ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 мая 2008 г. N 138

О РЕСПУБЛИКАНСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РК от 19.10.2009 N 299,от 29.03.2010 N 76, от 23.05.2011 N 205, от 20.06.2012 N 251,от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251,от 29.11.2017 N 623, от 17.07.2018 N 328, от 26.11.2019 N 567,от 11.06.2020 N 296) |

Правительство Республики Коми постановляет:

(преамбула в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

1. Проводить ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

2. Утвердить [Положение](#P48) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), согласно приложению N 1.

3. Образовать Республиканскую комиссию по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, и утвердить ее [состав](#P1149) по должностям согласно приложению N 2.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

4. Руководителям органов исполнительной власти Республики Коми обеспечить участие в смотре-конкурсе государственных унитарных предприятий Республики Коми и государственных учреждений Республики Коми.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления:

привлечь к участию в смотре-конкурсе организации, осуществляющие деятельность на территориях муниципальных образований;

довести до организаций, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований, [Положение](#P48) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, утвержденное настоящим постановлением;

оказывать необходимую организационную и методическую помощь организациям, осуществляющим деятельность на территориях муниципальных образований, в период проведения смотра-конкурса;

проводить ежегодный смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований.

6. Рекомендовать руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм принять участие в ежегодном смотре-конкурсе.

7. Поручить Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Коми обеспечить организацию и проведение ежегодного смотра-конкурса.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

8. Исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

(п. 9 в ред. Постановления Правительства РК от 11.05.2017 N 251)

Глава Республики Коми

В.ТОРЛОПОВ

Утверждено

Постановлением

Правительства Республики Коми

от 28 мая 2008 г. N 138

(приложение N 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

О РЕСПУБЛИКАНСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РК от 29.03.2010 N 76,от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251,от 17.07.2018 N 328, от 26.11.2019 N 567, от 11.06.2020 N 296) |

1. Республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), проводится с целью широкого привлечения органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

стимулирование работодателей к обеспечению безопасных условий труда работников, выполнению обязанностей в области охраны труда, предусмотренных действующим законодательством;

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, о принимаемых профилактических мерах по улучшению условий и охраны труда, трудовом законодательстве, включая законодательство об охране труда;

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

изучение и распространение передового опыта работы в области охраны труда;

организация сбора предложений по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, их обобщение и реализация;

совершенствование системы управления охраной труда, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

абзац исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

2-1. Участниками смотра-конкурса могут быть расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Коми организации всех организационно-правовых форм и филиалы организаций (далее - организации) при условии отсутствия у этих организаций в отчетном году несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших в результате дорожно-транспортных происшествий не по вине организации, несчастных случаев на производстве, квалифицированных как не связанных с производством).

(п. 2-1 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

3. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего года по следующим номинациям:

1) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций производственной сферы, в том числе:

а) с численностью работающих до 150 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 150 человек.

К данной номинации относятся организации следующих видов экономической деятельности (в соответствии с ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД): сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A), добыча полезных ископаемых (за исключением добычи сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добычи природного газа и газового конденсата, предоставления услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел B), обрабатывающие производства (за исключением производства нефтепродуктов) (раздел C), обеспечение электрической энергией, газом, паром; кондиционирование воздуха (раздел D), водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E), строительство (раздел F), транспортировка и хранение (за исключением деятельности трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельности по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел H);

2) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций непроизводственной сферы, в том числе:

а) с численностью работающих до 100 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 100 человек.

К данной номинации относятся организации следующих видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (раздел I), деятельность в области информации и связи (раздел J), деятельность финансовая и страховая (раздел K), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L), деятельность профессиональная, научная и техническая (раздел M), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N), государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (раздел O), образование (раздел P), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (раздел R), предоставление прочих видов услуг (раздел S), деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (раздел T), деятельность экстерриториальных организаций и органов (раздел U);

3) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций нефтегазовой отрасли, в том числе:

а) с численностью работающих до 300 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 300 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с ОКВЭД: добыча полезных ископаемых (добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добыча природного газа и газового конденсата, предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел B), обрабатывающие производства (производство нефтепродуктов) (раздел C), транспортировка и хранение (деятельность трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельность по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел H).

(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 11.05.2017 N 251)

3.1. Организация может подать заявку на участие только в одной номинации.

