|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«ВУКТЫЛ» КАР КЫТШСА**  **АДМИНИСТРАЦИЯ** |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО**  **ОКРУГА «ВУКТЫЛ»** |

« » декабря 2016 года

**Постановление № /**

|  |  |
| --- | --- |
| **Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»** |  |

В соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 года № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 года № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» в целях повышения эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг и росте квалификации руководителей и специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» постановляю:

1. Утвердить:

1) [должностные оклады](#P65) руководителей, специалистов и других служащихмуниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 1;

2) должностные оклады высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, согласно приложению № 2;

3) [размеры](#P1535) повышения должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 3;

4) [выплаты](#P1649) компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 4;

5) [выплаты](#P1649) стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 5;

6) порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 6;

7) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 7;

8) порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 8.

2. Установить, что должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа «Вуктыл» устанавливается трудовым договором с руководителем муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа «Вуктыл», заключаемым администрацией городского округа «Вуктыл».

3. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по муниципальным учреждениям культуры городского округа «Вуктыл», может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг;

3) в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) [должностных окладов](#P65) указанной категории работников учреждения производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Постановление администрации муниципального района «Вуктыл» от 22 сентября 2008 года № 09/1116 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального района «Вуктыл» считать утратившим силу с 01 января 2017 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисову.

Руководитель администрации

городского округа «Вуктыл» В.Н. Крисанов

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя администрации

городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисова

Начальник Финансового управления

администрации городского округа «Вуктыл» В.А. Бабина

Начальник отдела культуры и национальной политики

администрации городского округа «Вуктыл» Т.В. Третьякова

Руководитель муниципального казенного учреждения

«Межотраслевая централизованная бухгалтерия»

городского округа «Вуктыл» М.В. Хозяинова

Начальник отдела правового обеспечения

администрации городского округа «Вуктыл» Н.Н. Кобзаренко

Исп. М.Ю. Удалова

Тел. 23-4-78

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 1) |

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**руководителей, специалистов и других служащих муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»**

**I. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных бюджетных учреждений исполнительского искусства**

**городского округа «Вуктыл»**

1. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных бюджетных учреждений исполнительского искусства городского округа «Вуктыл» (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов), устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемые в соответствии с приложением № 6, утвержденным настоящим постановлением администрации городского округа «Вуктыл» «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» (далее – приложение № 6):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Руководители | | | | | |
| 1. | Заместитель директора (генерального директора) | 10460 | 9870 | 9290 | 8700 |
| 2. | Главный бухгалтер | 10460 | 9870 | 9290 | 8700 |
| Художественный персонал | | | | | |
| 3. | Художественный руководитель, главный режиссер | 11135 | 10460 | 9870 | 9290 |
| 4. | Заместитель художественного руководителя | 10460 | 9870 | 9290 | 8700 |

2. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных бюджетных учреждений исполнительского искусства городского округа «Вуктыл», устанавливаемые вне зависимости от группы по оплате труда руководителей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Руководители | | |
| 1. | Главный инженер, главный администратор, заведующий театрально-производственной мастерской | 9290 |
| 2. | Заведующие (начальники) основными структурными подразделениями (отделами, службами, цехами и тому подобное), определяющими техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения | 9290 |
| 3. | Заведующие (начальники) неосновными структурными подразделениями (кадров, программного и информационного обеспечения, гражданской обороны, хозяйственного и тому подобное) учреждения | 7500 |
| Художественный персонал | | |
| 4. | Главный художник-модельер театрального костюма, главный художник-конструктор, главный художник по свету; главный управляющий творческим коллективом | 10460 |

2.1. Заместителям руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера муниципальных бюджетных учреждений исполнительского искусства городского округа «Вуктыл» устанавливается должностной оклад на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, главного бухгалтера.

