|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«ВУКТЫЛ» КАР КЫТШСА**  **АДМИНИСТРАЦИЯ** |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО**  **ОКРУГА «ВУКТЫЛ»** |

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года

**Постановление № \_\_/\_\_\_ ПРОЕКТ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»** |  |

В соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 240 «Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми» в целях заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл», в целях повышения эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить:

1) должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 1;

2) размеры повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 2;

3) выплаты компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 3;

4) выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 4;

5) порядок и условия оплаты труда тренеров муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл», реализующих программу спортивной подготовки (спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеский спортивных школ олимпийского резерва), согласно приложению № 5;

6) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 6;

7) порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» согласно приложению № 7.

2. Установить что:

1) должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» устанавливается трудовым договором с руководителем муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл», заключаемым администрацией городского округа «Вуктыл»;

2) отнесение муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей осуществляется исходя из показателей, которые суммируются по бальной шкале, в соответствии с порядком отнесения муниципальных бюджетных образовательных организаций городского округа «Вуктыл» к группам по оплате труда руководителей, утвержденным администрацией муниципального района «Вуктыл» от 16 марта 2015 г. № 03/229 «Об оплате труда работников бюджетных образовательных организаций городского округа «Вуктыл» (приложение № 5).

3. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по муниципальным бюджетным учреждения физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2017 г., и подлежит опубликованию (обнародованию).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисову.

Руководитель администрации

городского округа «Вуктыл» В.Н. Крисанов

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя администрации

городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисова

Начальник Финансового управления

администрации городского округа «Вуктыл» В.А. Бабина

Руководитель сектора по физической культуре и спорту

администрации городского округа «Вуктыл» Г.А. Лукьянченко

Руководитель муниципального казенного учреждения

«Межотраслевая централизованная бухгалтерия»

городского округа «Вуктыл» М.В. Хозяинова

Начальник отдела правового обеспечения

администрации городского округа «Вуктыл» Н.Н. Кобзаренко

Исп. М.Ю. Удалова

тел. 2-34-78

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  городского округа «Вуктыл»  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. №\_\_/\_\_\_  (приложение № 1) |

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**руководителей, специалистов и служащих муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»**

I.Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»

1. Размеры должностных окладов руководящих работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» (далее - учреждение физической культуры и спорта):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, начальник, заведующий) | 8785 | 8293 | 7802 | 7311 |
| 2. | Главный инженер, главный механик, главный энергетик | 6735 | 6335 | 5935 | 5540 |

2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждений физической культуры и спорта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Начальник основного отдела, определяющего техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения | 5935 |
| 2. | Начальник неосновного отдела (кадров, гражданской обороны, службы, хозяйственного, кроме указанных в числе основного отдела) учреждения | 5540 |

3. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения физической культуры и спорта определяются в размере на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта по согласованию с сектором по физической культуре и спорту администрации городского округа «Вуктыл».

II. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений физической культуры и спорта по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учреждений физической культуры и спорта первого уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Дежурный по спортивному залу | 3535 |
| 2. | Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 3685 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Спортсмен-ведущий | 4800 |
| 2. | Спортсмен: |  |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда | 3805 |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» | 4200 |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» | 4800 |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» | 5540 |
| «мастер спорта России международного класса» - призер всероссийских соревнований | 6335 |
| «мастер спорта России международного класса» - призер международных соревнований | 7130 |

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Спортсмен-инструктор: |  |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда | 4005 |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» | 4475 |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» | 5135 |
| выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» | 5935 |
| «мастер спорта России международного класса» - призер всероссийских соревнований | 6735 |
| «мастер спорта России международного класса» - призер международных соревнований | 7590 |
| 2. | Инструктор по адаптивной физической культуре | 5135 |
| 3. | Инструктор по спорту | 4800 |
| 4. | Тренер-наездник лошадей | 4800 |
| 5. | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 3805 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Администратор тренировочного процесса | 6335 |
| 2. | Оператор видеозаписи спортивной сборной команды Республики Коми | 6335 |
| 3. | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 6860 |
| 4. | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 6860 |
| 5. | Хореограф | 6860 |
| 6. | Тренер | 6860 |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 1. | Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 6860 |
| 2. | Специалист по подготовке спортивного инвентаря | 6860 |

III. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 1. | Медицинская сестра: |  |
| высшей категории | 5195 |
| первой категории | 4840 |
| второй категории | 4550 |
| без категории | 4545 |

IV. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Врач по лечебной физкультуре: |  |
| высшей категории | 6860 |
| первой категории | 6425 |
| второй категории | 6000 |
| без категории | 5840 |

\*Примечание:

Должностные оклады соответствующих профессиональных квалификационных групп установлены в соответствии с постановлением Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

VI. Должностные оклады работников, относящихся по своим функциональным обязанностям к общеотраслевым должностям\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Заведующий хозяйством | 4200 |
| 2. | Секретарь по учебной части | 3685 |
| 3. | Кладовщик | 3475 |
| 4. | Аппаратчик химводоочистки | 3475 |
| 5. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3610 |
| 6. | Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий | 3535 |

\*Примечание:

Должностные оклады рабочих, относящихся по своим функциональным обязанностям к общеотраслевым должностям устанавливаются в соответствии с постановлением Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми».

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  городского округа «Вуктыл»  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. №\_\_/\_\_\_  (приложение № 2) |

**РАЗМЕРЫ**

**повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»**

I. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» (далее – Перечень):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок | Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | За работу в муниципальных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта, расположенных в сельских населенных пунктах | 25 |
| 2. | Работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:  тренерам, тренерам-преподавателям по спорту (в том числе старшим), инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим)  другим работникам | 20  15 |
| 3. | Руководителям и специалистам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми»  (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 10 |
| 4. | Старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, работающим в центрах спортивной подготовки | 15 |
| 5. | Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим), работающим в специализированных учреждениях спортивной подготовки (спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва) | 15 |
| 6. | Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), а также работникам, занимающим должности педагогических работников, перечисленные в [таблице пункта 4 раздела II](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9719327A414F839483D9ED12E0828F3AB23DBF746ADCDE2D4DE4E4F3A2745770608495FZBs6I) приложения № 1, постановления администрации муниципального района «Вуктыл» от 16 марта 2015 г. 03/229 «Об оплате труда работников бюджетных образовательных организаций городского округа «Вуктыл», за наличие:  второй квалификационной категории  первой квалификационной категории  высшей квалификационной категории | 5  20  30 |

2. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание или степень, повышение должностных окладов, окладов, тарифных ставок, производится только по одному основанию, указанному в позиции 3 Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада, тарифной ставки по 2 и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

4. Повышенные должностные оклады, оклады, тарифные ставки по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок.

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  городского округа «Вуктыл»  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. №\_\_/\_\_\_  (приложение № 3) |

**ВЫПЛАТЫ**

**компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) доплаты молодым специалистам.

2. Доплаты работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» (далее - учреждение физической культуры и спорта) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых 3 лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих аккредитацию, на работу в учреждения физической культуры и спорта, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории молодых специалистов | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| Молодым специалистам: | |
| имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в городах и поселках городского типа | 25 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в городах и поселках городского типа | 30 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в сельских населенных пунктах | 35 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в сельских населенных пунктах | 40 |

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющих законченное высшее образование или среднее профессиональное образование, работающие в учреждении физической культуры и спорта.

5. Доплаты молодым специалистам устанавливается после окончания образовательной организации на период первых 3 лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктам 6 и 7 настоящего приложения.

6. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения физической культуры и спорта, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 7 настоящего приложения.

7. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до 1,5 лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на 3 года с даты трудоустройства в учреждения физической культуры и спорта в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

8. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательной организации с работой в учреждении физической культуры и спорта (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях физической культуры и спорта в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на 3 года с даты окончания образовательной организации.