(п. 3.1 введен Постановлением Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

4. В каждой номинации смотра-конкурса определяются по три победителя, занявшие первое, второе и третье места (всего по всем номинациям - 18 призовых мест).

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

Победителями в смотре-конкурсе признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов по соответствующей номинации, активно решающие задачи улучшения условий и охраны труда работающих. При равенстве баллов Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - республиканская комиссия), учитывается положительная динамика условий труда, производственного травматизма и иные информационные данные в соответствии с [приложением 3](#P642) к настоящему положению.

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

5. Решение об участии в смотре-конкурсе принимается организациями самостоятельно на добровольной основе.

(в ред. Постановления Правительства РК от 27.06.2016 N 311)

6. Исключен с 27 июня 2016 года. - Постановление Правительства РК от 27.06.2016 N 311.

7. Основными критериями, определяющими состояние условий и охраны труда в организациях - участниках смотра-конкурса, являются:

а) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) результаты специальной оценки условий труда;

(в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

в) организация работ по охране труда в организации.

(п. 7 в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

8. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и республиканской комиссией.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

9. Организации направляют [заявку](#P161) на участие в смотре-конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящему положению, [показатели](#P222) состояния условий и охраны труда в организации, оформленные согласно приложению 2 к настоящему положению, и пояснительную записку.

В пояснительной записке кратко отражается содержание проделанной работы по организации работ по охране труда, в том числе функционирование системы управления охраной труда и применение инновационных форм и передового опыта по улучшению условий и охраны труда.

(в ред. Постановления Правительства РК от 27.06.2016 N 311)

10. Исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

11. Материалы на участие в смотре-конкурсе, предусмотренные [пунктом 9](#P101) настоящего положения, направляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми до 15 мая года, следующего за отчетным.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

12. Организации, представившие недостоверные или неполные сведения, снимаются с участия в смотре-конкурсе по решению Республиканской комиссии.

(п. 12 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

13. Заявки и материалы для участия в смотре-конкурсе, представленные позже указанного срока, возвращаются заявителю без рассмотрения, о чем делается запись в протоколе подведения итогов смотра-конкурса.

14. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми:

1) до 15 мая включительно осуществляет прием и регистрацию заявок и материалов организаций - участников смотра-конкурса;

2) до 15 июня проводит сравнительный анализ и систематизацию представленных на смотр-конкурс материалов;

3) до 20 июня осуществляет суммирование оценочных показателей согласно [приложению 3](#P642) к настоящему Положению;

4) до 30 июня готовит материалы для проведения итогов смотра-конкурса республиканской комиссией.

|  |
| --- |
| Абз. 6 - 10 п. 14 действуют до 31.12.2020 включительно (абз. 2 п. 2 Постановления Правительства РК от 11.06.2020 N 296). |

В 2020 году:

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 11.06.2020 N 296)

1) до 1 октября включительно осуществляет прием и регистрацию заявок и материалов организаций - участников смотра-конкурса;

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 11.06.2020 N 296)

2) до 20 октября проводит сравнительный анализ и систематизацию представленных на смотр-конкурс материалов;

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 11.06.2020 N 296)

3) до 2 ноября осуществляет суммирование оценочных показателей согласно [приложению 3](#P642) к настоящему Положению;

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 11.06.2020 N 296)

4) до 10 ноября готовит материалы для проведения итогов смотра-конкурса республиканской комиссией.

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 11.06.2020 N 296)

(п. 14 в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

15. Рассмотрение материалов, подготовленных Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, и подведение итогов смотра-конкурса проводятся на заседаниях республиканской комиссии.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

16. Заседания республиканской комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

17. Решения республиканской комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В случае распределения голосов поровну право решающего голоса принадлежит председателю комиссии.

18. Решение республиканской комиссии оформляется протоколом в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания республиканской комиссии.

Протокол республиканской комиссии подписывают председатель комиссии (в его отсутствие - заместитель председателя комиссии) и секретарь комиссии.

В протоколе указываются:

наименование претендентов по номинациям смотра-конкурса;

результаты обсуждения материалов, представленных участниками смотра-конкурса;

предложения по победителям смотра-конкурса по каждой номинации.

(п. 18 в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

19. По номинации с заявленным числом участников менее двух смотр-конкурс считается несостоявшимся в данной номинации и не проводится.

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

20. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами и ценными подарками.

