



« » _____ 2021 г.

Постановление № ____/____

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл»

В соответствии с приказом Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми от 25 июня 2018 г. № 319-од «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», уставом муниципального образования городского округа «Вуктыл» в целях регулирования оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2021 года и подлежит опубликованию (обнародованию).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» П.А. Авштейн.

Глава муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководитель
администрации городского округа «Вуктыл»

Г.Р. Идрисова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя администрации
городского округа «Вуктыл»

П.А. Авштейн

Заместитель начальника отдела правового
обеспечения администрации городского округа «Вуктыл»

К.В. Прокопчук

Старший инспектор отдела кадров и трудовых
отношений администрации городского округа «Вуктыл»

Н.Н. Мельникова

Заведующий отделом культуры и национальной
политики администрации городского округа «Вуктыл»

Т.В. Третьякова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных
учреждений и учреждений дополнительного образования
сферы культуры городского округа «Вуктыл»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» (далее – Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» (далее - Учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей Учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей Учреждений:

получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем-динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей Учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей Учреждений согласно полученным данным;

проведение системной самооценки руководителем Учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Порядок проведения оценки

2.1. Выплаты по результативности профессиональной деятельности руководителей Учреждений производятся на основании распоряжения администрации городского округа «Вуктыл» ежемесячно.

2.2. Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается с учетом критериев оценки результативности.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя Учреждения.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю Учреждения.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений со значениями индикаторов устанавливается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Вуктыла, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» города Вуктыла, муниципального бюджетного учреждения «Клубно-спортивный комплекс» на основании подведения итогов за истекший период (месяц) главой муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководителем администрации городского округа «Вуктыл» (далее- Работодатель) создаётся экспертная комиссия, в состав которой вхо-

дят заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл», представители отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», представитель муниципального казенного учреждения «Межотраслевая центральная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл».

2.7. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Вуктыльская центральная библиотека» на основании подведения итогов за истекший период (месяц) Работодателем создается экспертная комиссия, в состав которой входят заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл», представители отдела кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл», представители отдела правового обеспечения администрации городского округа «Вуктыл», представитель муниципального казенного учреждения «Межотраслевая центральная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл».

2.8. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями Учреждений Работодателю отчетов осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей Учреждений. Состав экспертной комиссии утвержден распоряжением администрации городского округа «Вуктыл».

2.9. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл».

2.10. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия на заседании экспертной комиссии не менее половины её членов. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и в порядке, определенном постановлением Работодателя, издается распоряжение Работодателя о назначении стимулирующих выплат. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы устанавливается ежемесячно.

2.11. Максимальный размер стимулирующих выплат для руководителя Учреждения составляет 200% от должностного оклада.

2.12. В срок до 22 числа текущего месяца руководитель Учреждения представляет в экспертную комиссию ходатайство о назначении стимулирующих выплат за текущий месяц с указанием процента выплат.

2.13. Порядок принятия решений заседаний экспертной комиссии:

2.13.1 Комиссия для выполнения своей функции:

2.13.2. рассматривает представленные руководителями отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности;

2.13.3. запрашивает у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

2.13.4. устанавливает для руководителей Учреждений сроки предоставления информации.

2.13.5. привлекает к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений.

2.13.6. утверждает решение о размере премии в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.13.7 Полномочия комиссии:

2.13.7.1. принятие решения о размере премии, снижении премии либо о размере депремирования в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.13.8. Порядок работы комиссии

2.13.8.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей Учреждений ежеквартальные отчеты в соответствии с формами отчетности, указанными в Перечне целевых показателей эффективности деятельности руководителей не позднее 5 рабочих дней, месяца следующего за отчетным периодом.

2.13.8.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения целевых показателей деятельности руководителей.

2.13.8.3. Решение Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности, о проценте премирования или депремирования ежеквартально их руководителей отражается в протоколе.

2.14. Ходатайство в период с 22 по 24 число текущего месяца должно быть рассмотрено экспертной комиссией и представлено на согласование Работодателю.

После оформления протокола решения Комиссии в срок до 25 числа текущего месяца секретарь экспертной комиссии готовит проект распоряжения и направляет его на подпись Работодателю.

2.15. В случае несогласия с решением экспертной комиссии руководителю Учреждения предоставляется право обжалования результатов оценки экспертной комиссии путем подачи апелляции в адрес экспертной комиссии в течение трех рабочих дней со дня издания распоряжения Работодателя о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2.16. Протокол заседания экспертной комиссии по установлению доплат руководителям муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Вуктыла, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» города Вуктыла, муниципального бюджетного учреждения «Клубно-спортивный комплекс» подписывают председатель комиссии - заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл», члены комиссии - заведующий отделом культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», старший инспектор отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», руководитель муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл».