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных бюджетных учреждений исполнительского искусства городского округа «Вуктыл» по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководящего состава муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и кинематографии»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Художественный персонал | | |
| 1. | Главный дирижер, главный балетмейстер, главный художник, главный хормейстер | 10460 |
| 2. | Заведующий художественно-постановочной частью | 9870 |
| 3. | Руководитель литературно-драматургической части, заведующий музыкальной частью | 9290 |
| Специалисты | | |
| 4. | Дирижер, режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик: |  |
|  | высшей категории | 9870 |
|  | первой категории | 9290 |
| 5. | Балетмейстер, хормейстер: |  |
|  | первой категории | 8125 |
|  | второй категории | 7530 |
| 6. | Режиссер, звукорежиссер: |  |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 7040 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Художественный персонал | | |
| 1. | Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой | 8125 |
| Специалисты | | |
| 2. | Художник-постановщик: |  |
|  | высшей категории | 9870 |
|  | первой категории | 9290 |
| 3. | Художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма: |  |
|  | высшей категории | 9290 |
|  | первой категории | 8700 |
|  | второй категории | 8125 |
| 4. | Концертмейстер по классу вокала (балета): |  |
|  | первой категории | 8700 |
|  | второй категории | 8125 |
| 5. | Репетиторы по вокалу, балету: |  |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 7040 |
| 6. | Звукооператор: |  |
|  | первой категории | 6560 |
|  | второй категории | 6160 |
| 7. | Редактор музыкальный: |  |
|  | первой категории | 8125 |
|  | второй категории | 7530 |
| Артистический персонал | | |
| Артисты театров | | |
| 8. | Артист-вокалист (солист), артист балета, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол: |  |
|  | ведущий мастер сцены | 9870 |
|  | высшей категории | 8700 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
| 9. | Артист оркестра: |  |
|  | ведущий мастер сцены | 9870 |
|  | высшей категории | 8700 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
| 10. | Артист хора: |  |
|  | высшей категории | 8125 |
|  | первой категории | 7040 |
|  | второй категории | 6160 |
| Артисты музыкальных и танцевальных коллективов | | |
| 11. | Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов: |  |
|  | высшей категории | 9870 |
|  | первой категории | 8700 |
|  | второй категории | 7040 |
| 12. | Артист оркестра, балета, хора ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов: |  |
|  | высшей категории | 8700 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
| 13. | Артист эстрадного оркестра (ансамбля): |  |
|  | высшей категории | 7530 |
|  | первой категории | 6560 |
|  | второй категории | 5870 |
| Артисты концертных организаций | | |
| 14. | Артисты - концертные исполнители (всех жанров): |  |
|  | ведущие мастера сцены | 9870 |
|  | высшей категории | 9290 |
|  | первой категории | 8125 |
|  | второй категории | 6560 |
| 15. | Аккомпаниатор-концертмейстер: |  |
|  | ведущий мастер сцены | 9290 |
|  | высшей категории | 8125 |
|  | первой категории | 6560 |
|  | второй категории | 5870 |
| 16. | Лектор-искусствовед (музыковед), чтец-мастер художественного слова: |  |
|  | ведущий мастер сцены | 9870 |
|  | высшей категории | 9290 |
|  | первой категории | 8125 |
|  | второй категории | 6560 |
| Другие служащие | | |
| 17. | Старший администратор | 7530 |
| 18. | Администратор | 6560 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Руководители | | |
| 1. | Заведующий костюмерной | 6160 |
| 2. | Заведующий билетными кассами | 5580 |
| Специалисты | | |
| 3. | Репетитор по технике речи: |  |
|  | первой категории | 6160 |
|  | второй категории | 5870 |
| 4. | Ассистент режиссера, ассистент дирижера, ассистент балетмейстера, ассистент хормейстера; помощник режиссера: |  |
|  | первой категории | 6560 |
|  | второй категории | 6160 |
| 5. | Суфлер | 5580 |
| Артистический персонал | | |
| Артисты музыкальных и танцевальных коллективов | | |
| 6. | Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки: |  |
|  | первой категории | 5870 |
|  | второй категории | 5395 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Артистический персонал | | |
| Артисты театров | | |
| 1. | Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций | 5580 |
| Другие служащие | | |
| 2. | Контролер билетов | 5290 |

4. Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных бюджетных учреждений исполнительского искусства городского округа «Вуктыл», устанавливаемые вне зависимости от профессиональных квалификационных групп:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Артистический персонал | | |
| Артисты театров | | |
| 1. | Артист горлового пения (хоомейжи): |  |
|  | ведущий мастер сцены | 9870 |
|  | высшей категории | 8700 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
| 2. | Артист сценического оркестра | 6560 |
| 3. | Артист мимического ансамбля | 5870 |
| Специалисты | | |
| 4. | Помощник директора | 7040 |
| 5. | Художник-технолог сцены: |  |
|  | высшей категории | 9870 |
|  | первой категории | 9290 |
|  | второй категории | 8700 |
| 6. | Аранжировщик: |  |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 7040 |
| 7. | Инспектор творческого коллектива, музыкальный служитель | 5290 |
| 8. | Старший инспектор творческого коллектива | 5395 |

**II. Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных бюджетных библиотек городского округа «Вуктыл»**

1. Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных библиотек городского округа «Вуктыл», устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением № 6:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Руководители | | | | | |
| 1. | Директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы | 10220 | 9570 | 8940 | 8285 |
| 2. | Заместитель директора (генерального директора, заведующего), главный бухгалтер библиотеки, централизованной библиотечной системы; главный хранитель фондов | 9290 | 8700 | 8125 | 7530 |
| 3. | Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |
| 4. | Заведующий отделом библиотеки, централизованной библиотечной системы | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |
| 5. | Заведующий сектором библиотеки, централизованной библиотечной системы | 8125 | 7530 | 7040 | 6560 |
| 6. | Заведующие (начальники) неосновными отделами и секторами учреждения (кадров, гражданской обороны, хозяйственного), службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией и др. | 7500 | 6955 | 6500 | 6050 |
| 7. | Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |

1.1. Заместителям руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера муниципальных бюджетных библиотек городского округа «Вуктыл» устанавливается должностной оклад на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, главного бухгалтера.

2. Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных бюджетных библиотек городского округа «Вуктыл» по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры ведущего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Руководители | | |
| 1. | Главный библиотекарь, главный библиограф | 8700 |
| Специалисты | | |
| 2. | Библиотекарь, библиограф: |  |
|  | ведущий | 7530 |
|  | первой категории | 7040 |
|  | второй категории | 6160 |
|  | без категории | 5580 |
| 3. | Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций культуры и искусства: |  |
|  | ведущий | 8125 |
|  | первой категории | 7040 |
|  | второй категории | 6160 |
|  | без категории | 5870 |
| 4. | Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций: |  |
|  | первой категории | 7040 |
|  | второй категории | 6160 |
|  | без категории | 5580 |
| 5. | Специалист по учетно-хранительской документации: |  |
|  | ведущий | 7530 |
|  | первой категории | 6560 |
|  | второй категории | 6160 |
|  | без категории | 5870 |