(п. 20 в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

21. Награждение дипломами и ценными подарками осуществляется на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или на республиканском совещании по охране труда, проводимом Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

(п. 21 в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

22. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,от 26.11.2019 N 567) |

ЗАЯВКА

на участие в республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность на территории Республики Коми

 Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (полное наименование организации-заявителя)

расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фактический и юридический адрес организации, вид деятельности

 по ОКВЭД, тел./факс/E-mail для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории

Республики Коми, в номинации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 С [Положением](#P48) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние

условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на

территории Республики Коми, ознакомлены и согласны.

 Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные,

могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в

процессе его проведения.

 Приложение:

 1. Показатели состояния условий и охраны труда в организации по

установленной форме с пояснительной запиской на \_\_\_\_\_ листах.

 2. Копии локальных нормативных актов (выписки из них), подтверждающих

проделанную работу (приказы о создании службы охраны труда, о проведении

обучения по охране труда, сводная ведомость результатов проведения

специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям

труда), план мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и

другие), на \_\_\_\_\_ листах.

 3. Дополнительные материалы, характеризующие состояние условий труда в

организации (фотографии, иллюстрирующие результаты проводимой работы, и

тому подобное) (по желанию), на \_\_\_\_ листах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (Фамилия, имя, отчество, подпись, дата)

Председатель первичной профсоюзной

организации и иного (указать название)

уполномоченного работниками

представительного органа (при их наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (Фамилия, имя, отчество,

 подпись, дата)

Приложение 2

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,от 26.11.2019 N 567) |

 ПОКАЗАТЕЛИ

 состояния условий и охраны труда в организации

 Полное наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Вид деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Фамилия, имя, отчество, телефон, должность руководителя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Фамилия, имя, отчество, телефон руководителя службы охраны труда

(специалиста по охране труда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Фамилия, имя, отчество, телефон председателя профкома или

представителя иного уполномоченного работниками представительного органа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | Значения показателей | Отношения показателей отчетного года к предыдущему |
|  |  | единица измерения | предыдущего 20\_\_ года | отчетного 20\_\_ года |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего,в том числе: | чел. |  |  |  |
|  | женщин | чел. |  |  |  |
|  | лиц моложе 18 лет | чел. |  |  |  |
| 2. | Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 2.1. | Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе: | чел. |  |  |  |
|  | женщин | чел. |  |  |  |
|  | лиц моложе 18 лет | чел. |  |  |  |
| 2.2. | Коэффициент частоты общего травматизма | Кч |  |  |  |
| 2.3. | Коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве | КТ |  |  |  |
| 2.4. | Количество впервые установленных профессиональных заболеваний | чел. |  |  |  |
| 3. | Проведение специальной оценки условий труда |
| 3.1. | Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах [<1>](#P610) | р.м./чел. |  |  |  |
| 3.2. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах | р. м./чел. | приводятся данные по годам за 5 лет (включая отчетный год), следующие за годом завершения предыдущих оценок условий труда |
| 3.3. | Количество рабочих мест с классами условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах: | р. м./чел. |  |  |  |
|  | 1 и 2 классы |  |  |  |  |
|  | 3.1 класс |  |  |  |  |
|  | 3.2 класс |  |  |  |  |
|  | 3.3 класс |  |  |  |  |
|  | 3.4 класс |  |  |  |  |
|  | 4 класс |  |  |  |  |
| 3.4. | Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий труда: | чел. |  |  |  |
|  | 1 и 2 классы |  |  |  |  |
|  | 3.1 класс |  |  |  |  |
|  | 3.2 класс |  |  |  |  |
|  | 3.3 класс |  |  |  |  |
|  | 3.4 класс |  |  |  |  |
|  | 4 класс |  |  |  |  |
| 3.5. | Количество работающих лиц моложе 18 лет | чел. |  |  |  |
| 3.6. | Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе: | чел. |  |  |  |
|  | молоко или другие равноценные пищевые продукты |  |  |  |  |
|  | лечебно-профилактическое питание |  |  |  |  |
|  | ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |  |  |
|  | сокращенная продолжительность рабочего времени |  |  |  |  |
|  | повышенный размер оплаты труда |  |  |  |  |
| 3.7. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников | (да, нет) |  |  |  |
| 3.8. | Выполнено мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, всего, в том числе: | ед. |  |  |  |
|  | в процентах от числа запланированных мероприятий на соответствующий год | % |  |  |  |
| 4. | Организация работ по охране труда |
| 4.1. | Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда, уполномоченного работодателем работника либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору) | (да, нет) |  |  |  |
| 4.2. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, в том числе: | (да, нет) |  |  |  |
|  | количество проведенных заседаний | ед. |  |  |  |
|  | принято решений | ед. |  |  |  |
| 4.3. | Количество уполномоченных лиц по охране труда | чел. |  |  |  |
| 4.4. | Наличие утвержденной системы управления охраной труда | (да, нет) |  |  |  |
| 4.5. | Наличие коллективного договора | (да, нет) |  |  |  |
|  | Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию | (да, нет) |  |  |  |
| 4.7. | Наличие полного комплекта инструкций по охране труда по профессиям и видам работ | (да, нет) |  |  |  |
| 4.8 | Наличие программ и планов обучения работников по охране труда | (да, нет) |  |  |  |
| 4.9. | Наличие созданных в установленном порядке комиссий по проверке знаний требований охраны труда | (да, нет) |  |  |  |
| 4.10. | Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в том числе: | чел. |  |  |  |
|  | в процентах к общему числу работников, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда | % |  |  |  |
| 4.11. | Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров | % |  |  |  |
| 4.12. | Обеспечение приобретения и выдачи прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты | % |  |  |  |
| 4.13. | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными по установленным нормам | % |  |  |  |
| 4.14. | Наличие кабинета (уголка) по охране труда | (да, нет) |  |  |  |
| 4.15. | Использование сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) |  |  |  |
| 4.16. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда [<2>](#P613), всего, в том числе: | тыс. руб. |  |  |  |
|  | в расчете на одного работающего | руб. |  |  |  |
|  | в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) | % |  |  |  |

 Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, Ф.И.О., подпись, дата)

 Председатель первичной профсоюзной

 организации и иного (указать название)

 уполномоченного работниками

 представительного органа

 (при их наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, Ф.И.О., подпись, дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., должность, телефон исполнителя)

 --------------------------------

 <1> указывается количество рабочих мест, за исключением рабочих мест

части 3 статьи 3 и пункта 1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

 <2> учитываются затраты организации на мероприятия по улучшению условий

и охраны труда за отчетный период согласно приложению 4 к Положению о

республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда

в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

В данной строке также учитываются средства на финансовое обеспечение

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников, осуществляемое в соответствии с

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 10.12.2012 N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения

работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными

производственными факторами".

Приложение 3

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251, от 26.11.2019 N 567) |

ТАБЛИЦА

оценочных показателей республиканского смотра-конкурса

на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,

осуществляющих свою деятельность на территории

Республики Коми за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего, в том числе: |  |
|  | женщин | [<\*>](#P1071) |
|  | лиц моложе 18 лет | [<\*>](#P1071) |
| 2. | Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе: | [<\*>](#P1071) |
|  | женщин | [<\*>](#P1071) |
|  | лиц моложе 18 лет | [<\*>](#P1071) |
| 3. | Коэффициент частоты общего травматизма (КЧ = Т / Р x 1000, где Т - число несчастных случаев за отчетный период; Р - среднесписочное количество работающих в организации), в том числе: |  |
|  | для организаций производственной сферы и нефтегазовой отрасли: |  |
| КЧ = 0 | 1,0 |
|  | 0,1 - 2,5 | 0,9 |
|  | 2,6 - 5,0 | 0,8 |
|  | 5,1 - 7,5 | 0,7 |
|  | 7,6 - 10,0 | 0,6 |
|  | 10,1 - 12,5 | 0,5 |
|  | 12,6 - 15,0 | 0,4 |
|  | 15,1 - 17,5 | 0,3 |
|  | 17,6 - 20,0 | 0,2 |
|  | 20,1 - 25,0 | 0,1 |
|  | 25,1 - 30,0 | 0 |
|  | свыше 30,0 | снимается с конкурса |
|  | для организаций непроизводственной сферы: |  |
| КЧ = 0 | 1,0 |
|  | 0,1 - 1,0 | 0,9 |
|  | 1,1 - 2,0 | 0,8 |
|  | 2,1 - 3,0 | 0,7 |
|  | 3,1 - 4,0 | 0,6 |
|  | 4,1 - 5,0 | 0,5 |
|  | 5,1 - 6,0 | 0,4 |
|  | 6,1 - 7,0 | 0,3 |
|  | 7,1 - 8,0 | 0,2 |
|  | 8,1 - 9,0 | 0,1 |
|  | 9,1 - 10,0 | 0 |
|  | свыше 10,0 | снимается с конкурса |
| 4. | Коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве (КТ = Д / Т, где Д - общее количество рабочих чел.-дней нетрудоспособности у всех пострадавших за отчетный период; Т - число несчастных случаев за отчетный период): |  |
| КТ = 0 | 1,0 |
|  | 0,1 - 3,0 | 0,9 |
|  | 3,1 - 6,0 | 0,8 |
|  | 6,1 - 9,0 | 0,7 |
|  | 9,1 - 14,0 | 0,6 |
|  | 14,1 - 18,5 | 0,5 |
|  | 18,6 - 20,0 | 0,4 |
|  | 20,1 - 22,0 | 0,3 |
|  | 22,1 - 24,0 | 0,2 |
|  | 24,1 - 26,0 | 0,1 |
|  | 26,1 - 28,0 | 0 |
|  | свыше 28,0 | снимается с конкурса |
| 5. | Количество лиц с вновь установленным профессиональным заболеванием, в процентах от среднесписочной численности работающих (КП.З. = П / Р x 100, где П - число вновь установленных профессиональных заболеваний за отчетный период; Р - среднесписочное количество работающих в организации): |  |
|  | КП.З. = 0 | 1,0 |
|  | КП.З. = 0,1 | 0,8 |
|  | КП.З. = 0,2 | 0,6 |
|  | КП.З. = 0,3 | 0,4 |
|  | КП.З. = 0,4 | 0,2 |
|  | КП.З. = 0,5 | 0 |
|  | КП.З. > 0,5 | снимается с конкурса |
| 6. | Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах | [<\*>](#P1071) |
| 7. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий, всего |  |
|  | в том числе в процентах ко всем рабочим местам:100 | 1,0 |
|  | менее 100 процентов или специальная оценка условий труда не проводилась | снимается с конкурса |
| 8. | Наличие рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, всего: |  |
|  | в том числе в процентах ко всем рабочим местам: |  |