2.17. Протокол заседания экспертной комиссии по проведению объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Вуктыльская центральная библиотека» подписывают председатель комиссии - заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл», члены комиссии - руководитель муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл», начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл», заместитель начальника отдела правового обеспечения администрации городского округа «Вуктыл».

2.18. Протоколы хранятся в администрации городского округа «Вуктыл» по адресу: ул. Комсомольская, 14, кабинет № 317.

1. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений

3. 1. Критерии оценки результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений культуры библиотечного типа:

Профессиональная деятельность руководителя Учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде)	2 балла	ежегодно

		Отсутствие и несоответствие Устава учреждения	минус 2 балла	
		Наличие трудовых договоров, должностных инструкций работников	3 балла	ежемесячно
		Отсутствие трудовых договоров, должностных инструкций работников	минус 3 балла	
		Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном виде	1 балл	ежегодно
		Отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка	минус 1 балл	
		Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении	2 балла	ежеквартально
		Отсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении	минус 2 балла	
		Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции	2 балла	ежеквартально
		Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции	0 баллов	
		Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции	минус 2 балла	
		Итого:	10 баллов	
2. Основная деятельность учреждения				
2.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме 100 процентов	5 баллов	ежегодно
		Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме от 85 до 99 процентов	3 балла	

		Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме ниже 85%	0 баллов	
2.2.	Организация работы по развитию учреждения и материально - технической базы учреждения	Выполнение необходимых объемов текущих и капитальных ремонтов (показатель оценивается по итогам завершения работ) за счет всех источников финансирования: от 100 тыс. руб. и выше от 25 до 100 тыс. руб. до 25 тыс. руб.	5 баллов 3 балла 1 балл	ежегодно
2.3.	Организация работы по улучшению материально-технической базы	Улучшение материально-технической базы учреждения - приобретение основных средств (показатель оценивается по факту постановки на бухгалтерский учет): - за счет бюджетных источников - за счет внебюджетных источников	3 балла 5 баллов	ежегодно
2.4.	Организация деятельности филиалов учреждения	Организация деятельности филиалов учреждения: - до 3 филиалов - свыше 3 филиалов	3 балла 5 баллов	ежегодно
2.5.	Организация работы по подготовке населения компьютерной грамотности	Организация в учреждении работы по подготовке неработающего населения, пенсионного возраста компьютерной грамотности (в соответствии с ежемесячными отчетами, представляемыми в отдел культуры): - проведение занятий с неработающим населением; - проведение консультаций с неработающим населением	2 балла 2 балла	ежемесячно

2.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие Интернет-сайта Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учреждения Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме Размещение недостоверной информации	2 балла 0 баллов минус 2 балла	ежемесячно
		Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения (показатель оценивается по факту выхода материалов) Отсутствие публикаций в СМИ о деятельности учреждения (показатель оценивается по факту выхода материалов)	3 балла минус 3 балла	
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» в разделе «Противодействие коррупции» Отсутствие обновления на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции» Отсутствие на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции»	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
2.7.	Организация методической помощи	Осуществление методической помощи сторонним организациям, как на базе своего учреждения, так и на выезде: - проведение семинара - проведение фестиваля - проведение конкурса	3 балла 3 балла 3 балла	ежемесячно

		- проведение круглого стола	3 балла	
		- тематическая подборка материала	3 балла	
		- разработка сценария	3 балла	
2.8.	Проведение мероприятий, не вошедших в планы работы	Подготовка и проведение мероприятий, не вошедших в планы работы учреждения, по заявкам сторонних организаций на возмездной и безвозмездной основе	4 балла	ежемесячно
2.9.	Организация и проведение общегородских мероприятий	Участие в организации и проведении общегородских мероприятий (показатель оценивается один раз в месяц в соответствии с подтверждающими документами)	5 баллов	ежемесячно
2.10.	Распространение опыта работы в профессиональном сообществе	Распространение опыта работы учреждения в профессиональном сообществе через выступление руководителя учреждения на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д. различного уровня, кроме общегородского, с информацией (докладом) о деятельности учреждения (показатель учитывается при отражении выступления в программе мероприятия или наличии отзыва проводящей организации)	5 баллов	ежемесячно
2.11.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки	5 баллов	ежеквартально
		Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	минус 1 балл	
		Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	минус 3 балла	
		Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	3 балла	ежеквартально
		Отсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции	минус 3 балла	