3. Должностные оклады специалистов муниципальных бюджетных библиотек городского округа «Вуктыл», устанавливаемые вне зависимости от профессиональных квалификационных групп:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Специалисты | | |
| 1. | Главный научный сотрудник библиотеки | 10460 |
| 2. | Старший научный сотрудник библиотеки | 8700 |
| 3. | Научный сотрудник библиотеки | 8125 |
| 4. | Младший научный сотрудник библиотеки | 7040 |
| 5. | Помощник директора (генерального директора, заведующего) библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея | 6160 |
| 6. | Библиотекарь-каталогизатор: |  |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
|  | без категории | 5870 |
| 7. | Специалист по превентивной консервации библиотечных фондов, специалист по массовой консервации библиотечных фондов, специалист по библиотечно-выставочной работе: |  |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
|  | без категории | 5870 |
| 8. | Эксперт по комплектованию библиотечного фонда | 7530 |

**III. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных бюджетных культурно-досуговых организаций, центров (домов народного творчества), дворцов и домов культуры, парков культуры и отдыха, центров досуга, кинотеатров и других учреждений аналогичных организаций культурно-досугового типа городского округа «Вуктыл»**

1. Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных культурно-досуговых организаций, центров (домов народного творчества), дворцов и домов культуры, центров досуга, кинотеатров и других аналогичных организаций культурно-досугового типа городского округа «Вуктыл» (далее - культурно-досуговые организации), устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением № 6:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководители | | | | | |
| 1. | Директор (заведующий) дома (дворца) культуры, клуба, централизованной (межпоселенческой) клубной системы, парка культуры и отдыха, городского сада и других аналогичных культурно-досуговых организаций | 10220 | 9570 | 8940 | 8285 |
| 2. | Заместитель директора, главный бухгалтер научно-методического центра народного творчества, дома (центра) народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, обеспечивающих методическое руководство организациями культурно-досугового типа | 9870 | 9290 | 8700 | 8125 |
| 3. | Заместитель директора (заведующего), главный бухгалтер дома (дворца) культуры, клуба, централизованной (межпоселенческой) клубной системы, парка культуры и отдыха, городского сада, кинотеатра и других аналогичных культурно-досуговых организаций | 9290 | 8700 | 8125 | 7530 |
| 4. | Заместитель руководителя другого учреждения культуры | 11135 | 10460 | 9870 | 9290 |
| 5. | Главный бухгалтер другого учреждения культуры | 10460 | 9870 | 9290 | 8700 |
| 6. | Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, городского сада, научно-методического центра народного творчества, дома (центра) народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 9870 | 9290 | 8700 | 8125 |
| 7. | Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |
| 8. | Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |
| 9. | Заведующий фильмобазой (фильмохранилищем) | 9290 | 8700 | 8125 | 7530 |
| 10. | Заведующий автоклубом | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |
| 11. | Заведующий отделом дома (дворца) культуры и отдыха, дома народного творчества, парка культуры и отдыха, городского сада, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |
| 12. | Заведующие (начальники) основными отделами, определяющими техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности других учреждений культуры | 9290 | 8700 | 8125 | 7530 |
| 13. | Заведующий сектором дома (дворца) культуры и отдыха, дома народного творчества, парка культуры и отдыха, городского сада, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений | 8125 | 7530 | 7040 | 6560 |
| 14. | Заведующие основными секторами, определяющими техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности других учреждений культуры | 8700 | 8125 | 7530 | 7040 |
| 15. | Заведующие (начальники) неосновными отделами и секторами учреждения (хозяйственного, кадров, гражданской обороны), службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией | 7500 | 6955 | 6500 | 6050 |
| 16. | Заведующий отделом филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 8125 | 7530 | 7040 | 6560 |
| 17. | Заведующий сектором, заведующие (начальники) неосновными отделами филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) (хозяйственного, кадров, гражданской обороны), службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией | 6955 | 6500 | 6050 | 5690 |
| 18. | Заведующие отделами и секторами фильмобазы (фильмохранилища) | 7530 | 7040 | 6560 | 6160 |

1.1. Заместителям руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера культурно-досуговых организаций устанавливается должностной оклад на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, главного бухгалтера.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих культурно-досуговых организаций по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Руководители | | |
| 1. | Заведующий художественно-оформительской мастерской | 7530 |
| 2. | Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники | 6560 |
| 3. | Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов | 7530 |
| Специалисты | | |
| 4. | Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам): |  |
|  | первой категории | 6160 |
|  | второй категории | 5870 |
|  | без категории | 5580 |
| 5. | Режиссер массовых представлений: |  |
|  | высшей категории | 8700 |
|  | первой категории | 8125 |
|  | второй категории | 7040 |
|  | без категории | 6560 |
| 6. | Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца: |  |
|  | высшей категории | 8125 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
|  | без категории | 6160 |
| 7. | Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии): |  |
|  | высшей категории | 8125 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
|  | без категории | 6160 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Руководители | | |
| 1. | Заведующий аттракционом | 7530 |
| Специалисты | | |
| 2. | Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов: |  |
|  | высшей категории | 9290 |
|  | первой категории | 8125 |
|  | второй категории | 7040 |
| 3. | Художник-постановщик: |  |
|  | высшей категории | 8700 |
|  | первой категории | 8125 |
|  | второй категории | 7530 |
|  | без категории | 6560 |
| 4. | Художник-фотограф: |  |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 7040 |
|  | без категории | 6560 |
| 5. | Специалист по фольклору, специалист по жанрам творчества, специалист по методике клубной работы: |  |
|  | ведущий | 7530 |
|  | первой категории | 7040 |
|  | второй категории | 6160 |
| 6. | Методист по составлению кинопрограмм: |  |
|  | ведущий | 8125 |
|  | первой категории | 7040 |
|  | второй категории | 6160 |
|  | без категории | 5870 |
| 7. | Редактор по репертуару: |  |
|  | ведущий | 7530 |
|  | первой категории | 7040 |
|  | второй категории | 6160 |
|  | без категории | 5580 |

