностных инструкции работников | 3 балла0 баллов | ежемесячно |
|  Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном видеОтсутствие Правил внутреннего трудового распорядка | 1 балл0 баллов | ежегодно |
| Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учрежденииОтсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении | 2 балла0 баллов | ежеквартально |
| Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости) Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействие коррупции Отсутствие документов в сфере противодействие коррупции | 2 балла0 балловминус 2 балла | ежеквартально |
|  |  | Итого: | 10 баллов |  |
| **2. Основная деятельность учреждения** |
| 2.1. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие вкладки на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл»Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учрежденииРазмещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации | 1 балл3 балла0 баллов | ежеквартально |
| Размещения и поддержания в актуальном состоянии информации в разделе «Противодействие коррупции»Отсутствие обновления раздела «Противодействие коррупции»Отсутствие раздела «Противодействие коррупции» | 3 балла0 балловминус 3 балла | ежеквартально |
| 2.2. | Организация работы в сфере противодействия коррупции  | Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупцииНевыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции | 5 баллов0 балловминус 5 баллов | ежеквартально |
| Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупцииОтсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции  | 3 балла0 балов | ежеквартально |
| Участие в конкурсах по противодействию коррупции Неучастие в конкурсах по противодействию коррупции  | 3 баллов0 баллов | ежегодно |
| 2.3. | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  | Отсутствие нарушений Наличие нарушений | 10 баллов0 баллов | ежемесячно |
| 2.4. | Обеспечение выполнений требований пожарной безопасности и электробезопасности | Проведение ревизии электроприборовНе проведение ревизии электроприборов | 5 баллов0 баллов | ежемесячно |
| Соблюдение требований к эксплуатации огнетушителейНе соблюдение требований к эксплуатации огнетушителей | 3 балла0 баллов | ежемесячно |
| Обеспечение бесперебойной работы пожарной сигнализацииПожарная сигнализация находится вне рабочем состоянии  | 2 балла0 баллов | ежемесячно |
| 2.5. | Выполнение заявок по транспортному обслуживанию администрации городского округа «Вуктыл» | Исполнение заявок 100 процентов Исполнение заявок в объеме от 90 до 99 процентовИсполнение заявок в объеме ниже 90 процентов  | 10 баллов5 баллов0 баллов | ежемесячно |
| 2.6. | Осуществление контроля за исправностью освещения, систем отопления, вентиляции, пожарной сигнализации и других инженерных систем | Отсутствие не исправностейНаличие не исправностей | 5 баллов0 баллов | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 53 балла |  |
| **3. Организация деятельности по охране труда** |
| 3.1. | Полнота нормативной базы в области охраны труда | Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости)Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны трудаОтсутствие нормативной базы в области охраны труда | 3 балла0 балловминус 3 балла | ежеквартально |
| 3.2. | Обеспечение безопасных условий труда в учреждении  | Отсутствие травматизма Наличие несчастных случаев  | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 3.3. | Проведение специальной оценки условий труда | 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Отсутствие специальной оценки условий труда | 5 баллов0 балловминус 5 баллов | ежегодно |
| 3.4. | Совершенствование работы по охране труда | Участие в конкурсах по охране труда Неучастие в конкурсах по охране труда  | 1 балл0 баллов | ежегодно |
| Наличие информационных стендов и уголков по охране трудаОтсутствие информационных стендов и уголков по охране труда | 3 балла0 баллов | ежегодно |
|  |  | Итого: | 17 баллов |  |
| **4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения** |
| 4.1. | Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения), информации по отдельным запросам | Представление достоверной отчетности без нарушения контрольных сроковИмеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.2. | Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.3. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | Отсутствие факта нецелевого использования денежных средств Наличие факта нецелевого использования денежных средств  | 5 балламинус 5 балла | ежемесячно |
| 4.4. | Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления | Отсутствие факта не эффективного использования муниципального имуществаНаличие факта не эффективного использования муниципального имущества | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 4.5. | Своевременная выплата заработной платы, не зависящая от финансирования  | Отсутствие задолженности по заработной платеНаличие задолженности по заработной плате | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 4.6. | Своевременная уплата налогов и сборов, не зависящая от финансирования  | Отсутствие задолженности по налогам и сборамНаличие задолженности по налогам и сборам | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.7. | Соблюдение установленных учредителем соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения | Соотношение соблюденоСоотношение не соблюдено | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 27 баллов |  |
| **5. Исполнительская дисциплина руководителя**  |
| 5.1. | Уровень исполнительской дисциплины руководителя  | Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя | 5 балловминус 3 балла | ежемесячно |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий Наличие дисциплинарных взысканий  | 3 балламинус 3 балла |
| 5.2. | Своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов | С соблюдением сроков предоставления Информация, отчеты не представлены в срок | 5 балловминус 3 балла | ежемесячно |
| 5.3. | Повышение квалификации руководителя, участие в обучающих семинарах | Наличие повышения квалификации за последние 3 года  | 5 баллов | ежегодно |
|  |  | Итого: | 18 баллов |  |
| **6. Деятельность направленная на работу с кадрами** |
| 6.1. | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100%Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89%Доля укомплектованности, составляющая менее 75% | 5 баллов2 балла0 баллов | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 5 баллов |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах: | 130 баллов |  |

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

городского округа «Вуктыл»

10 октября 2018 г. № 10/1139

(приложение № 4)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности муниципального казенного учреждения**