		Участие в конкурсах по противодействию коррупции.	2 балла	ежегодно
2.12.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Отсутствие нарушений. Наличие нарушений	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
2.13.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений в месяц	3 балла	ежемесячно
2.14.	Доступность учреждений людям с ограниченными возможностями	Обеспечение выполнения мероприятий «дорожной карты» по созданию доступной среды в Учреждении Не обеспечение	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
2.15.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения; положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии 4 балла (по сравнению с предыдущим периодом)	3 балла 2 балла	ежемесячно
		Итого:	88 баллов	

3. Организация деятельности по охране труда

3.1.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда Отсутствие нормативной базы в области охраны труда	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
3.2.	Обеспечение безопасных условий труда в учреждении	Отсутствие травматизма. Наличие несчастных случаев	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	100 % рабочих мест прошли специальную оценку	5 баллов	ежегодно

		условий труда Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Отсутствие специальной оценки условий труда	минус 1 балл минус 3 балла	
3.4.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда Не выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	2 балла 3 балла минус 1 балл	ежегодно
		Итого:	18 баллов	
4. Комплексная безопасность учреждения				
4.1.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Проведение учебных тренировок по эвакуации людей из здания при возникновении пожара или других чрезвычайных ситуаций с привлечением ответственных ведомств	3 балла	ежеквартально
4.2.	Соблюдение правил по охране труда, противопожарных, санитарно-гигиенических правил	Соблюдение мер: - противопожарной и антитеррористической безопасности несоблюдение мер - правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения Несоблюдение	2 балла минус 2 балла 2 балла минус 2 балла	ежемесячно
4.3.	Соблюдение профилактических правил и норм	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представле-	3 балла	ежемесячно

		ний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)		
4.4.	Отсутствие предписаний надзорных органов	Наличие предписаний, представлений, предложений, исполненных с нарушением указанных сроков Наличие предписаний представлений, предложений, не исполненных в срок	0 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
4.5.	Участие в конкурсах	2.5. Участие в конкурсах по противопожарной и антитеррористической безопасности, по охране труда Неучастие в конкурсах по противопожарной и антитеррористической безопасности, по охране труда	4 балла 0 баллов	ежемесячно
		Итого:	14 баллов	
5. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
5.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности Своевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru Несвоевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru	5 баллов минус 5 баллов 5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно ежегодно
5.2.	Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской	3 балла минус 3 балла	ежемесячно

		задолженности по вине учреждения		
5.3.	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств Наличие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования денежных средств	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
5.4.	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	Отсутствие факта неэффективного использования муниципального имущества Наличие факта неэффективного использования муниципального имущества	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.5.	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет средств от платных услуг)	Наличие внебюджетных средств Отсутствие внебюджетных средств Рост внебюджетных средств по сравнению с предыдущим кварталом	3 балла минус 3 балла 3 балла	ежемесячно
5.6.	Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»	Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» Несвоевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнения», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»	3 балла минус 3 балла	ежемесячно

		округа «Вуктыл»		
5.7.	Своевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	Своевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг) Несвоевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.8.	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (соблюдение сроков утверждения Плана-графика закупок товаров, работ, услуг; своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, размещение которых предусмотрено Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; непревышение предельной суммы в соответствии с п.4,5 статьи 93 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 44-ФЗ)	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» Несоблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» без административных штрафов Несоблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с административными штрафами	3 балла минус 1 балл минус 2 балла	ежемесячно
5.9.	Выполнение целевых ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми	Обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми, указанных в	2 балла	ежемесячно

		дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора Не обеспечение	минус 2 балла	
		Итого:	38 баллов	
6. Исполнительская дисциплина руководителя				
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
		Отсутствие административных и (или) дисциплинарных взысканий Наличие административных и (или) дисциплинарных взысканий	3 балла минус 3 балла	
6.2.	Повышение квалификации руководителя, участие в обучающих семинарах	Наличие повышения квалификации за последние 3 года	3 балла	ежегодно
		Отсутствие повышения квалификации за последние 3 года	минус 1 балл	
6.3.	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан и соответствующей отчетности	Обращения граждан рассмотрены с соблюдением сроков, соответствующая отчетность предоставлена в срок Обращения граждан не рассмотрены или рассмотрены с нарушением срока. Соответствующая отчетность предоставлена не в установленные сроки	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
6.4.	Менеджмент в учреждении	Выполнение утвержденных показателей по результатам независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры (показатель оценивается не реже, чем один раз в три года, выплата устанавливается на период до следующей оцен-		один раз в три года