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Руководители | | |
| 1. | Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | 6560 |
| Специалисты | | |
| 2. | Руководитель кружка: |  |
|  | первой категории | 6160 |
|  | второй категории | 5870 |
|  | без категории | 5580 |
| 3. | Аккомпаниатор | 6160 |
| 4. | Культорганизатор: |  |
|  | первой категории | 6160 |
|  | второй категории | 5580 |
|  | без категории | 5395 |
| 5. | Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки | 6160 |
| Другие служащие | | |
| 6. | Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона) | 5580 |

3. Должностные оклады руководителей и специалистов культурно-досуговых организаций, устанавливаемые вне зависимости от профессиональных квалификационных групп:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Руководители | | |
| 1. | Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций: |  |
|  | ведущий | 8700 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 7040 |
|  | без категории | 6560 |
| 2. | Менеджер по культурно-массовому досугу: |  |
|  | ведущий | 8125 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
|  | без категории | 6160 |
| Специалисты | | |
| 3. | Режиссер любительского театра (студии): |  |
|  | высшей категории | 8125 |
|  | первой категории | 7530 |
|  | второй категории | 6560 |
|  | без категории | 6160 |
| 4. | Светооператор | 6160 |

**IV. Должностные оклады общеотраслевых должностей специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», устанавливаемые вне зависимости от профессиональных квалификационных групп:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| Специалисты | | |
| 1. | Художники других специальностей: |  |
|  | высшей категории | 7530 |
|  | первой категории | 6560 |
|  | второй категории | 6160 |
|  | без категории | 5580 |

**V. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Инструктор по спорту | 4800 |
| 2. | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 3805 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 3. | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: |  |
|  | высшей категории | 5540 |
|  | первой категории | 5135 |
|  | второй категории | 4800 |
|  | без категории | 4475 |
| 4. | Тренер | 4800 |
| 5. | Администратор тренировочного процесса | 6335 |
| 6. | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: |  |
|  | высшей категории | 6335 |
|  | первой категории | 5935 |
|  | второй категории | 5540 |
|  | без категории | 5135 |
| 7. | Специалист по подготовке спортивного инвентаря | 5135 |

**VI. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности»\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Инспектор по кадрам | 4475 |
| 2. | Специалист по охране труда | 4475 |
| 3. | Делопроизводитель | 3535 |
| 4. | Кассир | 3535 |
| 5. | Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий | 3535 |
| 6. | Аппаратчик химводоочистки | 3475 |
| 7. | Вахтер (сторож) | 3475 |
| 8. | Гардеробщик | 3410 |

\*Примечание:

Должностные оклады профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности» установлены в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 года № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда государственных учреждений Республики Коми». Должностям, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение квалификационного разряда, оклад устанавливается в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда.

**VII. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 1. | Медицинская сестра: |  |
|  | высшей категории | 5195 |
|  | первой категории | 4840 |
|  | второй категории | 4550 |
|  | без категории | 4545 |

**VIII. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Врач по лечебной физкультуре: |  |
|  | высшей категории | 6860 |
|  | первой категории | 6425 |
|  | второй категории | 6000 |
|  | без категории | 5840 |

\*Примечание:

Должностные оклады профессиональных квалификационных групп «Средний медицинский и фармацевтический персонал» и «Врачи и провизоры» установлены в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 года № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 2) |

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах**

1. Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, может устанавливаться оклад в соответствии с настоящим приложением № 2.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

3. Оклады высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок | 5960 |
| 2. | Гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов | 5960 |
| 3. | Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам | 5960 |
| 4. | Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок | 5550 |
| 5. | Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения | 5550 |
| 6. | Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек | 5550 |
| 7. | Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих от 10 человек и более | 5960 |
| 8. | Реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей | 5960 |
| 9. | Реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов | 5960 |
| 10. | Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород | 5550 |
| 11. | Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов | 5550 |
| 12. | Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов | 5550 |
| 13. | Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами | 5550 |
| 14. | Таксидермист | 5550 |
| 15. | Настройщик пианино и роялей при выполнении одного из комплексов работ:  1) полная регулировка клавишно-молоточкового и педального механизма пианино и рояля; расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля; замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов; настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала; интонировка пианино и рояля по всему диапазону; обеспечение полного технического и звукового функционирования учебного органа; подстройка труб, регистров, текущая регулировка игровой и регистровой трактуры, копуляций, проверка состояния регистра-эталона и общей настройки; проведение генеральной настройки органа; исправление дефектов с частичным демонтажем; обязательное участие в монтажных и ремонтных работах, производимых в органе специалистами фирмы-изготовителя (реставратора) этого органа или другими специалистами, обслуживающими органы фирмы-изготовителя (реставратора);  2) экспертиза технического состояния пианино и рояля; полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля; настройка в унисон любого количества инструментов в любом сочетании (рояль - клавесин, рояль - хаммерклавир, рояль - рояль); регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя; осуществление эксплуатационного ухода за концертными органами, обеспечение полного функционирования звуковой и технической сторон органа, проведение профилактик, предконцертных настроек; проведение текущих ремонтно-профилактических работ, регулярной (перед концертом) проверки и настройки язычковых голосов, выработка оптимального режима эксплуатации органа и контроль за его соблюдением; проведение контроля опорных конструкций и фасада органа | 6875 |
| 16. | Слесарь, электромонтер, электромеханик, наладчик, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов | 5960 |
| 17. | Водитель автомобиля, имеющий 1-й класс и занятый перевозкой участников коллективов | 5960 |
| 18. | Киномеханик, занимающийся разработкой мероприятий, направленных на повышение надежности и экономичности процесса наладки и эксплуатации оборудования, и выполняющий кроме работ, предусмотренных по 5 или 6 квалификационным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника, следующие виды работ:  обслуживание всех видов киноустановок, в том числе модернизированного оборудования повышенной сложности обслуживания с автоматическим переходом с поста на пост; обслуживание установки электронного и цифрового кинопоказа; обслуживание современного оборудования с использованием микропроцессорной техники и электронных систем | 5960 |

4. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения решается руководителем отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5. Порядок отнесения рабочих общеотраслевых профессий к высококвалифицированным определяется на основании пункта 2 настоящего приложения, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Вуктыл» от 22 сентября 2008 года № 09/1115 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Вуктыл».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 3) |

**РАЗМЕРЫ**

**повышения должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» и размеры повышения (далее - Перечень):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень оснований для повышения должностных окладов работников | Размер повышения к должностному окладу (%) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | Руководителям и специалистам за работу в учреждениях культуры, расположенных в сельских населенных пунктах | 25 |
| 2. | За звание театра «академический» руководителям, художественному и артистическому персоналу театров | 10 |
| 3. | За звание «заслуженный коллектив народного творчества» руководителям, аккомпаниаторам, аккомпаниаторам-концертмейстерам, концертмейстерам коллектива | 15 |
| 4. | За звание «народный коллектив» и (или) «образцовый детский коллектив» руководителям, аккомпаниаторам, аккомпаниаторам-концертмейстерам, концертмейстерам коллектива (кружка, любительского объединения, клуба по интересам, студии) | 10 |
| 5. | Руководителям и специалистам учреждений культуры городского округа «Вуктыл», имеющим почетные звания:  «Заслуженный работник Республики Коми», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный артист Республики Коми» и другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года, и субъектов Российской Федерации, названия которых начинаются со слов «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - для руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»; профилю должности, занимаемой в учреждении - для специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»  (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 20 |
| 6. | Руководителям и специалистам учреждений культуры, имеющим почетные звания:  «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный художник Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Народный артист Российской Федерации», «Народный артист СССР», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года, и субъектов Российской Федерации, названия которых начинаются со слов «народный», почетные звания СССР, Российской Федерации, названия которых начинаются со слов «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - для руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»; профилю должности, занимаемой в учреждении, - для специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»  (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 30 |
| 7. | Руководителям и специалистам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми"  (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 10 |

2. Работникам, имеющим почетное звание, ученую степень, повышение должностных окладов производится только по одному основанию, указанному в позициях 5-7 Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. Исчисление повышенного должностного оклада осуществляется со дня поступления письменного заявления работника.

4. Перечень должностей руководителей, заместителей руководителей и специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры, осуществляющих научно-исследовательскую работу и методическую помощь муниципальным бюджетным учреждениям культуры городского округа «Вуктыл», утверждается приказом отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», осуществляющего координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения.

5. В случаях если работникам предусмотрено повышение должностного оклада по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

6. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 4) |

**ВЫПЛАТЫ**

**компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных**

**учреждений культуры городского округа «Вуктыл»**

1. К выплатам компенсационного характера муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) доплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Выплаты работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых 3 лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих аккредитацию, на работу в муниципальные бюджетные учреждения культуры городского округа «Вуктыл», устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории молодых специалистов | Размер надбавки к должностному окладу (%) |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Молодым специалистам: | |
| имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения культуры, расположенные в городах и поселках городского типа | 25 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения культуры, расположенные в городах и поселках городского типа | 30 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения культуры, расположенные в сельских населенных пунктах | 35 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения культуры, расположенные в сельских населенных пунктах | 40 |

4. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее образование или среднее профессиональное образование, работающие в муниципальных бюджетных учреждениях культуры городского округа «Вуктыл».

5. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых 3 лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 6 и 7 настоящего приложения.

6. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, устанавливаются с даты трудоустройства в муниципальные бюджетные учреждения культуры городского округа «Вуктыл», началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 6 настоящего приложения.

7. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до 1,5 лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на 3 года с даты трудоустройства в учреждения культуры в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

8. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательной организации с работой в муниципальных бюджетных учреждениях культуры городского округа «Вуктыл» (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в муниципальных бюджетных учреждениях культуры городского округа «Вуктыл» в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на 3 года с даты окончания образовательной организации.

