**Основы профилактики травматизма и аварийности**

В соответствии со статьей 163 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить нормальные условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства, для выполнения работником своих трудовых обязанностей.

В целях предупреждения производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний работодатель должен реализовывать предупредительные меры:

1. Совершенствование технических систем (безопасные технологические процессы и оборудование; применение эффективных предохранительных устройств; использование блокировочных устройств и т.д.).

2. Совершенствование методов организации труда (качественное обучение и аттестация работников, проведение инструктажей по охране труда; эффективный распорядок режимов труда и отдыха; разработка планов профилактики производственного травматизма и ликвидации аварийных ситуаций и т.д.).

3. Создание безопасных условий труда (снижение опасных и вредных производственных факторов до нормативных величин; нормализация освещения и микроклимата в помещениях; эффективная вентиляция производственных помещений и т.д.).

4. Расширение экономических способов воздействия на травматизм и аварийность (стимулирование работы без травм и аварий).

5. Прогнозирование проявления опасностей и условий, при которых они могут воздействовать на работников.

С целью снижения уровня возможных рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников работодатель обязан проводит [специальную оценку условий труда](http://ohranatruda31.ru/ohrana-truda/sout) (СОУТ) на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ от 28.12.2013  «О специальной оценке условий труда» и проводить выполнение по результатам проведенной специальной оценки условий труда плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», организации-страхователи могут использовать до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, перечисленных в предыдущем году, на превентивные мероприятия по сокращению производственного травматизма.

**Мероприятия, подлежащие финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов.**

Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы) страхователи могут направить на:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализацию мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда следующих категорий работников:

- руководители организаций малого предпринимательства;

- работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда;

- руководители (в т.ч. руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

- руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (далее - Типовые нормы), а также на основании результатов проведения специальной оценки условий труда;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП), для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 г. № 45н;

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.