



« 23 » августа 2018 г.

Постановление № 08/953

Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2018- 2020 годы)»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решением Совета городского округа «Вуктыл» от 14 июля 2016 г. № 96 «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Вуктыл» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2018-2020 годы)» согласно приложению.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя администрации
городского округа «Вуктыл»

В.Н. Крисанов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
от « 23 » августа 2018 г. № 08/953
(приложение)

ПРОГРАММА
«Противодействие коррупции в муниципальном образовании
городского округа «Вуктыл» (2018 - 2020 годы)»

ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ
«Противодействие коррупции
в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»

Наименование Программы	Программа «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2018 - 2020 годы)» (далее - Программа)
Координатор Программы	Администрация городского округа «Вуктыл»
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы»; Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»; Закон Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми» решение Совета городского округа «Вуктыл» от 14 июля 2016 г. № 96 «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Вуктыл»
Участники Программы	Органы местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевые (функциональные) органы администрации городского округа «Вуктыл», имеющие статус отдельного юридического лица (по согласованию), Контрольно-счетная палата городского округа «Вуктыл» (по согласованию)
Цель Программы	Совершенствование системы мер по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»
Задачи Программы	1) совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», выявление и устранение коррупционных рисков; 2) повышение эффективности противодействия коррупции

	и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»; 3) повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания; 4) расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив; 5) совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (отражение функциональной специфики органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица); 6) противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Вуктыл», в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевые (функциональные) органы администрации городского округа «Вуктыл», имеющие статус отдельного юридического лица; 7) развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»
Сроки реализации Программы	2018 - 2020 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Реализация мероприятий Программы осуществляется без вложений финансовых средств
Целевые показатели (индикаторы) Программы	1) полнота правового регулирования (соответствие муниципальных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», перечню правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) (да/нет); 2) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг (да/нет); 3) наличие утвержденных (актуализированных) административных регламентов предоставления муниципальных

	услуг, осуществления функций муниципального контроля (да/нет); 4) качество разработанных проектов муниципальных правовых актов (снижение количества выявленных коррупционных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) (да/нет); 5) уровень выполнения требований законодательства о доступе к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, установленных Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» (да/нет); 6) оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, за профилактику коррупционных и иных правонарушений (да/нет); 7) степень охвата граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Вуктыл», в том числе увольняющихся с муниципальной службы, тренингами по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению (да/нет); 8) уровень знания антикоррупционного законодательства муниципальными служащими муниципального образования городского округа «Вуктыл» (да/нет); 9) оценка степени соответствия содержания и наполняемости разделов, подразделов сайтов органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, посвященных вопросам противодействия коррупции, установленным требованиям (да/нет); 10) представление лицами, претендующими на замещение должностей или замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» (да/нет); 11) проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и
--	--

	обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений (да/нет); 12) проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов (да/нет); 13) полнота правового регулирования (соответствие правовых актов, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, перечню правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) (да/нет)
--	---

I. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, ответственных исполнителей представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», выявление и устранение коррупционных рисков			
1.1	Разработка (актуализация принятых) проектов муниципальных правовых актов в целях реализации федерального и республиканского законодательства по противодействию коррупции	2018 - 2020 (в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего антикоррупционного федерального и (или) республиканского законодательства)	Отдел кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл» (далее – отдел кадров и трудовых отношений)
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	2018 - 2020	Отдел правового обеспечения администрации городского округа «Вуктыл» (далее – отдел правового обеспечения)
1.3	Организация проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов	2018 - 2020	Отдел правового обеспечения
1.4	Организация заседаний и обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции муниципального образования городского округа «Вуктыл»	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
1.5	Расширение практики взаимодействия органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации город-	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	ского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, с федеральными органами государственной власти и иными государственными органами в сфере противодействия коррупции		Управление образования администрации городского округа «Вуктыл» (далее – Управление образования), Финансовое управление администрации городского округа «Вуктыл» (далее – Финансовое управление), Контрольно-счетная палата городского округа «Вуктыл» (далее – Контрольно-счетная палата)
1.6	Проведение оценки Программы и эффективности ее реализации	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений
1.7	Проведение общественного обсуждения (с привлечением экспертного сообщества) проекта Программы на 2018 – 2020 годы	2018 – 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
1.8	Разработка методических рекомендаций, информационно-разъяснительных материалов, модельных правовых актов муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий по вопросам противодействия коррупции	2018 – 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, отдел правового обеспечения
1.9	Разработка, утверждение и актуализация административных регламентов предоставления муниципальных услуг, осуществления функций муниципального контроля	2018 - 2020	Организационный отдел администрации городского округа «Вуктыл» (далее -