9. В случае если после установления доплат молодой специалист был призван на военную службу, на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет, период осуществления доплат, определенный в соответствии с пунктами 5-8 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

10. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 года № 262 «О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, а также в государственных учреждениях Республики Коми и государственных унитарных предприятиях Республики Коми».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 5) |

**ВЫПЛАТЫ**

**стимулирующего характера работникам**

**муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»**

1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавки за качество выполняемых работ;

3) надбавки за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Перечень оснований и размеры надбавок работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ (далее - Перечень):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень оснований для установления надбавок | Размер надбавок к должностному окладу (%) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| 1. | За интенсивность, высокие результаты работы:  руководителям учреждений  заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру  другим работникам | до 200  до 180  до 150 |
| Надбавки за качество выполняемых работ | | |
| 2. | Руководителям и специалистам, владеющим иностранными языками и применяющими их по роду своей деятельности в повседневной практической работе:  за знание и применение одного языка  за знание и применение 2 и более языков | 10  15 |
| 3. | Руководителям и специалистам, владеющим коми языком и применяющим его по роду своей деятельности в повседневной практической работе (за исключением артистического персонала) | до 20 |
| 4. | Артистам всех жанров:  за исполнение ролей на 2 и более языках (сольные партии, главные роли)  за игру на коми национальных звуковысотных музыкальных инструментах  за игру на коми национальных звуковысотных музыкальных инструментах (сольные партии) | до 50  до 10  до 50 |
| 5. | Артистам хора, постоянно работающим на 2 государственных языках Республики Коми | до 15 |
| 6. | Артистам балета, оркестров, инструментальных ансамблей, выступающих с сольными номерами | до 20 |
| 7. | Работникам учреждений культуры и искусства, награжденным ведомственными наградами или знаками отличия (при условии соответствия награды или знака отличия профилю учреждения культуры и искусства) | до 10 |
| 8. | Водителям автомобилей:  за классность:  1 класс  2 класс  за безаварийную работу  за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств  (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей и тому подобное) | 25  10  до 50  до 50 |
| 9. | Работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения | до 200 |

2.1. Перечень коми национальных звуковысотных музыкальных инструментов в муниципальных бюджетных учреждениях культуры городского округа «Вуктыл» утверждается приказом отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

2.2. Перечень работ и должностей работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», требующих знания и применения иностранных языков, а также перечень работ и должностей работников, требующих знания и применения в повседневной практической работе коми языка, утверждаются приказом отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл».

2.3. Надбавка по пункту 8 Перечня водителям автомобилей за безаварийную работу устанавливается на основании приказа руководителя учреждения ежегодно, с 1 января, за безаварийную работу за предшествующий год и прекращается со дня дорожно-транспортного происшествия, в котором водитель, получающий доплату, признан виновным.

Надбавка за классность не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений культуры, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с приложением № 2 настоящего постановления, а также в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих 2 уровня» приложения № 2, утвержденного постановлением руководителя администрации муниципального района «Вуктыл» от 22 сентября 2008 года № 09/1115 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Вуктыл».

Надбавка водителям автомобилей за классность устанавливается в процентах к должностному окладу за фактически отработанное время в качестве водителя.

3. Надбавки руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» за выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки к должностному окладу (%) |
| 1 | 2 |
| от 1 до 5 лет  от 5 до 10 лет  от 10 до 15 лет  свыше 15 лет | 5  10  15  20 |

3.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается также работникам, работающим по совместительству в муниципальных бюджетных учреждениях культуры городского округа «Вуктыл».

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 3 приложения № 4 к настоящему постановлению.

3.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных бюджетных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных бюджетных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на должностях государственной гражданской и муниципальной службе;

5) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил 1 года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более - независимо от продолжительности перерыва.

3.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются, исходя из должностного оклада работника, без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размера, заверенные подписью руководителя и печатью.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются муниципальными бюджетными учреждениями культуры городского округа «Вуктыл» самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

5. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» устанавливается распоряжением руководителя администрации городского округа «Вуктыл» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

7. Конкретные размеры надбавок к должностным окладам руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых услуг, премии устанавливаются распоряжением руководителя администрации городского округа «Вуктыл» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг, а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

8. Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», определяются отделом культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения культуры.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 6) |

**ПОРЯДОК**

**отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда руководителей**

1. Муниципальные бюджетные учреждения культуры городского округа «Вуктыл» относятся к группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб, объем, сложность и эффективность работы муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл».

2. Отнесение муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится 1 раз в год по средней сумме баллов показателей оценки деятельности учреждения, исчисленных за последние 3 года.

3. Отдел культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» устанавливает дополнительные показатели оценки деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», не предусмотренные порядком отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда руководителей (далее Порядок), но позволяющие оценить объем и сложность работы в учреждении в случае недостаточного количества объемных показателей для объективной всесторонней оценки. Суммарное количество баллов за каждый дополнительный показатель увеличивается на 2 балла.

4. Муниципальные бюджетные учреждения культуры городского округа «Вуктыл» относятся соответственно к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей исходя из шкалы и объемных показателей, определенных отдельно для каждого типа учреждений культуры.

5. Ежегодно, в срок до 20 января, муниципальные бюджетные учреждения культуры городского округа «Вуктыл» представляют объемные показатели оценки деятельности учреждений, а также подтверждающие наличие указанных объемов работы документы (статистическая отчетность, документация, подтверждающая не включенные в официальную статистику показатели, с пояснительной запиской о деятельности учреждения согласно подлежащим оценке качественным критериям), за исключением случаев, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

Руководители муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» несут ответственность за достоверность и своевременное представление указанных документов.

6. Группа по оплате труда для вновь создаваемых муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» устанавливается отделом культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7. За муниципальными бюджетными учреждениями культуры городского округа «Вуктыл», устраняющими последствия аварий или форс-мажорных обстоятельств (стихийные бедствия и другое), реорганизуемыми или ликвидируемыми, а также за учреждениями, здания которых находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ (наступления обстоятельств).

8. Отдел культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» может переводить муниципальное учреждение культуры при достижения высоких результатов в работе на 1 группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим приложением.

9. Показатели отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда руководителей:

9.1. Показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип учреждения | Группа по оплате труда | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество баллов | | | |
| Учреждение клубного типа | Свыше 600 | 400-600 | 200-400 | 100-200 |

Таблица баллов и перечень объемных показателей могут утверждаться на местном уровне.