		ки): - оценка эффективности в баллах от 81 до 90 - оценка эффективности в баллах от 91 до 100	4 балла 6 баллов	
6.5.	Наличие ведомственный наград	Наличие ведомственных наград у руководителя: республиканского уровня федерального уровня	2 балла 3 балла	ежегодно
6.6.	Наличие программы развития учреждения	Наличие и реализация программы развития учреждения, рассмотренной и утвержденной общим собранием учреждения Отсутствие программы	2 балла минус 2 балла	ежемесячно
6.7.	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Соблюдение сроков приемки учреждения; отсутствие замечаний в акте о приемке; наличие замечаний	3 балла 1 балл минус 1 балл за замечание	ежегодно
		Итого:	27 баллов	
7. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
7.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100% Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89% Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	5 баллов 2 балла 0 баллов	ежемесячно
		Итого:	5 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			200 баллов	

3.2 Критерии оценки результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа:

Профессиональная деятельность руководителя Учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показате- лей	Оценка показате- лей в баллах	Отчетный период
----------	----------------------------	----------------------------------	----------------------------------	--------------------

1	2	3	4	5
1.Нормативное обеспечение деятельности учреждения				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде)	2 балла	ежегодно
		Отсутствие и несоответствие Устава учреждения	минус 2 балла	
		Наличие трудовых договоров, должностных инструкций работников	3 балла	ежемесячно
		Отсутствие трудовых договоров, должностных инструкций работников	минус 3 балла	
		Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном виде	1 балл	ежегодно
		Отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка	минус 1 балл	
		Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении	2 балла	ежеквартально
		Отсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении	минус 2 балла	
		Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции	2 балла	ежеквартально
		Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции	0 баллов	

		Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции	минус 2 балла	
		Итого:	10 баллов	
2. Основная деятельность учреждения				
2.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме 100 процентов Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме от 85 до 99 процентов Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме ниже 85%	5 баллов 3 балла 0 баллов	ежегодно
2.2.	Организация работы по развитию учреждения и материально - технической базы учреждения	Выполнение необходимых объемов текущих и капитальных ремонтов (показатель оценивается по итогам завершения работ) за счет всех источников финансирования: от 500 тыс. руб. и выше от 25 до 500 тыс. руб. до 25 тыс. руб.	5 баллов 3 балла 1 балл	ежегодно
2.3.	Организация работы по улучшению материально-технической базы	Улучшение материально-технической базы учреждения - приобретение основных средств (показатель оценивается по факту постановки на бухгалтерский учет): - за счет бюджетных источников - за счет внебюджетных источников	3 балла 5 баллов	ежегодно
2.4.	Организация деятельности филиалов учреждения	Организация культурно-досуговой деятельности в филиалах учреждения: - до 5 филиалов - свыше 5 филиалов	2 балла 4 балла	ежегодно

2.5.	Наличие в учреждении коллективов со званием коллектив Республики Коми	Наличие в учреждении коллективов со званием «Народный коллектив самодеятельного художественного творчества Республики Коми», «Образцовый детский коллектив Республики Коми», «Народная самодеятельная студия Республики Коми»	за каждый коллектив 1 балл	1 раз в три года
2.6.	Наличие концертной деятельности	Концертная активность творческих коллективов: количество концертов, выступлений на мероприятиях, фестивалях различного уровня за текущий период: от 4 - 5 выступлений в месяц -от 2 - 3 выступлений в месяц	3 балла 1 балл	ежемесячно
2.7.	Наличие наград у клубных формирований	Клубные формирования учреждения, получившие признание на конкурсах различных уровней: - международный - всероссийский, межрегиональный - республиканский, межрайонный в рамках Республики Коми	3 балла 2 балла	ежемесячно
2.8.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие Интернет-сайта Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учреждения Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме Размещение недостоверной информации	2 балла 0 баллов минус 2 балла	ежемесячно

		Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения (показатель оценивается по факту выхода материалов)	3 балла	
		Отсутствие публикаций в СМИ о деятельности учреждения (показатель оценивается по факту выхода материалов)	минус 3 балла	
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» в разделе «Противодействие коррупции»	3 балла	
		Отсутствие обновления на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции»	минус 1 балл	ежеквартально
		Отсутствие на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции»	минус 3 балла	
2.9.	Оказание методической помощи	Осуществление методической помощи сторонним организациям, как на базе своего учреждения, так и на выезде:		ежемесячно
		- проведение семинара	3 балла	
		- проведение фестиваля	3 балла	
		- проведение конкурса	3 балла	
		- проведение круглого стола	3 балла	
		- тематическая подборка материала	3 балла	
		- разработка сценария	3 балла	
2.10.	Проведение мероприятий, не вошедших в планы работы	Подготовка и проведение мероприятий, не вошедших в планы работы учреждения, по заявкам сторонних организаций на возмездной и безвозмездной основе	4 балла	ежемесячно
2.11.	Организация и проведение общегородских мероприятий	Организация и проведение общегородских мероприятий (показатель оценивает-		ежеквартально