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			организационный отдел)
1.10	Обеспечение предоставления муниципальных услуг в электронном виде	2018 - 2020	Организационный отдел
1.11	Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции»	2018 - 2020 (не реже 1 раза в квартал)	Отдел правового обеспечения
1.12	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления, отраслевыми (функциональными) органами администрации городского округа «Вуктыл», имеющими статус отдельного юридического лица, своих функций, осуществления деятельности по размещению муниципальных заказов на товары, работы, услуги	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел муниципальных заказов администрации городского округа «Вуктыл» (далее – отдел муниципальных заказов), Управление образования, Финансовое управление
1.13	Разработка и утверждение карт коррупционных рисков при осуществлении функций муниципального контроля и комплекса правовых и организационных мероприятий по их минимизации	2020	Организационный отдел, отдел жилищно-коммунального хозяйства и муниципального контроля администрации городского округа «Вуктыл» (далее - отдел ЖКХ и муниципального контроля), отдел по

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			управлению имуществом администрации городского округа «Вуктыл» (далее - отдел по управлению имуществом), отдел строительства, дорожного и городского хозяйства администрации городского округа «Вуктыл» (далее – отдел строительства, дорожного и городского хозяйства)
1.14	Проведение мониторинга хода реализации комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации коррупционных рисков при осуществлении функций муниципального контроля	2020	Организационный отдел
1.15	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в органах местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органах администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образования, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»			
2.1	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблю-	2018 - 2020	Отдел кадров и тру-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	дению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов		довых отношений, Контрольно-счетная палата
2.2	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	2019 – 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
2.3	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений	ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
2.4	Проведение при необходимости проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения данными лицами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
2.5	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодей-	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	ствия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий		палата
2.6	Проведение мониторинга реализации лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
2.7	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
2.8	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
2.9	Проведение оценки эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления городского округа «Вуктыл» за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
2.10	Проведение обязательного вводного тренинга для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению	2018 - 2020 (в течение 30 дней с даты назначения гражданина на должность муниципальной службы)	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
2.11	Проведение регулярного тренинга по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих	2018 - 2020 (не реже 1 раза в год)	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
2.12	Проведение тренинга (беседы) с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, замещающими должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
3. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
3.1	Обеспечение направления на обучение лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, по вопросам профилак-	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	ки и противодействия коррупции		
3.2	Обеспечение направления на обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
3.3	Обеспечение ежегодного направления на обучение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее)	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
3.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
3.5	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная па-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			лата
3.6	Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
3.7	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности соответствующих органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
3.8	Обеспечение реализации комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
3.9	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
3.10	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официальных сайтов органов местного самоуправления	2018-2020 (в срок до 10 дней с момента возникновения необходимости в размещении соответствующей информации)	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
3.11	Обеспечение участия представителей общественных объединений в работе комиссий (советов, рабочих групп, коллегий) по вопросам противодействия коррупции, созданных в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
3.12	Издание и распространение брошюр, буклетов и памяток, содержащих антикоррупционную пропаганду и правила поведения в коррупционных ситуациях	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
4. Расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив			
4.1	Обеспечение размещения проектов муниципальных правовых актов на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов Республики Коми в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2018 – 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
4.2	Обеспечение функционирования в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» «телефонов доверия», «горячих линий», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
4.3	Обеспечение контроля представительными органами местного самоуправления за осуществлением мер по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
4.4	Обеспечение рассмотрения общественными советами при органах местного самоуправления отчетов о реализации Программы, планов (программ) противодействия коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, а также итогов деятельности комиссии по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
4.5	Разработка и реализация молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировоззрения	2018 - 2020	Отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» (далее - отдела культуры и национальной политики, Управление образование
4.6	Организация и проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары)	2018 - 2020	Управление образование, отдел культуры и национальной политики
5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (отражение функ-			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
циональной специфики органов местного городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица)			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе касающихся недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок	2018 - 2020	Отдел муниципальных заказов
5.2	Проведение анализа эффективности бюджетных расходов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	2018 - 2020	Отдел муниципальных заказов
5.3	Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2018 - 2020	Отдел муниципальных заказов
5.4	Анализ результатов передачи прав на земельные участки, находящиеся в муниципальной собственности	2018 - 2020	Отдел по управлению имуществом
5.5	Анализ передачи муниципального имущества в аренду	2018 - 2020	Отдел по управлению имуществом
5.6	Проведение комплексной проверки на предмет выявления нарушений в сфере владения, пользования и распоряжения имуществом,	2018 - 2020	Отдел по управлению имуществом

