

«_____» января 2019 года

Постановление № _____

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 10 октября 2018 года № 10/1139 «Об оценки эффективности деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения «Локомотив», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел», муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и на основании постановления администрации городского округа «Вуктыл» от 5 декабря 2018 года № 12/1383 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Локомотив» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Внести в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 10 октября 2018 года № 1139 «Об оценки эффективности деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения «Локомотив», муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный отдел», муниципального казенного учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл» следующие изменения:

в Положении об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, утвержденном постановлением, (приложение № 1):

в разделе 2:

1) в пункте 2.1 слова «надбавки к должностному окладу за особые условия работы» заменить словами «надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы»;

2) в пункте 2.3 слово «администрацию» заменить словом «администрации»;

3) пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Назначение надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений производится при достижении ими суммарных показателей не менее 85 баллов.

2.8. Максимальный размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы для руководителей муниципальных учреждений составляет 200 % от должностного оклада.»;

4) в пункте 2.9, 2.10, 2.12 слова «надбавка за особые условия работы» в соответствующем падеже заменить словами «надбавка за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы» в соответствующем падеже;

5) пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Размер выплат надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы руководителю муниципального учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице.

Таблица

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, в баллах)	Размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы (%)
130 - 115 включительно	до 200
менее 115 - 100 включительно	до 150
менее 100 - 85 включительно	до 100

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 марта 2019 года и подлежит опубликованию (обнародованию).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Постельга С.А.

Глава муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководитель
администрации городского округа «Вуктыл»

Г.Р. Идрисова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя администрации
городского округа «Вуктыл»

С.А. Постельга

Начальник отдела правового обеспечения
администрации городского округа «Вуктыл»

И.Г. Родионова

Исп. ЕР.А. Манн