	приятый	ся один раз в месяц в соответствии с подтверждающими документами): 1 мероприятие 2 и более мероприятий не проведено	5 баллов 6 баллов 0 баллов	
2.12.	Распространение опыта работы	Распространение опыта работы учреждения в профессиональном сообществе через выступление руководителя учреждения на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д. различного уровня, кроме общегородского, с информацией (докладом) о деятельности учреждения (показатель учитывается при отражении выступления в программе мероприятия или наличии отзыва проводящей организации)	5 баллов	ежемесячно
2.13.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежемесячно
		Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции Отсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции	3 балла минус 3 балла	ежеквартально
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции	2 балла	ежегодно
2.14.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных ор-	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	3 балла минус 3 балла	ежемесячно

	ганов, учредителя			
2.15.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений в месяц	3 балла	ежемесячно
2.16.	Доступность учреждений людям с ограниченными возможностями	Обеспечение выполнения мероприятий «дорожной карты» по созданию доступной среды в Учреждении	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
2.17.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения; положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии 4 балла (по сравнению с предыдущим периодом)	2 балла 2 балла	ежемесячно
		Итого:	88 баллов	
3. Организация деятельности по охране труда				
3.1.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда. Отсутствие нормативной базы в области охраны труда	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
3.2.	Обеспечение безопасных условий труда в учреждении	Отсутствие травматизма Наличие несчастных случаев	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Отсутствие специальной оценки условий труда	5 баллов минус 1 балл минус 3 балла	ежегодно
3.4.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда Выполнение плана меро-	2 балла	ежегодно

		приятий по улучшению условий и охраны труда Не выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	3 балла минус 1 балл	
		Итого:	18 баллов	
4. Комплексная безопасность учреждения				
4.1.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Проведение учебных тренировок по эвакуации людей из здания при возникновении пожара или других чрезвычайных ситуаций с привлечением ответственных ведомств	3 балла	ежеквартально
4.2.	Соблюдение правил по охране труда, противопожарных, санитарно-гигиенических правил	Соблюдение мер: - противопожарной и антитеррористической безопасности - несоблюдение мер -правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения - Несоблюдение	2 балла минус 2 балла 2 балла минус 2 балла	ежемесячно
4.3.	Соблюдение профилактических правил и норм	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	3 балла	ежемесячно
4.4.	Отсутствие предписаний надзорных органов	Наличие предписаний, представлений, предложений, исполненных с нарушением указанных сроков Наличие предписаний,	0 баллов	ежемесячно

		представлений, предложений, не исполненных в срок	минус 5 баллов	
4.5.	Участие в конкурсах	Участие в конкурсах по противопожарной и антитеррористической безопасности, по охране труда Неучастие в конкурсах по противопожарной и антитеррористической безопасности, по охране труда	4 балла 0 баллов	ежемесячно
		Итого:	14 баллов	
5. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
5.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности Своевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru Несвоевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru	5 баллов минус 5 баллов 5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно ежегодно
5.2.	Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.3.	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств	3 балла	ежемесячно

		Наличие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования денежных средств	минус 3 балла	
5.4.	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	Отсутствие факта не эффективного использования муниципального имущества Наличие факта не эффективного использования муниципального имущества	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.5.	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет средств от платных услуг)	Наличие внебюджетных средств Отсутствие внебюджетных средств Рост внебюджетных средств по сравнению с предыдущим кварталом	3 балла минус 3 балла 3 балла	ежемесячно
5.6.	Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»	Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» Несвоевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия»	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.7.	Своевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	Своевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг) Несвоевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	3 балла минус 3 балла	ежемесячно

5.8.	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (соблюдение сроков утверждения Плана-графика закупок товаров, работ услуг; своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, размещение которых предусмотрено «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 44-ФЗ; превышение предельной суммы в соответствии с п.4,5 статьи 93 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 44-ФЗ)	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» Несоблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» без административных штрафов Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с административными штрафами	3 балла минус 1 балл минус 2 балла	ежемесячно
5.9.	Выполнение целевых ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми	Обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора Не обеспечение	2 балла минус 2 балла	ежемесячно
		Итого:	36 баллов	
6. Исполнительская дисциплина руководителя				
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя	3 балла	ежемесячно