Таблица не меняет подхода к определению порядка отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда, однако разработанная таблица показателей оценки деятельности учреждений (в данном случае учреждений культуры клубного типа) позволяет более объективно подойти к оценке деятельности и установлению соответствующей группы по оплате труда.

Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа городского округа «Вуктыл» устанавливаются, исходя из результатов деятельности учреждений за прошедший год.

Отнесение муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа городского округа «Вуктыл» к одной из 4 групп по оплате труда руководителей и специалистов производится по сумме баллов показателей оценки деятельности в целом по учреждению, включая показатели филиалов.

При наличии дополнительных показателей, не предусмотренных в настоящем Порядке, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в муниципальном бюджетном учреждении культуры клубного типа городского округа «Вуктыл», каждый из них может быть оценен в размере не выше 20 баллов.

Для отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда руководителей и специалистов учитываются основные объемные показатели оценки деятельности.

Объемные показатели отнесения учреждения клубного типа городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов | Фактические показатели клубных учреждений | | Учетные документы |
| Всего | Всего баллов |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Количество досуговых объектов | За 1 досуговый объект | 2 | 2,5 |  | Учитывается при наличии договора о культурном сотрудничестве администрации городского округа и не менее 1 проведенного мероприятия в год |
| 2. | Количество клубных формирований (кружки, коллективы, любительские объединения, студии и так далее) | За 1 клубное формирование | 1 | 1,5 |  | Подтверждается журналами учета работы |
| 3. | Количество постоянно занимающихся участников в клубных формированиях | За каждые 10 человек | 0,5 | 1 |  | Подтверждается журналами учета работы |
| Менее 10 человек | 0,25 | 0,5 |  |
| 4. | Количество программ, имеющихся в репертуаре и используемых в работе | За каждую программу | 5 |  |  | Учитываются программы, утвержденные согласно Уставу (Положению) учреждения |
| 5. | Количество проведенных культурно -досуговых мероприятий в год в том числе: | За каждое мероприятие | 0,5 |  |  | Учитываются все организованные учреждениями мероприятия, подтвержденные журналом учета работы |
| на платной основе | (Учитывается плюсом) | +1 | +1 |  |  |
| на бесплатной основе | +0,5 | +0,5 |  |  |
| 6. | Получение грантов от различных фондов за разработку и внедрение культурных программ | За каждый полученный грант | 10 | 10 |  | Подтверждается документально |
| 7. | Количество клубных формирований, имеющих звание «Народный» или «Образцовый» | За каждый коллектив | 20 | 20 |  | Подтверждается документально |
| 8. | Уровень образования работников: | За каждого работника |  |  |  | Подтверждается документально |
| высшее образование | 1 | 1 |  |
| среднее специальное образование | 1 | 1 |  |
| имеющие почетное звание или награжденные почетным знаком: | За каждого работника (учитывается плюсом) |  |  |  |
| звание «Народный» | +6 | +6 |  |
| звание «Заслуженный» | +5 | +5 |  |
| ученое звание | +4 | +4 |  |
| степень | +3 | +3 |  |
| почетный знак | +2 | +2 |  |
| 9. | Доля средств в общей сумме доходов и поступлений, направленных на расходы капитального характера | До 1% | 2 | 2 |  | Подтверждается бухгалтерскими документами |
| 1% - 5% | 3 | 3 |  |
| 5% - 9% | 4 | 4 |  |
| Свыше 9% | 5 | 5 |  |
| 10. | Доля мероприятий для детей и подростков в общем количестве проведенных мероприятий | До 15% | 2 | 2 |  | Подтверждается журналом учета работы |
| 15% - 35% | 3 | 3 |  |
| 35% - 55% | 4 | 4 |  |
| Свыше 55% | 5 | 5 |  |
| 11. | Доля платных услуг в общем объеме финансирования | До 5% | 3 | 4 |  | Подтверждается бухгалтерскими документами |
| 5% - 10% | 5 | 6 |  |
| 10% - 15% | 7 | 8 |  |
| Свыше 15% | 9 | 10 |  |
| 12. | Процент участия населения в клубных формированиях | До 3% | 3 | 3 |  | Подтверждается документально |
| 3% - 5% | 5 | 5 |  |
| Свыше 5% | 8 | 8 |  |
| 13. | Средний процент заполняемости зрительного зала на одном мероприятии | До 30% |  |  |  | Подтверждается журналом учета работы |
| 30% - 50% |  |  |  |
| 50% - 80% |  |  |  |
| Свыше 80% |  |  |  |
| 14. | Освещение творческой деятельности учреждения в средствах массовой информации | Новостийные | 10 | 10 |  | Подтверждается  документально |
| Объемный материал | 20 | 20 |  |
| На республиканском уровне | 25 | 25 |  |
| На российском уровне | 30 | 30 |  |
| 15. | Совместная организационно - творческая работа с общественными организациями, учебными заведениями и другими учреждениями | За каждую организацию | 2 | 2 |  | Подтверждается документально |
| За каждую организацию на постоянно действующей основе | 5 | 5 |  |

К учреждениям культуры клубного типа относятся: сельские и городские клубы; сельские, районные и городские Дома и Дворцы культуры; Центры культуры (в том числе национальные), Дома ремесел и иные учреждения клубного типа.

К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы художественной самодеятельности и технического творчества; кружки и курсы прикладных знаний, домоводства и другое; курсы, школы, университеты и их филиалы, студии, спортивные и оздоровительные секции, группы и другие аналогичные формирования, работающие на бесплатной и платной основах.