9. В случае если после установления доплат молодой специалист был призван на военную службу, на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет, период осуществления доплат, определенный в соответствии с пунктами 5, 6, 7, 8 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  городского округа «Вуктыл»  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. №\_\_/\_\_\_  (приложение № 4) |

**ВЫПЛАТЫ**

**стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»**

1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавки за качество выполняемых работ;

3) надбавки за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» (далее - учреждения физической культуры и спорта) устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке |
| 1. | Руководитель (директор, начальник, заведующий) | до 200 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения физической культуры и спорта, главный бухгалтер | до 180 |
| 3. | Другие работники[\*](#P444) | до 150 |

Примечание:

\*Тренерам, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

3. Работникам учреждений физической культуры и спорта в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу, тарифной ставке. Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения;

2) старшим тренерам сборных команд, тренерам сборных команд и тренерам за участие в подготовке (не менее 2 лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной России и (или) занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях соответствующего уровня, - в размере до 15 процентов к должностному окладу. Надбавка устанавливается из расчета до 15 процентов за участие в подготовке каждого высококвалифицированного спортсмена;

3) старшим тренерам сборных команд, тренерам сборных команд и тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

4) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения, - в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу, тарифной ставке.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются учреждениями физической культуры и спорта самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам учреждений физической культуры и спорта устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливается распоряжением руководителя администрации городского округа «Вуктыл» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения физической культуры и спорта.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений физической культуры и спорта, определяются учредителем соответствующего учреждения физической культуры и спорта.

5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений физической культуры и спорта в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке |
| 1 | 2 |
| от 1 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливается также работникам, работающим по совместительству в учреждениях физической культуры и спорта.

Надбавки за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 приложения № 3 к настоящему постановлению.

5.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных бюджетных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных бюджетных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на должностях государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 г. на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

5.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются, исходя из должностного оклада, оклада, тарифной ставки работника, без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размера, заверенные подписью руководителя и печатью.

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫ  постановлением администрации  городского округа «Вуктыл»  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. №\_\_/\_\_\_  (приложение № 5) |

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

**оплаты труда тренеров муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл», реализующих программу спортивной подготовки (спортивны школ, спортивных школ олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва)**

1. Оплата труда тренеров на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки (спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, детско-юношеская спортивная школа, специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва), (далее - учреждения, реализующие программу спортивной подготовки) производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров на тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки спортсменов в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с сектором по физической культуре и спорту администрации городского округа «Вуктыл», осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» (далее - сектор по физической культуре и спорту).

По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер, хореограф.

2. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

2.1. Наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | до 6\* |
| Начальной подготовки | до 1 года | В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта | 30 | до 11 |
| свыше 1 года | 24 | до 13 |

Примечание:

\*Объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с сектором по физической культуре и спорту.

2.2. Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим) тренировочной работы на этапах спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах) | | | Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю) |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тренировочный этап | начальной специализации | В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта | 20 | 8 | 4 | 5 | до 19 |
| углубленной специализации | 20 | 14 | 6 | 10 | до 23 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | До года | 14 | 20 | 17 | 17 | до 29 |
| Свыше года | 14 | 30 | 20 | 25 | до 32 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 25 | 35 | до 32 |

Примечания:

1) длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапа начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

2) максимальный количественный состав группы (человек) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) в командных игровых видах спорта минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта, но не менее состава команды, определяемого на основании правил проведения официальных спортивных соревнований. Допускается включение до 3 человек резервного состава команды при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с сектором по физической культуре и спорту минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

3. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки, по виду спорта устанавливаются следующие нормы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период подготовки (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах) | | | Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю) |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | - | - | - | до 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Начальной подготовки | до 1 года | 15 | 30 | - | - | - | 6 |
| свыше 1 года (продолжительность 2 года) | 12 | 24 | - | - | - | 9 |
| Тренировочный | до двух лет | 10 | 20 | 8 | 4 | 5 | 12 |
| свыше двух лет (продолжительность 3 года) | устанавливается учреждением | 20 | 14 | 6 | 10 | 18 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года |  | 14 | 20 | 17 | 17 | 24 |
| свыше года (продолжительность 2 года) | 12 | 30 | 20 | 25 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 25 | 35 | 32 |

Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с сектором по физической культуре и спорту.

2) минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с сектором по физической культуре и спорту.

В командных игровых видах спорта минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, должно быть не менее состава команды, определяемого на основании правил проведения официальных спортивных соревнований. Допускается включение до 3 человек резервного состава команды при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) максимальный количественный состав группы (человек) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при проведении занятий с занимающимися из различных групп по согласованию с сектором по физической культуре и спорту минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе;

5) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к 1 группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко 2 группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском [реестре](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4F3FC9D82C0223ADF073DDA019ZFsDI) видов спорта);

в) к 3 группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский [реестр](consultantplus://offline/ref=B55D62C2788E7578F9718D2AB278A63D4F3FC9D82C0223ADF073DDA019ZFsDI) видов спорта.

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации  городского округа «Вуктыл»  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. №\_\_/\_\_\_  (приложение № 6) |

**ПОРЯДОК**

**регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»**

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» (далее – учреждение физической культуры и спорта) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения физической культуры и спорта, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения физической культуры и спорта (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Среднесписочная численность работников учреждения (человек) | Коэффициент кратности | |
| для руководителя | для заместителей руководителя, главного бухгалтера |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | До 50 (включительно) | до 3,0 | до 2,5 |
| 2. | От 51 до 100 (включительно) | до 3,5 | до 3,0 |
| 3. | От 101 до 150 (включительно) | до 4,0 | до 3,5 |
| 4. | От 151 и выше | до 4,5 | до 4,0 |

2. Коэффициент кратности определяется сектором по физической культуре и спорту администрации городского округа «Вуктыл» в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения физической культуры и спорта.

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учрежденияфизической культуры и спорта, а также руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учрежденияфизической культуры и спорта, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады, оклады, тарифные ставки с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учрежденияфизической культуры и спорта.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации городского округа «Вуктыл», в соответствии с утвержденным им положением, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 2](#P3275) настоящего Порядка.

6. Сектор по физической культуре и спорту администрации городского округа «Вуктыл» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учрежденияфизической культуры и спорта к среднемесячной заработной плате работников учреждения физической культуры и спорта, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения физической культуры и спорта устанавливаются приказом руководителя учреждения физической культуры и спорта с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 2](#P3275) настоящего Порядка.

8. Руководитель учреждения физической культуры и спорта осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения физической культуры и спорта к среднемесячной заработной плате работников учреждения физической культуры и спорта, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации  городского округа «Вуктыл»  от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. №\_\_/\_\_\_  (приложение № 7) |

**ПОРЯДОК**

**формирования планового фонда оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл»**

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта городского округа «Вуктыл» (далее - учреждение физической культуры и спорта) включает:

фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный в том числе с учетом пункта 3 настоящего постановления, а также приложений № 1 и № 2 настоящего постановления;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 3 настоящего постановления;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктом 2 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях физической культуры и спорта определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных [приложением №](#P352) 3 настоящего постановления.

3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения физической культуры и спорта.

4. Фонд оплаты труда учреждений физической культуры и спорта, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на оплату труда и материальное стимулирование работников учреждений физической культуры и спорта, а также на развитие материально-технической базы и оплату коммунальных услуг. Учреждение физической культуры и спорта самостоятельно определяют направление и порядок использования своих внебюджетных средств.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений физической культуры и спорта, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в приложении № 4 настоящего постановления.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам учреждений физической культуры и спорта может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения физической культуры и спорта.