Аналитическая записка к прогнозу баланса трудовых ресурсов в муниципальном образовании городской округ «Вуктыл» на 2017 и на период до 2020 года

Прогноз баланса трудовых ресурсов в муниципальном образовании городской округ «Вуктыл» (далее - Прогноз) представляет собой сводную таблицу, характеризующую состав, структуру и распределение трудовых ресурсов, в том числе по видам экономической деятельности в прогнозном периоде. Прогноз включает в себя показатели, отражающие формирование трудовых ресурсов и их распределение по видам занятости в расчётный период. Прогноз разработан на текущий год и предстоящий трёхлетний период, определяемый очередным годом и плановым двухлетним периодом (текущим считается 2017 год, очередным – 2018 год и плановым – 2019 и 2020 годы).

Исходной информацией для составления ресурсной части баланса являлись: данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми о численности населения городского округа «Вуктыл», в т. ч. в трудоспособном возрасте, сведения Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми о численности работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и неработающих инвалидов и лиц, получающих пенсии на льготных условиях, данные Управления по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Республике Коми о привлечении иностранных граждан для работы, а также сведения Государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения города Вуктыла» о численности безработных, зарегистрированных в службе занятости.

Вместе с тем, следует отметить отсутствие ряда показателей, необходимых согласно методике для составления прогноза:

вместо показателя «Численность занятых в экономике» указана сумма показателей «Среднесписочная численность работников организаций», «Среднесписочная численность работников малых предприятий» и «Индивидуальных предпринимателей»;

вместо показателя «Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы» представлен показатель «Численность выпускников, получивших аттестат о среднем (полном) общем образовании»;

показатель «Численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике» за 2016 - 2017 г. в связи с отсутствием отчетных данных является оценочным.

для расчета показателя «Численность занятых в экономике» находится сумма значений показателей «Среднесписочная численность работников организаций», «Среднесписочная численность работников малых предприятий» и «Индивидуальных предпринимателей», которые характеризуют только часть занятых в экономике, таким образом, значение показателя «Дисбаланс трудовых ресурсов (+ избыток, - недостаток рабочих ресурсов)» является некорректным и не отражает фактическую ситуацию на рынке труда городского округа «Вуктыл».

Алгоритм разработки прогноза включает:

1. Расчёт численности трудовых ресурсов в прогнозном периоде.

2. Расчёт распределения трудовых ресурсов в прогнозном периоде.

3.  Оценку сбалансированности трудовых ресурсов в прогнозном периоде.

В 2016 году в городском округе «Вуктыл» наблюдается тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста, увеличения доли населения старших возрастных групп.

По оценке, среднегодовая численность занятого в экономике городского округа «Вуктыл» населения в 2017 году ожидается в пределах 4,675 тыс. человек, а ее удельный вес в общей численности населения  – 40,02 %.

Наибольшая доля занятых будет сосредоточена в добыче полезных ископаемых (30,88 %), на транспорте и связи (18,6 %), в образовании (11,67%), в деятельности связанной с операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (8,81%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (8,62 %).

В 2018-2020 годах на фоне сокращения численности населения городского округа «Вуктыл» и изменения его возрастной структуры сохранится тенденция сокращения численности занятых в экономике. К 2020 году прогнозируется снижение численности занятых в экономике до 4,2 тыс. человек.

Численность занятых в сфере добычи полезных ископаемых в прогнозной оценке снизится с 1,328 тыс. человек в 2017 году до 1,235 тыс. человек в 2020 году. Также произойдет уменьшение среднегодовой численности работников во всех анализируемых сферах деятельности организаций.

На снижение численности трудовых ресурсов и занятых в экономике будут влиять следующие факторы:

1. Прогнозируемое сокращение численности постоянного населения в городском округе «Вуктыл» вследствие миграционного оттока. В 2014-2016 годах миграционная убыль составляла в среднем 397 человек в год, в 2016 году снизилась до 282 человек.

2. Ожидаемое сокращение численности населения трудоспособного возраста в городском округе «Вуктыл» в результате сложившейся возрастной структуры. В миграционные потоки наиболее вовлечены лица трудоспособного возраста, на долю которых приходится 66-67 % всех мигрантов, что, в свою очередь, явилось одной из причин изменения возрастной структуры населения в прошедшем периоде.

3. Сокращения численности населения - естественная убыль. В 2016 году разница между родившимися и умершими составила 24 человека.

Одной из основных групп в численности трудоспособного населения, не занятого в экономике, являются безработные. Общая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, по оценке составит в 2017 году 0,130 тыс. человек. Несмотря на то, что количество учащихся в трудоспособном возрасте в 2019 году по сравнению с 2017 годом возрастет на 16%, значительного влияния на численность населения, не занятого в экономике, а соответственно на баланс трудовых ресурсов данный показатель не окажет.

При оценке показателя дисбаланса трудовых ресурсов на 2017 год определен избыток трудовых ресурсов 1,062 тыс. чел. Снижение избытка трудовых ресурсов будет прослеживаться до конца планового периода.