**«Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Критерии оценки показателей | Оценка показателей в баллах | Отчетныйпериод |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения** |
| 1.1. | Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству  | Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде)Отсутствие и несоответствие Устава учреждения | 2 балла0 баллов | ежегодно |
| Наличие трудовых договоров, должностных инструкции работниковОтсутствие трудовых договоров, должностных инструкции работников | 3 балла0 баллов | ежемесячно |
| Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном видеОтсутствие Правил внутреннего трудового распорядка | 1 балл0 баллов | ежегодно |
| Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учрежденииОтсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении | 2 балла0 баллов | ежеквартально |
| Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости) Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции | 2 балла0 балловминус 2 балла | ежеквартально |
|  |  | Итого: | 10 баллов |  |
| **2. Основная деятельность учреждения** |
| 2.1. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие вкладки на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл»Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учрежденииРазмещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации | 1 балл3 балла0 баллов | ежеквартально |
| Размещения и поддержания в актуальном состоянии информации в разделе «Противодействие коррупции»Отсутствие обновления раздела «Противодействие коррупции»Отсутствие раздела «Противодействие коррупции» | 3 балла0 балловминус 3 балла | ежеквартально |
| 2.2. | Организация работы в сфере противодействия коррупции  | Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупцииНевыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции | 5 баллов0 балловминус 5 баллов | ежеквартально |
| Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупцииОтсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции  | 3 балла0 балов | ежеквартально |
| Участие в конкурсах по противодействию коррупции Неучастие в конкурсах по противодействию коррупции  | 3 баллов0 баллов | ежегодно |
| 2.3. | Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  | Отсутствие нарушений Наличие нарушений | 10 баллов0 баллов | ежемесячно |
| 2.4. | Представление в установленные сроки достоверной отчетности | Отсутствие административных штрафов на руководителей обслуживаемых учрежденийНаличие административных штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений в количестве до 50% обслуживаемых учрежденийНаличие административных штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений в количестве свыше 50% обслуживаемых учреждений | 10 баллов5 баллов0 баллов | ежемесячно |
| 2.5. | Своевременное начисление и выплата в установленные сроки заработной платы работникам обслуживаемых учреждений, не зависящая от финансирования | Отсутствие пени за каждый день просрочки, согласно трудовому законодательствуНаличие начисленной пени за каждый день просрочки, согласно трудовому законодательству | 5 баллов0 баллов | ежемесячно |
| 2.6. | Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством по обслуживаемым учреждениям | Отсутствие начисленной пени Наличие начисленной пени не по вине учрежденияНаличие начисленной пени  | 5 баллов5 баллов0 баллов | ежемесячно |
| 2.7. | Своевременная уплата налогов и сборов | Отсутствие начисленной пени Наличие начисленной пени не по вине учрежденияНаличие начисленной пени | 5 баллов5 баллов0 баллов | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 53 балла |  |
| **3. Организация деятельности по охране труда** |
| 3.1. | Полнота нормативной базы в области охраны труда | Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости)Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны трудаОтсутствие нормативной базы в области охраны труда | 3 балла0 балловминус 3 балла | ежеквартально |
| 3.2. | Обеспечение безопасных условий труда в учреждении  | Отсутствие травматизма Наличие несчастных случаев  | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 3.3. | Проведение специальной оценки условий труда | 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Отсутствие специальной оценки условий труда | 5 баллов0 балловминус 5 баллов | ежегодно |
| 3.4. | Совершенствование работы по охране труда | Участие в конкурсах по охране труда Неучастие в конкурсах по охране труда  | 1 балл0 баллов | ежегодно |
| Наличие информационных стендов и уголков по охране трудаОтсутствие информационных стендов и уголков по охране труда | 3 балла0 баллов | ежегодно |
|  |  | Итого: | 17 баллов |  |
| **4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения** |
| 4.1. | Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения), информации по отдельным запросам | Представление достоверной отчетности без нарушения контрольных сроковИмеются факты представления недостоверной информации и/или с нарушением контрольных сроков | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.2. | Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.3. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | Отсутствие факта нецелевого использования денежных средств Наличие факта нецелевого использования денежных средств  | 5 балламинус 5 балла | ежемесячно |
| 4.4. | Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления | Отсутствие факта не эффективного использования муниципального имуществаНаличие факта не эффективного использования муниципального имущества | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 4.5. | Своевременная выплата заработной платы, не зависящая от финансирования  | Отсутствие задолженности по заработной платеНаличие задолженности по заработной плате | 5 балловминус 5 баллов | ежемесячно |
| 4.6. | Своевременная уплата налогов и сборов, не зависящая от финансирования  | Отсутствие задолженности по налогам и сборамНаличие задолженности по налогам и сборам | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
| 4.7. | Соблюдение установленных учредителем соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения | Соотношение соблюденоСоотношение не соблюдено | 3 балламинус 3 балла | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 27 баллов |  |
| **5. Исполнительская дисциплина руководителя**  |
| 5.1. | Уровень исполнительской дисциплины руководителя  | Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя | 5 балловминус 3 балла | ежемесячно |
| Отсутствие дисциплинарных взысканий Наличие дисциплинарных взысканий  | 3 балламинус 3 балла |
| 5.2. | Своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов | С соблюдением сроков предоставления Информация, отчеты не представлены в срок | 5 балловминус 3 балла | ежемесячно |
| 5.3. | Повышение квалификации руководителя, участие в обучающих семинарах | Наличие повышения квалификации за последние 3 года  | 5 баллов | ежегодно |
|  |  | Итого: | 18 баллов |  |
| **6. Деятельность направленная на работу с кадрами** |
| 6.1. | Укомплектованность учреждения работниками | Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100%Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89%Доля укомплектованности, составляющая менее 75% | 5 баллов2 балла0 баллов | ежемесячно |
|  |  | Итого: | 5 баллов |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах: | 130 баллов |  |