	ля	Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя	минус 3 балла	
		Отсутствие административных и (или) дисциплинарных взысканий	3 балла	
		Наличие административных и (или) дисциплинарных взысканий	минус 3 балла	
6.2.	Повышение квалификации руководителя, работников, участие в обучающих семинарах	Наличие повышения квалификации за последние 3 года	3 балла	ежеквартально
		Доля работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 3 года от 10% до 20% ; от 20% до 30% ; свыше 30%	1 балл 2 балла 3 балла	
		Отсутствие повышения квалификации за последние 3 года	минус 1 балл	
6.3.	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан и соответствующей отчетности	Обращения граждан рассмотрены с соблюдением сроков, соответствующая отчетность предоставлена в срок Обращения граждан не рассмотрены или рассмотрены с нарушением срока. Соответствующая отчетность предоставлена не в установленные сроки	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
6.4.	Менеджмент в учреждении	Выполнение утвержденных показателей по результатам независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры (показатель оценивается не реже, чем один раз в три года, выплата устанавливается на период до следующей оценки): - оценка эффективности в	3 балла	один раз в три года

		баллах от 81 до 94 - оценка эффективности в баллах от 95 до 100	5 баллов	
6.5.	Наличие наград	Наличие ведомственных наград у руководителя республиканского уровня федерального уровня	2 балла 3 балла	ежегодно
6.6.	Наличие программы развития учреждения	Наличие и реализация программы развития учреждения, рассмотренной и утвержденной общим собранием учреждения Отсутствие программы	2 балла минус 2 балла	ежемесячно
6.7.	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Соблюдение сроков приемки учреждения; отсутствие замечаний в акте о приемке; наличие замечаний	3 балла 1 балл минус 1 балл за замечание	ежегодно
		Итого:	29 баллов	
7. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
7.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100% Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89% Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	5 баллов 2 балла 0 баллов	ежемесячно
		Итого:	5 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			200 баллов	

3.3. Критерии оценки результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы руководителей учреждений дополнительного образования сферы культуры: Профессиональная деятельность руководителя МБУДО оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
----------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------

1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Наличие и соответствие Устава учреждения (в актуальном виде)	2 балла	ежегодно
		Отсутствие и несоответствие Устава учреждения	минус 2 балла	
		Наличие трудовых договоров, должностных инструкций работников	3 балла	ежемесячно
		Отсутствие трудовых договоров, должностных инструкций работников	минус 3 балла	
		Наличие Правил внутреннего трудового распорядка в актуальном виде	3 балла	ежегодно
		Отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка	минус 3 балла	
		Наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении	3 балла	ежеквартально
		Отсутствие документа в актуальном виде, регламентирующего оплату труда в учреждении	минус 3 балла	
		Наличие документов в актуальном виде в сфере противодействия коррупции (при необходимости)	3 балла	ежеквартально
		Несвоевременная актуализация документов в сфере противодействия коррупции	0 баллов	

		Отсутствие документов в сфере противодействия коррупции	минус 3 балла	
		Итого:	14 баллов	
2. Основная деятельность учреждения				
2.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме 100 процентов Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме от 85 до 99 процентов Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме ниже 85%	8 баллов 5 баллов 0 баллов	ежегодно
2.2.	Организация работы по развитию учреждения и материально - технической базы учреждения	Выполнение необходимых объемов текущих и капитальных ремонтов (показатель оценивается по итогам завершения работ) за счет всех источников финансирования: от 100 тыс. руб. и выше от 50 до 100 тыс. руб.	5 баллов 3 балла	ежегодно
2.3.	Улучшение материально-технической базы	Улучшение материально-технической базы учреждения - приобретение основных средств (показатель оценивается по факту постановки на бухгалтерский учет): - за счет бюджетных источников на сумму свыше 50 тыс. руб. - за счет внебюджетных источников на сумму свыше 100 тыс. руб.	3 балла 5 баллов	ежегодно
2.4.	Подготовка и проведение мероприятий	Подготовка и проведение мероприятий (анонс мероприятия для публикации на сайте,		ежегодно