|  | 100 | 1,0 |
|  | 81 - 99 | 0,8 |
|  | 61 - 80 | 0,6 |
|  | 41 - 60 | 0,4 |
|  | 21 - 40 | 0,2 |
|  | 0 - 20 | 0 |
| 9. | Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий: | [<\*>](#P1071) |
|  | 1 и 2 классы | [<\*>](#P1071) |
|  | 3.1 класс | [<\*>](#P1071) |
|  | 3.2 класс | [<\*>](#P1071) |
|  | 3.3 класс | [<\*>](#P1071) |
|  | 3.4 класс | [<\*>](#P1071) |
|  | 4 класс | [<\*>](#P1071) |
| 10. | Количество работающих лиц моложе 18 лет | [<\*>](#P1071) |
| 11. | Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе: | [<\*>](#P1071) |
|  | молоко или другие равноценные пищевые продукты | [<\*>](#P1071) |
|  | лечебно-профилактическое питание | [<\*>](#P1071) |
|  | ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | [<\*>](#P1071) |
|  | сокращенная продолжительность рабочего времени | [<\*>](#P1071) |
|  | повышенный размер оплаты труда | [<\*>](#P1071) |
| 12. | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору), созданной в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 13. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
|  | в том числе: количество проведенных заседаний | [<\*>](#P1071) |
|  | количество принятых решений | [<\*>](#P1071) |
| 14. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 15. | Наличие документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 16. | Наличие коллективного договора: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
|  | прошедшего уведомительную регистрацию | 1,0 |
|  | не прошедшего уведомительную регистрацию | 0 |
| 17. | Выполнено запланированных на текущий год мероприятий плана мероприятий улучшения условий и охраны труда (Кпр. = Кв.п. / Кобщ.м., где Кв.п. - количество выполненных в отчетном году мероприятий; Кобщ.м. - общее количество запланированных к выполнению в отчетном году мероприятий) | балльная оценка равна значению Кпр. |
| 18. | Отсутствует план мероприятий улучшения условий и охраны труда работников | снимается с конкурса |
| 19. | Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (Кобуч. = Чобуч. / Чподл., где: Чобуч. - количество обученных работников; Чподл. - количество работников, подлежащих обучению) | балльная оценка равна значению Кобуч. |
| 20. | Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров: |  |
| при 100 процентах охваченных медосмотрами | 1,0 |
|  | при значении показателя менее 100 процентов | балльная оценка равна 0,01 от значения показателя |
|  | менее 40 процентов | снимается с конкурса |
| 22. | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в процентах от потребности: |  |
| при 100-процентной обеспеченности | 1,0 |
|  | при значении показателя менее 100 процентов | балльная оценка равна 0,01 от значения показателя |
|  | менее 40 процентов | снимается с конкурса |
| 23. | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными согласно установленным нормам, в процентах: |  |
| 100 процентов | 1,0 |
|  | при значении показателя менее 100 процентов | балльная оценка равна 0,01 от значения показателя |
|  | менее 40 процентов | снимается с конкурса |
| 24. | Наличие кабинета (уголка) по охране труда: |  |
| да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 24.1. | Использование сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников: |  |
|  | да | 1,0 |
|  | нет | 0 |
| 25. | Израсходовано средств на финансирование мероприятий по охране труда, руб., всего, в том числе: | [<\*>](#P1071) |
|  | в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) | [<\*>](#P1071) |
| 26. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, в том числе: |  |
|  | для организаций производственной сферы и нефтегазовой отрасли: |  |
| < 3000 руб. | 0 |
|  | 3001 - 4000 руб. | 0,1 |
|  | 4001 - 5000 руб. | 0,2 |
|  | 5001 - 6000 руб. | 0,4 |
|  | 6001 - 7000 руб. | 0,6 |
|  | 7001 - 8000 руб. | 0,7 |
|  | 8001 - 9000 руб. | 0,9 |
|  | 9001 - 10000 руб. | 1,0 |
|  | далее за каждую 1000 рублей | добавляется по 0,01 балла |
|  | для организаций непроизводственной сферы: |  |
| < 1000 руб. | 0 |
|  | 1001 - 2000 руб. | 0,1 |
|  | 2001 - 3000 руб. | 0,3 |
|  | 3001 - 4000 руб. | 0,5 |
|  | 4001 - 5000 руб. | 0,7 |
|  | 5001 - 6000 руб. | 1,0 |
|  | далее за каждые 500 рублей | добавляется по 0,01 балла |