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	находящимся в муниципальной собственности		
5.7	Организация семинаров для предпринимателей по вопросам федерального и регионального антикоррупционного законодательства	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, отдел правового обеспечения, отдел по развитию экономики и предпринимательства администрации городского округа «Вуктыл»
5.8	Анализа причин отказов в выдаче разрешений на строительство и разрешений на ввод объектов в эксплуатацию	2018 - 2020	Главный архитектор администрации городского округа «Вуктыл»
5.9	Анализ причин отказа в переводе жилого помещения в нежилое или нежилого помещения в жилое помещение	2018 - 2020	Отдел по управлению имуществом
6. Противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Вуктыл», в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевые (функциональные) органы администрации городского округа «Вуктыл», имеющие статус отдельного юридического лица			
6.1	Организация разработки (актуализации принятых) правовых актов в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях по вопросам противодействия коррупции	2018 - 2020 (в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего антикоррупционного федерального и (или) республиканского законодательства)	Отдел кадров и трудовых отношений
6.2	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, в том числе рассмотрение на за-	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	седаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в соответствующих учреждениях, предприятиях		
6.3	Разработка, утверждение и реализация антикоррупционных планов противодействия коррупции	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
6.4	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
6.5	Контроль за обеспечением функционирования в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
6.6	Проведение проверок деятельности муниципальных учреждений в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	2018 - 2020	Финансовый отдел администрации городского округа «Вуктыл», Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
7. Развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»			
7.1	Мониторинг качества предоставления муниципальных услуг	ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным	Организационный отдел
7.2	Мониторинг эффективности осуществления муниципального контроля	до 20 февраля года, следующего за отчетным	Организационный отдел, отдел ЖКХ и муниципального контроля, отдел по

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			управлению имуществом, отдел строительства, дорожного и городского хозяйства
7.3	Мониторинг правоприменения муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений
7.4	Мониторинг принятых муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений
7.5	Мониторинг правовых актов в сфере противодействия коррупции, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений
7.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления, (функциональных) органах администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, организация проверки таких фактов	2018 - 2020	Отдел кадров и трудовых отношений, организационный отдел, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
7.7	Мониторинг обеспечения прав граждан и организаций на доступ к информации о деятельности органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица	ежегодно до 1 июля года, следующего за отчетным	Организационный отдел

II. Оценка ожидаемой эффективности от реализации Программы.

Целевые показатели (индикаторы) Программы

Реализация программных мероприятий окажет существенное влияние на снижение уровня коррупционных рисков в деятельности администрации городского округа «Вуктыл», Контрольно-счетной палаты городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, подведомственных муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевые (функциональные) органы администрации городского округа «Вуктыл», имеющие статус отдельного юридического лица (далее – органы местного самоуправления, отраслевые (функциональные) органы, муниципальные учреждения, муниципальные унитарные предприятия), минимизацию причин и условий их возникновения, будет способствовать:

предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий;

повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью муниципальных услуг;

совершенствованию и развитию направлений взаимодействия органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий с государственными органами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

повышению доверия общества к деятельности органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий;

повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения;

усилению взаимодействия органов местного самоуправления с подведомственными муниципальными учреждениями, муниципальными унитарными предприятиями в реализации антикоррупционной политики;

обеспечению общественного контроля за реализацией мер по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл».

Оценка Программы проводится администрацией городского округа «Вуктыл» 1 раз в полугодие, в срок до 1 августа (за 1 полугодие отчетного года), до 1 февраля (за отчетный год), на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы. При оценке целевых показателей (индикаторов) принимается одно из двух значений: «да» (максимальная оценка, равная единице) или «нет» (минимальная оценка, равная нулю). При этом, в случае отсутствия значения индикатора (показателя) по причинам, предусмотренным законодательством, индикатор (показатель) считается выполненным в полном объеме и по нему принимается значение «да» (максимальная оценка, равная единице).