		сценарий, фото- или видеоотчет): -наличие мероприятия (подготовка сценария и ведение), анонс публикации на сайте с фото или видео отчетом; -отсутствие мероприятия	3 балла 0 баллов	
2.5.	Результативность участие в различных конкурсах	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, смотрах и др. (анонс публикации на сайте с фото или видео отчетом): - Победители и призеры в конкурсах, фестивалях, смотрах и др. международного и всероссийского уровня; - Победители и призеры в конкурсах, фестивалях, смотрах и др. республиканского уровня; - Победители и призеры в конкурсах, фестивалях, смотрах и др. районного уровня; Отсутствие победителей и призеров	5 баллов 3 балла 2 балла 0 баллов	1 раз в три года
2.6.	Организация концертной, выставочной деятельности	Концертная, выставочная деятельность школьных творческих коллективов на различных площадках в течение месяца: от 4 - 5 мероприятий в месяц -от 2 - 3 мероприятий в месяц	5 баллов 2 балла	ежемесячно
2.7.	Наличие стипендиатов	Наличие в образовательной организации стипендиатов -Правительства Республики Коми (за одного)	1 балл	ежемесячно

2.8.	Своевременное размещение информации	Своевременное размещение информации на официальном сайте ГИС «Электронное образование» Не своевременное размещение информации на официальном сайте ГИС «Электронное образование»	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
2.9.	Участие руководителя в различных конкурсах, проектах	Участие руководителя в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях -международного, всероссийского уровней -республиканского уровня	3 балла 1 балл	
2.10.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие Интернет-сайта		ежемесячно
		Обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации о деятельности учреждения	2 балла	
		Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме Размещение недостоверной информации	0 баллов минус 2 балла	
		Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения (показатель оценивается по факту выхода материалов) Отсутствие публикаций в СМИ о деятельности учреждения (показатель оценивается по факту выхода материалов)	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» в разделе «Противодействие коррупции» Отсутствие обновления на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие корруп-	3 балла минус 1 балл	ежеквартально

		ции» Отсутствие на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» раздела «Противодействие коррупции»	минус 3 балла	
2.11.	Наличие договоров и планов работы с различными учреждениями	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями и реализация их в течение месяца Отсутствие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями и реализация их в течение месяца	3 балла 0 баллов	ежемесячно
2.12.	Проведение мероприятий, не вошедших в планы работы	Подготовка и проведение мероприятий, не вошедших в планы работы учреждения, по заявкам сторонних организаций на возмездной и безвозмездной основе	4 балла	ежемесячно
2.13.	Организация общегородских мероприятий	Организация и проведение общегородских мероприятий (показатель оценивается один раз в месяц в соответствии с подтверждающими документами): 1 мероприятие 2 и более мероприятий не проведено	3 балла 5 баллов 0 баллов	ежеквартально
2.14.	Распространение опыта работы учреждения	Распространение опыта работы учреждения в профессиональном сообществе через выступление руководителя учреждения на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д. различного уровня, кроме общегородского, с информацией (докладом) о деятельности учреждения (показатель учитывается при отражении выступления в программе мероприятия или наличии отзыва проводящей организации)	5 баллов	ежемесячно
2.15.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в уста-	3 балла	ежемесячно

		новленные сроки		
		Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	минус 1 балл	
		Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	минус 3 балла	
		Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	3 балла	ежеквартально
		Отсутствие заседаний комиссии по противодействию коррупции	минус 3 балла	
		Участие в конкурсах по противодействию коррупции	2 балла	ежегодно
2.16.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
2.17.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений в месяц	3 балла	ежемесячно
2.18.	Доступность учреждений людям с ограниченными возможностями	Обеспечение выполнения мероприятий «дорожной карты» по созданию доступной среды в Учреждении Не обеспечение выполнения мероприятий «дорожной карты» по созданию доступной среды в Учреждении	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
2.19.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения: положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии 2 балла (по сравнению с предыдущим периодом) отрицательная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии балла (по	4 балла минус 4 балла	ежемесячно

		сравнению с предыдущим периодом)		
		Итого:	86 баллов	
3. Организация деятельности по охране труда				
3.1.	Полнота нормативной базы в области охраны труда	Наличие и своевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда (при необходимости) Несвоевременная актуализация нормативной базы в области охраны труда Отсутствие нормативной базы в области охраны труда	3 балла минус 1 балл минус 3 балла	ежеквартально
3.2.	Обеспечение безопасных условий труда в учреждении	Отсутствие травматизма Наличие несчастных случаев	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
3.3.	Проведение специальной оценки условий труда	100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Менее 100 % рабочих мест прошли специальную оценку условий труда Отсутствие специальной оценки условий труда	5 баллов минус 1 балл минус 3 балла	ежегодно
3.4.	Совершенствование работы по охране труда	Участие в конкурсах по охране труда Выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда Не выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	2 балла 5 баллов минус 1 балл	ежегодно
		Итого:	20 баллов	
4. Комплексная безопасность учреждения				
4.1.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Проведение учебных тренировок по эвакуации людей из здания при возникновении пожара или других чрезвычайных ситуаций с привлечением ответ-	5 баллов	ежеквартально