--------------------------------

<\*> Информационные данные, учитываемые Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, при равенстве баллов и других спорных вопросах.

Приложение 4

к Положению

о республиканском смотре-конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях,

осуществляющих деятельность

на территории Республики Коми

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введено Постановлением Правительства РК от 26.11.2019 N 567) |

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА

ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятие | Сумма (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Проведение специальной оценки условий труда |  |
| 2. | Реализация мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда <1> |  |
| 3. | Обучение по охране труда, обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе:оказанию первой помощи пострадавшим;обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в электроустановках (специалист по охране труда) |  |
| 4. | Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами |  |
| 5. | Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты |  |
| 6. | Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена средств индивидуальной защиты |  |
| 7. | Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, смывающих и (или) обезвреживающих средств |  |
| 8. | Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями |  |
| 9. | Приобретение аптечек для оказания первой помощи |  |
| 10. | Обеспечение производственных объектов сигнальными цветами, знаками безопасности и сигнальной разметкой в соответствии с требованиями межгосударственного стандарта ГОСТ 12.4.026-2015 "Цвета сигнальные, знаки безопасности и сигнальная разметка", утвержденного Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 г. N 614-ст |  |
| 11. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного труда и мотивации трудового коллектива по соблюдению требований охраны труда (конкурсы, олимпиады, семинары, "круглые столы") |  |
| 12. | Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами |  |

--------------------------------

<1> прилагается утвержденный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Утвержден

Постановлением

Правительства Республики Коми

от 28 мая 2008 г. N 138

(приложение N 2)

СОСТАВ

РЕСПУБЛИКАНСКОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

(ПО ДОЛЖНОСТЯМ)

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РК от 26.11.2019 N 567,от 11.06.2020 N 296) |

Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (председатель Комиссии).

Начальник отдела государственного управления охраной труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (заместитель председателя Комиссии).

Главный специалист-эксперт отдела государственного управления охраной труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (секретарь Комиссии).

Начальник отдела государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Республике Коми (по согласованию).

Вице-президент, исполнительный директор Регионального объединения работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми (по согласованию).

Главный технический инспектор по труду Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Коми" (по согласованию).