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответ- ствующая значе- нию показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
1	Полнота правового регулирования (соответствие муниципальных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», перечню правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) ¹	да		
2	Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг ²	да		
3	Наличие утвержденных (актуализированных) административных регламентов предоставления муниципальных услуг, осуществления функций муниципального контроля ³	да		

¹ Если все муниципальные правовые акты из перечня правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанного Администрацией Главы Республики Коми, в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

² Если уровень удовлетворенности граждан качеством муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевыми (функциональными) органами администрации городского округа «Вуктыл», имеющими статус отдельного юридического лица, подведомственными учреждениями, возрос по сравнению с уровнем прошлого года или равен 100%, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

³ Если все административные регламенты предоставления муниципальных услуг, осуществления функций муниципального контроля по всем муниципальным услугам, предоставляемым органами местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевыми (функциональными) органами администрации городского округа «Вуктыл», имеющими статус отдельного юридического лица, функций муниципального контроля утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответ- ствующая значе- нию показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
4	Качество разработанных проектов муниципальных правовых актов (снижение количества выявленных коррупционных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) ⁴	да		
5	Выполнение требований законодательства о доступе к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, установленных Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» ⁵	да		
6	Оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл» за профилактику коррупционных и иных правонарушений ⁶	да		
7	Степень охвата граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, муниципальных служащих муници-	да		

⁴ Если количество выявленных в муниципальных правовых актах муниципального образования городского округа «Вуктыл», коррупционных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось или коррупционные факторы не выявлены, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁵ Если все требования, установленные Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», во всех органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органах администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, выполнены в полном объеме и в установленные сроки, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁶ Если оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц всех органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводилась, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответ- ствующая значе- нию показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	пального образования городского округа «Вуктыл», в том числе увольняющихся с муниципальной службы, тренингами по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению ⁷			
8	Уровень знания антикоррупционного законодательства муниципальными служащими муниципального образования городского округа «Вуктыл» ⁸	да		
9	Оценка степени соответствия содержания и наполняемости разделов, подразделов сайтов органов местного самоуправления муниципального образования, отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, посвященных вопросам противодействия коррупции, установленным требованиям ⁹	да		
10	Представление справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами,	да		

⁷ Если тренинги по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению проведены в отношении всех граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, в отношении всех служащих муниципального образования городского округа «Вуктыл», в том числе служащих, замещающих должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, увольняющихся с муниципальной службы, во всех необходимых случаях, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁸ Если правильность ответов по вопросам на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Вуктыл», составляет не менее 90% от общего количества таких вопросов, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁹ Если содержание и наполняемость разделов, подразделов сайтов всех органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл» посвященных вопросам противодействия коррупции, полностью соответствует требованиям, изложенным в приложении №1 к приказу Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответ- ствующая значе- нию показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	претендующими на замещение должностей или замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» ¹⁰			
11	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений ¹¹	да		
12	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов	да		

¹⁰ Если с 1 января 2019 года справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

¹¹ Если внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений, проведен в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», в отношении 100% лиц, представивших указанные сведения, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответ- ствующая значе- нию показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов ¹²			
13	Полнота правового регулирования (соответствие правовых актов, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, перечню правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) ¹³	да		
Итого				

Итоговая оценка эффективности выполнения Программы рассчитывается как сумма полученных оценок всех целевых показателей (индикаторов).

В качестве оценочного инструмента соответствия количества баллов в оценке используется шкала оценок, согласно которой значение итоговой оценки эффективности Программы оценивается как «Эффективна», «Умеренно эффективна», «Адекватна», «Неэффективна».

Диапазон баллов	Итоговая оценка программы
12-13	Эффективна
9-11	Умеренно эффективна
7-8	Адекватна
0-6	Неэффективна

¹² Если 1 раз в полугодие должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица, проводились мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

¹³ Если все правовые акты из перечня правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанного Администрацией Главы Республики Коми, в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

III. Система управления и контроля Программой

Ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы несут исполнители Программы.

Общий контроль за выполнением Программы возлагается на руководителя администрации городского округа «Вуктыл».

Доклад о ходе реализации Программы 1 раз в полугодие, в срок до 1 августа текущего года (за 1 полугодие отчетного года), до 1 февраля года, следующего за отчетным (за отчетный год), представляется руководителю администрации городского округа «Вуктыл».

Доклад о ходе реализации Программы рассматривается на заседаниях комиссии по противодействию коррупции муниципального образования городского округа «Вуктыл», Совета городского округа «Вуктыл» и размещается на официальном сайте городского округа «Вуктыл» в разделе «Противодействие коррупции» в 3-дневный срок после его утверждения (не позднее 1 марта года, следующего за отчетным).