

ПРОТОКОЛ № 2

заседания трехсторонней комиссии по урегулированию социально – трудовых отношений на территории городского округа «Вуктыл»

г. Вуктыл

«8» июня 2021 года

Заместитель Координатора комиссии:

Бабина Виктория Александровна заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл» - начальник Финансового управления администрации городского округа «Вуктыл»

Секретарь комиссии:

Беликова Наталья экономист первой категории отдела по развитию экономики администрации Михайловна городского округа «Вуктыл»

Члены комиссии:

Гусарова Александра директор Государственного учреждения Республики Коми «Центр Юрьевна занятости населения города Вуктыл» (по согласованию);
Жеменик Александр заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и Владимирович пожарной безопасности Вуктыльского линейно производственного управления магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта» (по согласованию);
Манн Роза начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации Анатольевна городского округа «Вуктыл»;
Козлова Каролина начальник отдела по социальной политике администрации городского Сергеевна округа «Вуктыл»;
Рогозина Ирина заведующий отделом по развитию экономики администрации городского Григорьевна округа «Вуктыл»;
Родионова Ирина начальник отдела правового обеспечения администрации городского округа Григорьевна «Вуктыл».

Присутствующие:

Стеценко Татьяна старший инспектор отдела культуры и национальной Анатолийевна политики администрации городского округа «Вуктыл»;
Ткачёва Диана инспектор отдела жилищно - коммунального хозяйства и муниципального Владимировна контроля администрации городского округа «Вуктыл».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение вопроса о ходе проведения специальной оценки условий труда на территории городского округа «Вуктыл».

Докладчик Манн Роза Анатольевна - начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл».

2. Реализация мероприятий по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста в городском округе «Вуктыл»

Докладчик Гусарова Александра Юрьевна - директор Государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения города Вуктыл».

3. Рассмотрение ситуации на рынке труда, в том числе планируемые высвобождения, уровень безработицы.

Докладчик Гусарова Александра Юрьевна - директор Государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения города Вуктыл».

По первому вопросу:

Слушали: Розу Анатольевну Манн начальника отдела кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл».

Обязанность работодателя в проведении СОУТ закреплена статьей 212 ТК РФ, сам Порядок и условия проведения спецоценки регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее – Закон № 426-ФЗ).

За отделом кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл» закреплен ведомственный контроль за проведением СОУТ в муниципальных учреждениях. Согласно мониторингу проведения СОУТ:

Из 621 рабочего места в 18 муниципальных учреждениях городского округа «Вуктыл» проведена СОУТ на 540 рабочих местах. Требуется проведение внеплановой СОУТ в 5 муниципальных учреждениях на 81 рабочем месте (ЦВР, СОШ Дутово, Локомотив, СОШ №2 (интернат), КДЮСШ).

Внеплановая спецоценка условий труда проводится при вводе вновь организованных рабочих мест или изменении технологического процессов, должностных функций.

Хочется обозначить еще один момент: до настоящего времени в отношении рабочих мест, на которых вредные или опасные производственные факторы не выявлены, работодатель подает в территориальный орган Роструда декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Такая декларация действительна в течение 5 лет со дня внесения сведений о спецоценке в ФГИС учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Декларация переставала действовать только в определенных случаях. Теперь в статьи 8 и 11 закона о специальной оценке условий труда внесены поправки, которые устанавливают бессрочное действие декларации в случае отсутствия оснований для ее прекращения. Новые нормы вступили в силу с 30 декабря 2020 года.

Решение: Информацию принять к сведению.

Отделу кадров администрации городского округа «Вуктыл» провести учебу с руководителями подведомственных организаций администрации городского округа «Вуктыл» по вопросам соблюдения норм законодательства в сфере трудового законодательства и охраны труда.

По второму вопросу:

Слушали: Александру Юрьевну Гусарову директора ГУ РК «Центр занятости населения города Вуктыла».

В 2021 году профессиональное обучение реализуется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 369 от 13.03.2021 года.

На сегодняшний день от городского округа «Вуктыл» заявки на обучение подали 5 граждан предпенсионного возраста.

Профессиональное обучение по направлению дополнительного профессионального образования осуществляется по мировым стандартам Ворлдскиллс в целях содействия занятости граждан.

Решение: Информацию принять к сведению.

Отделу по развитию экономики разместить на сайте городского округа «Вуктыл» (в новостях, объявлениях и в группе ВК) информацию: о реализации Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по направлению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по мировым стандартам Ворлдскиллс в целях содействия занятости граждан.

По третьему вопросу:

Слушали: Александру Юрьевну Гусарову директора ГУ РК «Центр занятости населения города Вуктыла».

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в ГУ РК «ЦЗН города Вуктыла» на 01 июня 2021 года составляет 131 человек,

По сравнению с 01 мая 2021 года численность безработных граждан снизилась (168 чел. на 01.05.2021). Уровень безработицы составил 2,82% к экономически активному населению. Экономически активное население с 01.02.2021г. – 5950 человек.

В составе безработных граждан: имеющие длительный (более года) перерыв в работе – 32,14% (54чел.), впервые ищущие (ранее не работавшие) – 9,52% (16чел.); лица предпенсионного возраста – 10,11% (17 чел.), дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей – 1,19% (2 чел.), одинокие и многодетные родители – 5,35% (9 чел.).

По состоянию на отчетную дату 45,23% (76 чел.) составляют безработные граждане, уволенные с предприятий и организаций города по собственному желанию; 5,35% (9 чел.) – высвобожденные.

За отчетный период обратилось в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы – 342 человека, заявлено вакансий – 248 ед., трудоустроено – 118 чел., что составляет 34,5 % от численности обратившихся.

Количество вакансий, заявленных предприятиями и организациями города, по состоянию на 01.06.2021г., составляет 160 единиц.

Решение: Информацию принять к сведению.

Заместитель Координатора комиссии

Бабина

В.А. Бабина

Секретарь
Рогов

Беликова

Н.М. Беликова