		ственных ведомств		
4.2.	Соблюдение правил по охране труда, противопожарных, санитарно-гигиенических правил	Соблюдение мер: - противопожарной и антитеррористической безопасности несоблюдение мер - правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения Несоблюдение	2 балла минус 2 балла 2 балла минус 2 балла	ежемесячно
4.3.	Соблюдение профилактических правил и норм	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся, граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок); соблюдение в образовательной организации пропускного режима для обучающихся и посетителей	3 балла	ежемесячно
4.4.	Отсутствие предписаний надзорных органов	Наличие предписаний, представлений, предложений, исполненных с нарушением указанных сроков Наличие предписаний, представлений, предложений, не исполненных в срок	0 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
4.5.	Участие в конкурсах	Участие в конкурсах по противопожарной и антитеррористической безопасности, по охране труда Неучастие в конкурсах по противопожарной и антитеррористической безопасности, по охране труда	4 балла 0 баллов	ежемесячно
		Итого:	16 баллов	

5. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
5.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.2.	Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.3.	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств Наличие факта нарушения финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования денежных средств	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.4.	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	Отсутствие факта неэффективного использования муниципального имущества Наличие факта неэффективного использования муниципального имущества	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.5.	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет средств от платных услуг)	Наличие внебюджетных средств Отсутствие внебюджетных средств Рост внебюджетных средств по сравнению с	3 балла минус 3 балла 3 балла	ежемесячно

		предыдущим кварталом		
5.6.	Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»	Своевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» Несвоевременное предоставление табеля учета рабочего времени, приказов на «прием», «увольнение», «предоставление отпуска» в муниципальное казенное учреждение «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.7.	Своевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	Своевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг) Несвоевременное предоставление счетов, счетов-фактур, актов выполненных работ (оказанных услуг)	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
5.8.	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (соблюдение сроков утверждения Плана-графика закупок товаров, работ услуг; своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, размещение которых предусмотрено «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» без административных штрафов	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» Несоблюдение требований законодательства Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» без административных штрафов	3 балла минус 1 балл минус 2 балла	ежемесячно

	ципальных нужд» 44-ФЗ; непревышение предельной суммы в соответствии с п.4,5 статьи 93 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 44-ФЗ)	Несоблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с административными штрафами		
5.9.	Выполнение целевых ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми	Обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора Не обеспечение	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
		Итого:	30 баллов	
6. Исполнительская дисциплина руководителя				
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя Наличие обоснованных жалоб на действия руководителя	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
		Отсутствие административных и (или) дисциплинарных взысканий Наличие административных и (или) дисциплинарных взысканий	3 балла минус 3 балла	
6.2.	Повышение квалификации руководителя, работников, участие в обучающих семинарах	Наличие повышения квалификации за последние 3 года Доля работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 3 года от 10% до 20% ;	3 балла 1 балл	ежеквартально

		от 20% до 30% ; свыше 30%	2 балла 3 балла	
		Отсутствие повышения квалификации за последние 3 года	минус 1 балл	
6.3.	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан и соответствующей отчетности	Обращения граждан рассмотрены с соблюдением сроков, соответствующая отчетность предоставлена в срок Обращения граждан не рассмотрены или рассмотрены с нарушением срока. Соответствующая отчетность предоставлена не в установленные сроки	3 балла минус 3 балла	ежемесячно
6.4.	Менеджмент в учреждении	Выполнение утвержденных показателей по результатам независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры (показатель оценивается не реже, чем один раз в три года, выплата устанавливается на период до следующей оценки): - оценка эффективности в баллах от 100 до 139 - оценка эффективности в баллах от 140 до 160	3 балла 5 баллов	один раз в три года
6.5.	Наличие ведомственных наград	Наличие ведомственных наград у руководителя республиканского уровня федерального уровня	2 балла 3 балла	ежегодно
6.6.	Наличие программы развития учреждения	Наличие и реализация программы развития учреждения, рассмотренной и утвержденной общим собранием учреждения Отсутствие программы	2 балла минус 2 балла	ежемесячно
6.7.	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Соблюдение сроков приемки учреждения; отсутствие замечаний в акте о приемке; наличие замечаний	3 балла 1 балл минус 1 балл за замечание	ежегодно

		Итого:	29 баллов	
7. Деятельность, направленная на работу с кадрами				
7.1.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности, составляющая от 90 до 100% Доля укомплектованности, составляющая от 75 до 89% Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	5 баллов 2 балла 0 баллов	ежемесячно
		Итого:	5 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			200 баллов	