К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры, киноустановки, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты, спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки, кафе, бары и буфеты, базы и пункты проката, приклубные парки и сады, мастерские для технического творчества и поделок, музыкальные, литературные и тому подобные гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки, помещения для обрядов и ритуалов, зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки и другие аналогичные объекты, расположенные как в основном помещении учреждения культуры, так и его филиалах.

К досуговым объектам вне учреждений культуры относятся документально подтвержденные формы сотрудничества учреждения культуры с общеобразовательными школами, детскими садами, предприятиями, организациями и другое.

К культурно-досуговым мероприятиям относятся праздники, фестивали, концерты, спектакли, шоу-программы, вечера, выставки, презентации, дискотеки, игротеки, конкурсы, театрализованные представления и другие аналогичные мероприятия, проводимые на бесплатной и платной основах.

5. К выездным мероприятиям относятся мероприятия, проводимые в других залах города, республики, если коллектив (исполнители) возвращается в течение суток. К гастрольным относятся мероприятия, проводимые за пределами своего города, если длительность пребывания их участников в поездке более суток.

К культурно-досуговым программам относятся программы, включающие комплекс мероприятий, ориентированных на различные социальные слои и возрастные группы жителей, направленные на достижение конкретных целей (пропаганда здорового образа жизни, развитие детского творчества, поддержка исполнительского мастерства, развитие художественного и декоративно-прикладного творчества, развитие театрального и музыкального искусства, другое), с указанием сроков, финансовых и иных ресурсов, исполнителей по каждому мероприятию, ожидаемых результатов.

Данные по показателю «Количество постоянно занимающихся участников в клубных формированиях» заполняются на основании журнала учета работы формирований путем подсчета числа участников в них. Лица, участвующие в нескольких кружках, секциях и прочее, учитываются по каждому из них в отдельности.

9.2. Показатели отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип учреждения | Группа по оплате труда | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество баллов | | | |
| Библиотеки | Свыше 30 | 25-30 | 20-25 | До 20 |

Объемные показатели отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Значение показателя | | | Количество баллов | | | Учетные документы |
| позапрошлый год | предыдущий год | текущий год | позапрошлый год | предыдущий год | текущий год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Среднегодовое число читателей, тысяч человек | 1 балл - 1 тысяч человек |  |  |  |  |  |  | Форма № 6-НК |
| 2. | Среднегодовое количество книговыдач, тысяч экземпляров | 1 балл - 10 тысяч экземпляров |  |  |  |  |  |  | Форма № 6-НК |
| 3. | Общее количество мероприятий по повышению квалификации библиотечных работников (мероприятия) | 1 балл - 1 мероприятие |  |  |  |  |  |  | Программа непрерывного образования, отчеты |
| 4. | Пополнение собственных электронных баз данных (тысяч записей ежегодно) | 1 балл - 1 тысяч записей |  |  |  |  |  |  | Форма № 6-НК |
|  | Итого: |  |  |  |  |  |  |  |  |

Примечание:

1. Среднегодовое число читателей – строка 03, графа 2 формы № 6-НК.

2. Среднегодовое количество книговыдач – строка 07, графа 3 формы № 6-НК.

3. Пополнение собственных электронных баз данных – строка 02, графа 2 формы

№ 6-НК.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 7) |

**ПОРЯДОК**

**регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»**

1.Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» (далее – учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Среднемесячная численность работников учреждения (человек) | Коэффициент кратности | |
| для руководителя \* | для заместителей руководителя \* |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | До 50 (включительно) | до 3,0 | до 2,5 |
| 2. | От 51 до 100 (включительно) | до 3,5 | до 3,0 |
| 3. | От 101 до 150 (включительно) | до 4,0 | до 3,5 |
| 4. | От 151 и выше | до 4,5 | до 4,0 |

Примечание:

\* Предельное значение коэффициента кратности увеличивается:

1) на 1,0 – для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального автономного учреждения культуры городского округа «Вуктыл»;

2) на 2,0 – для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, не относящегося к перечню типов учреждения социальной сферы и науки для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения о численности и средней заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется администрацией городского округа «Вуктыл» в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады с учетом установленных повышений, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации городского округа «Вуктыл» в соответствии с утвержденным отделом культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю организации, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Отдел культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициентов кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициентов кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации городского округа «Вуктыл»  от декабря 2016 года № 12/  (приложение № 8) |

**ПОРЯДОК**

**формирования планового фонда оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»**

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» (далее – учреждений культуры) включает:

1) фонд должностных окладов, сформированный в том числе с учетом пунктов 2 - [4](#P32) настоящего постановления, а также приложений № 1-3 настоящего постановления;

2) фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 4 настоящего постановления;

3) фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктом 2 настоящего приложения.

1.1. Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

2.1. При формировании фонда выплат стимулирующего характера объем средств на выплату надбавок работникам учреждений культуры за выслугу лет определяется, исходя из фактической потребности.

2.2. Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом их повышений и выплат компенсационного характера.

3. Размер фонда выплат стимулирующего характера может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов выплат компенсационного характера и должностных окладов, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения культуры.

4. Фонд оплаты труда учреждений культуры, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на оплату труда и материальное стимулирование работников учреждений культуры, а также на развитие материально-технической базы и оплату коммунальных услуг. Учреждения культуры самостоятельно определяют направление и порядок использования своих внебюджетных средств.

5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в приложении № 5 настоящего постановления.

6. За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам учреждений культуры может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения культуры.